



Расследуем

несчастный случай на производстве

Последовательность действий при расследовании несчастных случаев.
Оформление и учет несчастных случаев

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ	5
СОБЛЮДЕНИЕ СРОКОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ.....	6
МАТЕРИАЛЫ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ.....	7
ДЕЙСТВИЯ КОМИССИИ НА ОСНОВАНИИ СОБРАННЫХ МАТЕРИАЛОВ.....	8
ОФОРМЛЕНИЕ, РЕГИСТРАЦИЯ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ	11
ДЕЙСТВИЯ ПО ОКОНЧАНИИ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПОСТРАДАВШЕГО.....	14
ПРИЛОЖЕНИЕ А. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ.....	13
ПРИЛОЖЕНИЕ Б. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ.....	14
Особенности формирования комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедшими с отдельными категориями работников	14
Особенности формирования комиссий при проведении расследования тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом, группового несчастного случая с тяжелыми последствиями в соответствии с ведомственной принадлежностью организации.....	15
ПРИЛОЖЕНИЕ В. СХЕМА ДЕЙСТВИЙ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ.....	16

Когда происходит несчастный случай на производстве, необходимо сразу реагировать, предпринимать соответствующие мероприятия.



Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах (ст. 227 ТК РФ).

Травма на рабочем месте, даже не очень тяжелая, всегда неприятность и для работника, и для тех, кто отвечает за его безопасность. И если, несмотря на все предосторожности, несчастный случай все же произошел, хлопот работодателю не миновать.

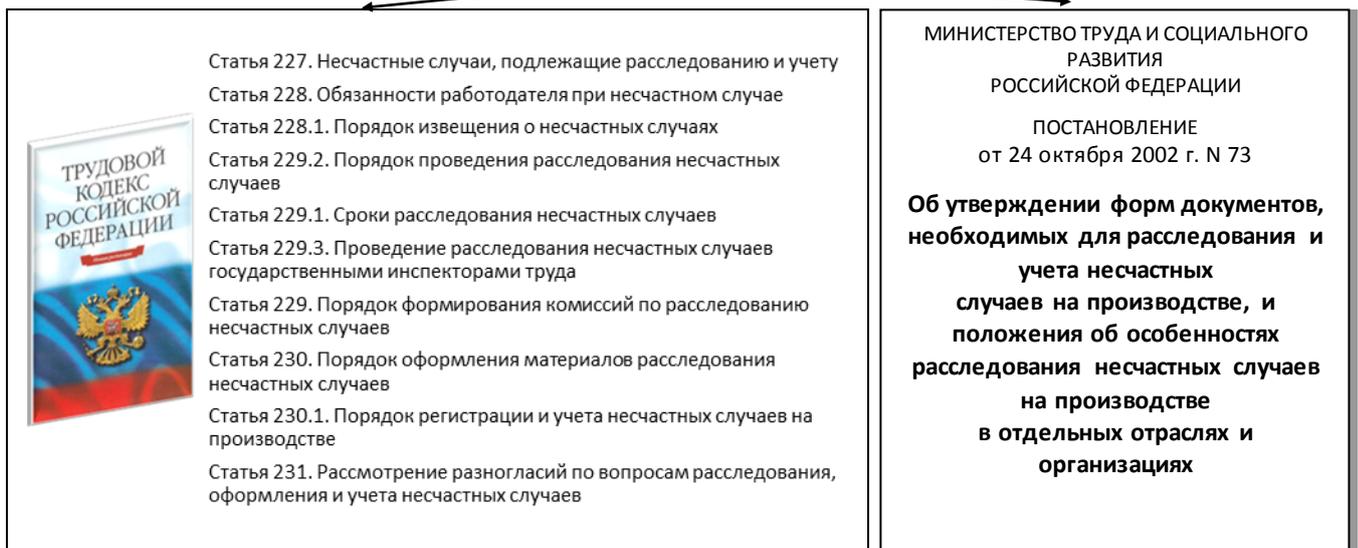
Тем, кто проходил эту процедуру, понятно, что делать. А вот у начинающего специалиста по охране труда и/или работодателя представление о том, как расследовать несчастные случаи на производстве в режиме реального времени наверняка отсутствует.

Чтобы избежать ошибок, **определим:**

-последовательность действий при проведении расследования;
-какие документы необходимо оформлять, если работник получил травму на производстве* (при этом отметим, что травма, полученная на работе, далеко не всегда является производственной).

**Любой несчастный случай на производстве – явление чрезвычайное. Но групповые, наряду со случаями, которые привели к тяжёлым последствиям или смерти пострадавшего, выделяются законом в особую группу, и оформление таких случаев имеет некоторые особенности.*

Процедура расследования несчастных случаев регламентируется



В соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятия по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя)

➤ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ (СТ. 228, СТ. 228.1, СТ. 229 ТК РФ)

Организовать помощь пострадавшему, при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения

Принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и лично убедиться, что приняты исчерпывающие меры безопасности и травмирующий фактор (развитие аварийной ситуации) не угрожает другим людям

Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это:

- не угрожает жизни и здоровью работников, а также других лиц, которые могут оказаться в опасной зоне;
- не способствует длительному нарушению непрерывного технологического процесса, где остановка производства может привести к серьезным экономическим и социальным последствиям

В случае невозможности сохранения обстановки - зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.).

Информировать родственников пострадавшего работника:

- о произошедшем несчастном случае в случае госпитализации работника или при смертельном исходе;
- об их праве на участие в расследовании.

В течение суток направить запрос

В медицинскую организацию, куда был доставлен работник, с целью получения медицинского заключения о характере полученных повреждений в результате травмы и степени ее тяжести и сведений о возможном нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения.

При несчастном случае со смертельным исходом в соответствующий орган судебно –медицинской экспертизы для получения информации о причине смерти пострадавшего

Медицинская документация
Учетная форма N 315/у

УТВЕРЖДЕНА
приказом Минздравсоцразвития России
от 15 апреля 2005 года N 275

**МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести**

Направить в течение суток

При несчастном случае с легкими повреждениями здоровья

При групповом несчастном случае (пострадали 2 человека и более) тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)

СООБЩЕНИЕ О СТРАХОВОМ СЛУЧАЕ

**Приложение 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 24.08.2000 № 157*

Сообщение направляется в течение суток исполнительному органу Фонда по месту регистрации страхователя в соответствии с п.п. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»

ИЗВЕЩЕНИЕ

о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)*

- в прокуратуру по месту происшествия;
- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в исполнительный орган ФСС по месту регистрации страхователя;
- в орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- работодателя, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в Ростехнадзор и подконтрольные ему органы (если несчастный случай произошел в организации или на объектах подконтрольных этим органам)
- в территориальное объединение профсоюзов

**по форме 1, утв. постановлением Министерства труда и соцразвития РФ от 24.10.2002 г. № 73*

Сформировать и утвердить приказом комиссию по расследованию несчастного случая в соответствии с положениями ст. 229 ТК РФ и гл. II Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях в **зависимости от:**

- обстоятельств происшествия;
- количества пострадавших;
- характера полученных пострадавшими повреждений здоровья.

Во всех случаях:

- **состав комиссии** должен состоять из **нечетного числа членов** (не менее трех человек);
- **в состав комиссии включаются:**
 - представитель работодателя;
 - представитель службы охраны труда (специалист по охране труда) или лицо, назначенное ответственным за проведение этой работы в организации;
 - представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- **в состав комиссии не включаются** лица, осуществлявшие непосредственный контроль выполнения работ пострадавшим.

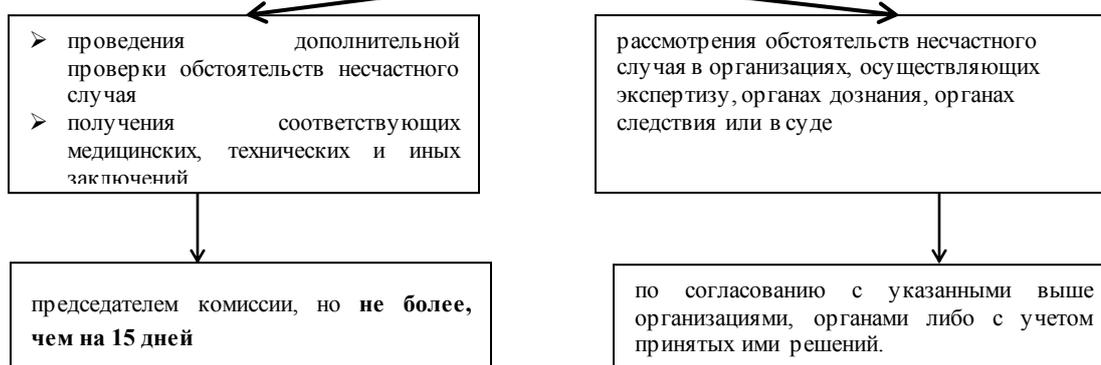


➤ СОБЛЮДЕНИЕ СРОКОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ (СТ. 229.1 ТК РФ)

*Установленные **сроки расследования несчастного случая исчисляются в календарных днях** со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию*



Сроки расследования могут быть продлены при необходимости





➤ **МАТЕРИАЛЫ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ (СТ. 229.2 ТК РФ)**

Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств каждого происшествия

**❖ ПРОТОКОЛ**

осмотра места несчастного случая, происшедшего
«__» _____ 20__

- ❖ планы, схемы, эскизы
- ❖ фото- видеоматериалы места происшествия



ДОКУМЕНТЫ,
характеризующие
состояние рабочего места,
наличие опасных и вредных
производственных факторов

**ВЫПИСКИ**

- ❖ из журналов регистрации инструктажей
- ❖ протоколов проверки знаний по охране труда



КОПИИ ДОКУМЕНТОВ,
подтверждающих **выдачу** пострадавшему
специальной одежды, обуви,
средств индивидуальной защиты
в соответствии с действующими нормами

**МЕДИЦИНСКОЕ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

❖ о характере и степени
тяжести повреждения, причиненного
здоровью работника или о причине
смерти

- ❖ о нахождении
пострадавшего в состоянии
наркотического или алкогольного
опьянения

**ВЫПИСКИ**

❖ из ранее выданных предписаний
государственных инспекторов по охране
труда и должностных лиц
территориального органа
государственного надзора (в случае
ведомственного подчинения)

- ❖ представлений инспекторов труда об устранении
выявленных нарушений нормативных требований по
охране труда

**ПРОТОКОЛ**

опроса пострадавшего при несчастном случае
(очевидца несчастного случая, должностного лица)



- ❖ Экспертные
заключения
специалистов

- ❖ Результаты
исследований и
экспериментов



К рассмотрению принимаются только оригиналы подготовленных документов, (с которых снимаются заверенные копии или делаются выписки)

Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями не рассматриваются как официальные и подлежат изъятию

➤ **ДЕЙСТВИЯ КОМИССИИ НА ОСНОВАНИИ СОБРАННЫХ МАТЕРИАЛОВ**

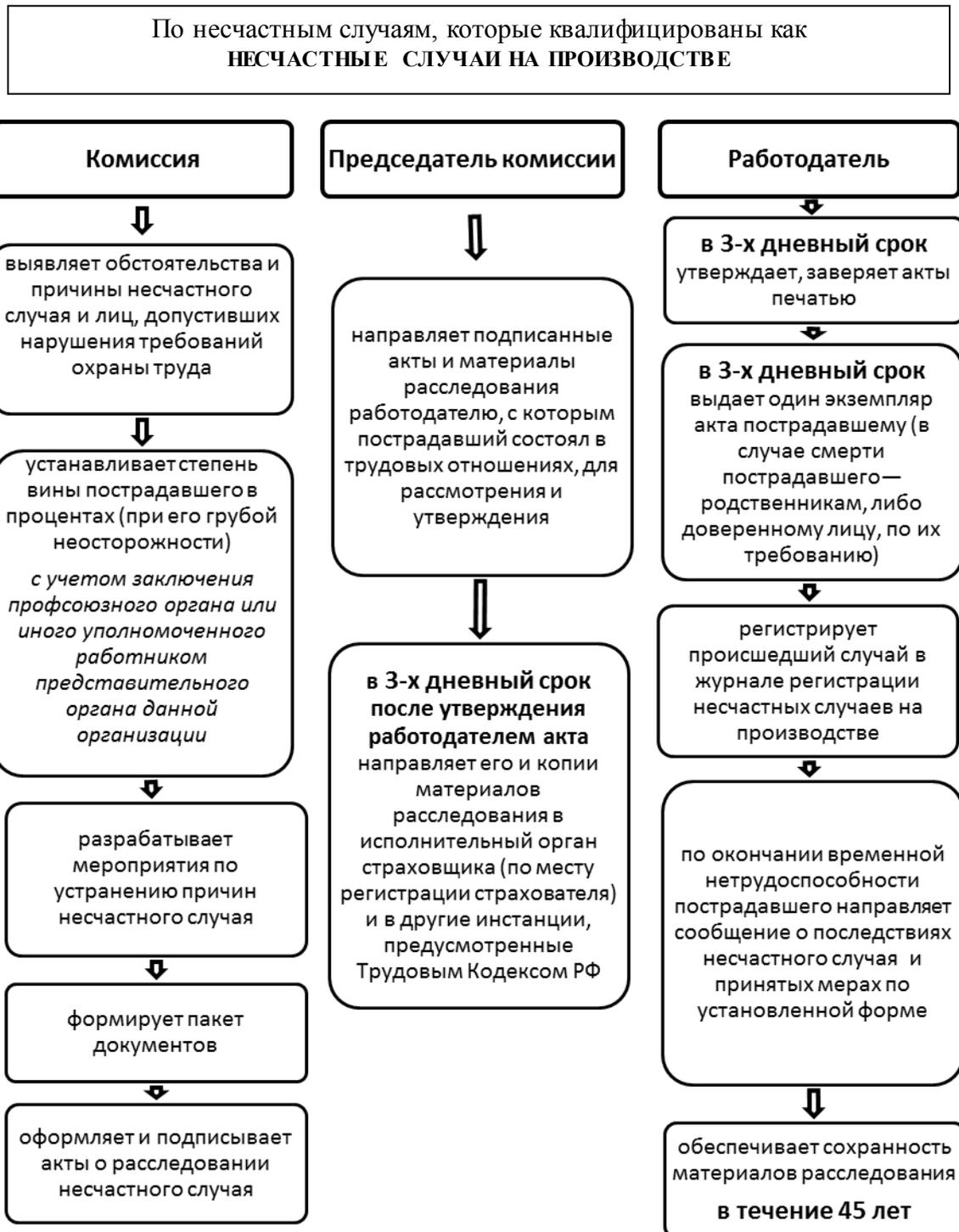
На основании собранных материалов расследования комиссия:



Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Не связанный с производством несчастный случай страховым не является.





Результаты расследования несчастного случая на производстве **рассматриваются** работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работника органа **для** **принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.**



Решение о возложении на пострадавшего ответственности за допущенные нарушения, приведшие к несчастному случаю, может быть принято только после проведенной членами комиссии проверки его подготовки по охране труда, а также принятых мер по обеспечению его безопасности.

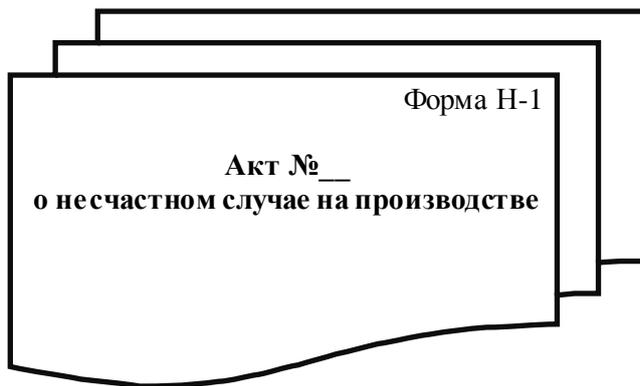
Такое решение **может быть правомерным только в случаях,** если:

- с работником в установленном порядке был проведен вводный инструктаж по разработанной и утвержденной программе;
- своевременно проведен первичный (повторный) инструктаж на рабочем месте по разработанной и утвержденной в установленном порядке программе первичного инструктажа на рабочем месте, а также целевой инструктаж (для работ, осуществляемых по наряду-допуску, либо разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника, выполняемых им по приказу (распоряжению, поручению) работодателя (руководителя работ));
- перед допуском к самостоятельной работе работник в установленном порядке проходил стажировку под руководством опытных работников организации в течение определенного периода времени (если несчастный случай произошел в период освоения работником новой профессии);
- в установленном порядке проведены обучение и проверка знаний по охране труда (для работников, выполняющих работы, к которым предъявляются повышенные требования по охране труда), и членам комиссии были представлены соответствующие протоколы;
- работник был обеспечен необходимыми средствами индивидуальной защиты;
- в организации был соблюден режим труда и отдыха пострадавшего;
- были выполнены требования по информированию работников об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья;
- действовали технические средства по предупреждению несчастных случаев и аварий на производстве;
- используемое оборудование, машины и механизмы, применяемые при этом инструменты, отвечали требованиям охраны труда;
- технологические процессы соответствовали утвержденным нормативам;
- представителем работодателя был обеспечен контроль соблюдения работниками установленных правил и т.д.

➤ **ОФОРМЛЕНИЕ, РЕГИСТРАЦИЯ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СТ. 230, 230.1 ТК РФ)**

Несчастные случаи, квалифицированные, как **несчастные случаи на производстве**, оформляются актом о несчастном случае на производстве при:

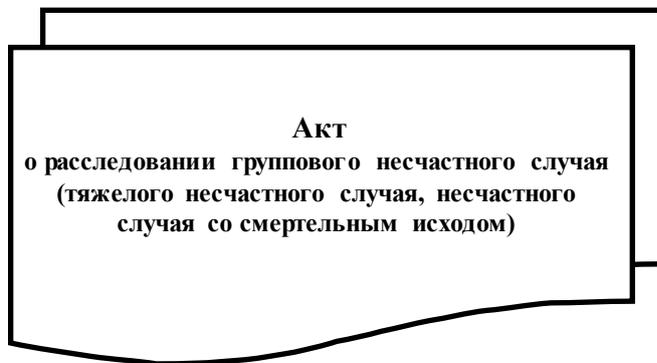
- необходимости перевода пострадавшего на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке;
- потери пострадавшим трудоспособности на срок не менее одного дня;
- смерти пострадавшего.



Составляется **в двух экземплярах**, обладающих равной юридической силой

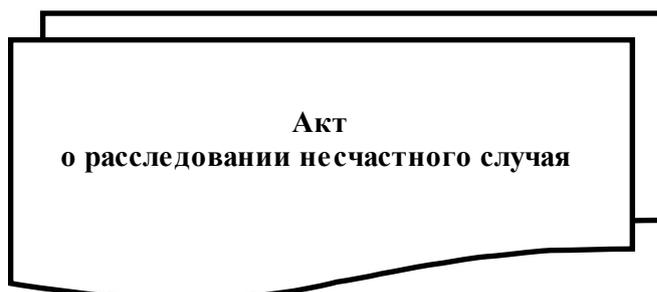
При несчастном случае на производстве с **застрахованным** составляется **дополнительный экземпляр** акта

При **групповом несчастном случае** на производстве акт составляется **на каждого пострадавшего отдельно**

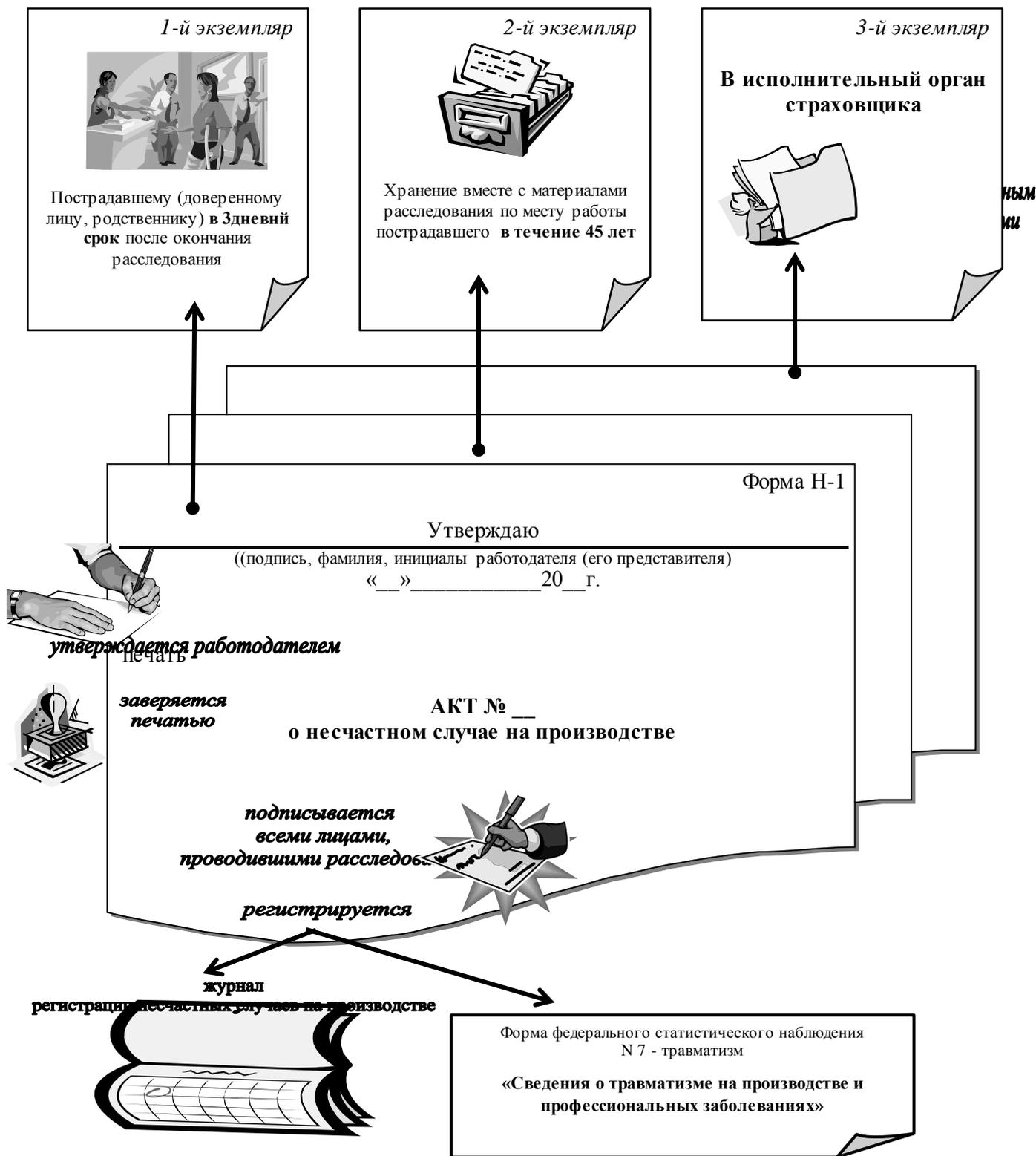


Составляется **по результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом в двух экземплярах**, обладающих равной юридической силой

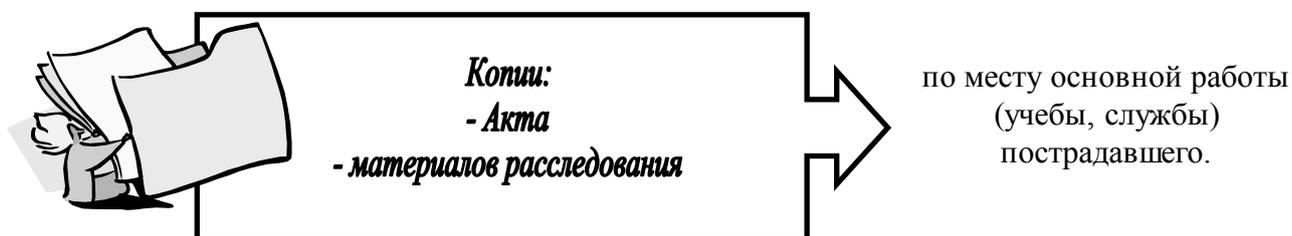
По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как **несчастный случай, не связанный с производством** (в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом)

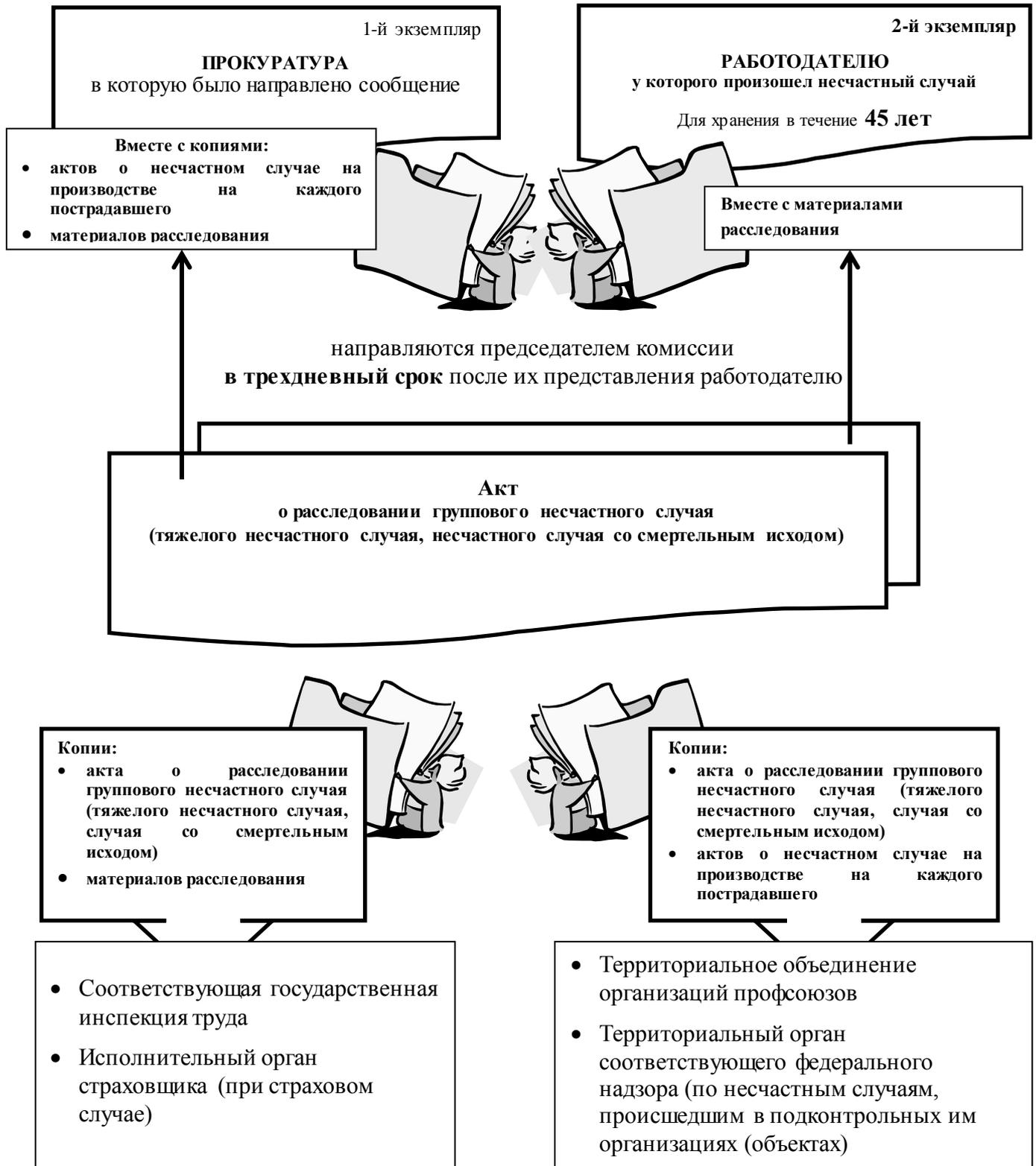


Составляется в произвольной форме **в двух экземплярах**, обладающих равной юридической силой

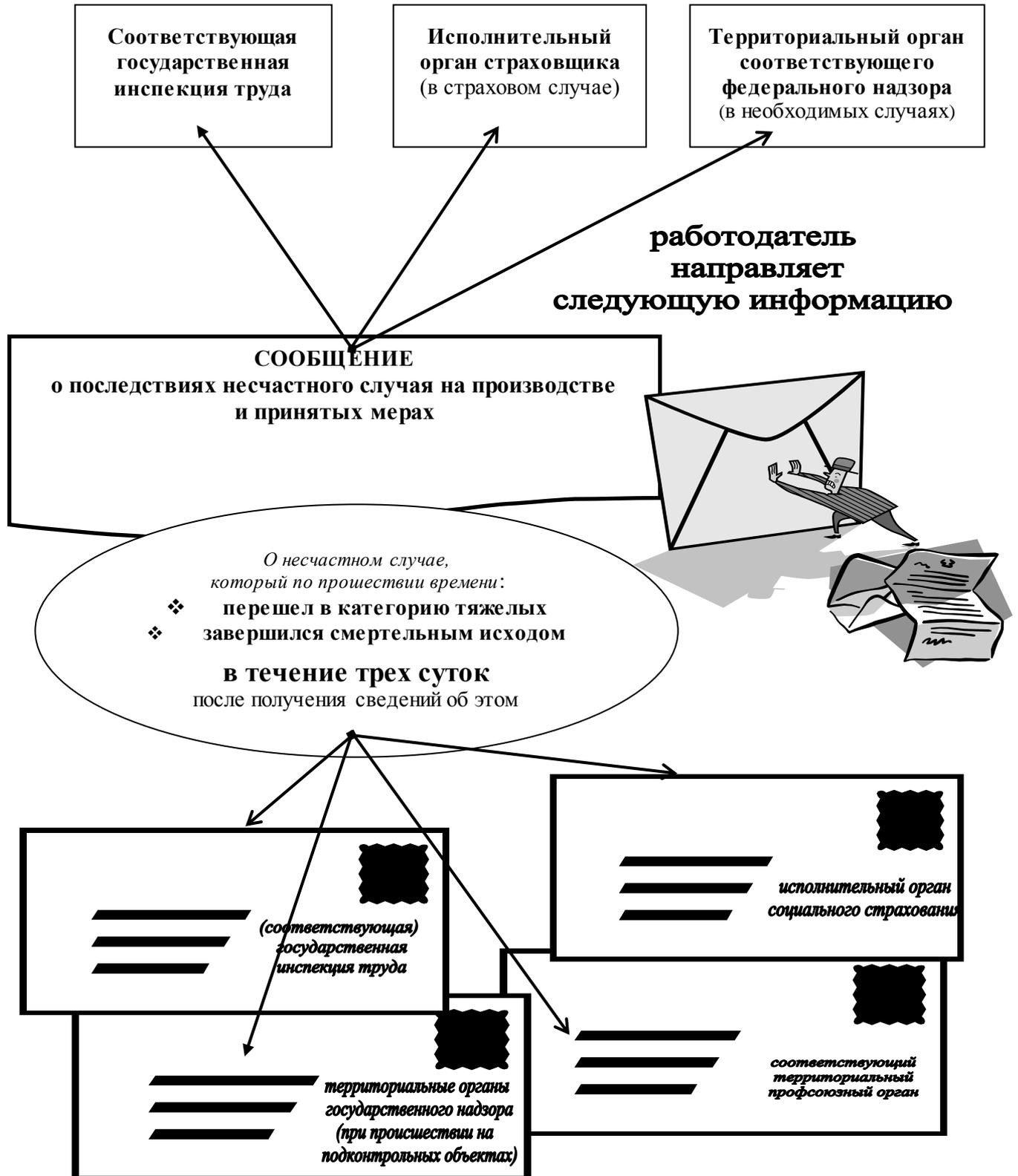


При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности





➤ **ДЕЙСТВИЯ ПО ОКОНЧАНИИ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПОСТРАДАВШЕГО**
(СТ. 230. 1 ТК РФ)



ПРИЛОЖЕНИЕ А. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

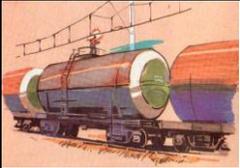
Комиссии формируются в порядке и в соответствии с требованиями статьи 229 ТК РФ, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья

Характеристика несчастного случая	Кто формирует комиссию	Состав комиссии	Кто возглавляет комиссию
 <p>Несчастный случай с работником (работниками), поучившим(и) легкие повреждения здоровья</p>	Работодатель (его представитель)	<p>Не менее 3-х человек:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Представитель работодателя ❖ Специалист по охране труда ❖ Представитель уполномоченного работниками органа 	Работодатель (его представитель)
 <p>Групповой несчастный случай (два человека и более) с тяжелыми последствиями* тяжелый несчастный случай несчастный случай со смертельным исходом</p>	Работодатель (его представитель)	<p>В состав комиссии также включаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Государственный инспектор труда ❖ Представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию) ❖ Представитель территориального объединения организаций профсоюзов ❖ Представитель исполнительного органа страховщика (при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными) 	Должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
<p><i>*Несчастный случай, в результате которого один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся к категории тяжелых</i></p>			
<p>Групповой несчастный случай с числом погибших пять человек и более</p>	Работодатель (его представитель)	<p>В состав комиссии также включаются представители:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права ❖ общероссийского объединения профсоюзов 	Руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель по охране труда
<p>При крупных авариях с числом погибших 15 человек и более</p>	Расследование проводится комиссией, состав которой утверждается Правительством РФ		

ПРИЛОЖЕНИЕ Б. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ
Особенности формирования комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедшими с отдельными категориями работников

Категория работников, с которыми произошел несчастный случай	Кем расследуется	Кто включается в состав комиссии
Работники, направленные в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшие в его производственной деятельности (работавшие под его руководством и контролем)	Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай	Полномочный представитель организации, направившей работника.  <i>Его неприбытие или несвоевременное прибытие не является основанием для изменения срока расследования</i>
Работники сторонних организаций и другие лица: ➤ выполняющие по поручению работодателя работы на территории другого работодателя ➤ выполнявшие работу по заданию работодателя на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя	→ Комиссия, образованная работодателем, по поручению которого выполнялась работа → Комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу	С включением при необходимости представителя работодателя, за которым закреплена территория на правах собственности, владения, пользования (в т.ч. аренды) и на иных основаниях С обязательным включением в состав комиссии представителя работодателя, на территории которого производилась работа
Работники при выполнении работ по совместительству	Расследуется и учитывается по месту работы по совместительству	Комиссия по месту фактического производства работ. Работодатель, проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.
Студенты или учащиеся образовательных учреждений *проходящие в организации производственную практику или выполняющие работу: ➤ под контролем и руководством работодателя ➤ на выделенном для этих целей участках организации под руководством и контролем полномочных представителей учебного учреждения	Работодатель Руководитель образовательного учреждения	Представители образовательного учреждения Представители организации, на территории которой произошел несчастный случай
<i>Расследование и учет несчастных случаев, происшедших со студентами образовательных учреждений во время учебно-воспитательного процесса осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами образования по согласованию с Минтруда и социального развития РФ</i>		

Особенности формирования комиссий при проведении расследования тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом, группового несчастного случая с тяжелыми последствиями в соответствии с ведомственной принадлежностью организации

Ведомственная принадлежность организации	Кто формирует комиссию	Кто возглавляет комиссию
 <p>В организациях и у работодателя – физического лица При случаях происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя в результате аварий (катастроф) транспортных средств (в том числе воздушных, автомобильных, водных морских и речных и др.) *</p>	Работодатель	Государственный инспектор труда, осуществляющий государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства в данной организации <i>* с обязательным использованием материалов расследования данного происшествия, проведенного в установленном порядке, соответствующими полномочными государственного надзора и контроля или комиссиями и владельцем транспортного средства</i>
 <p>Опасные производственные объекты, подконтрольные территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности</p>	Руководитель соответствующего территориального органа	Должностное лицо соответствующего территориального органа федерального горного и промышленного надзора России
 <p>Организации железнодорожного транспорта</p>	Руководитель организации	Государственный инспектор труда, осуществляющий государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства в данной организации С обязательным участием: <ul style="list-style-type: none"> ➤ руководителей соответствующих отраслевых органов государственного управления ➤ представителей территориальных объединений отраслевого профсоюза
 <p>Случаи с гражданами, привлекаемыми в установленном порядке к мероприятиям по ликвидации последствий катастроф и других чрезвычайных ситуаций природного характера</p>	Органы исполнительной власти субъектов РФ или (по их поручению) органы местного самоуправления	Должностное лицо территориального органа МЧС России (Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий)
 <p>Организации с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов</p>	Комиссии формируются обычном порядке с учетом особых требований, связанных с защитой государственной тайны	

ПРИЛОЖЕНИЕ В. СХЕМА ДЕЙСТВИЙ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

Произошел негрупповой легкий несчастный случай	Произошел групповой (двое и более работников) несчастный случай, тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом
Оказать пострадавшему (-им) первую медицинскую помощь, доставить в медучреждение с сопровождающим лицом	
Предотвратить развитие чрезвычайной ситуации, но по возможности сохранить обстановку на месте происшествия или зафиксировать ее на фото/видео	
<p style="text-align: center;">В течение одних суток</p> 1. Сообщить по установленной форме о происшествии:	
- ФСС.	- ФСС ¹ ; - ГИТ ² ; - прокуратура; - городская администрация; - территориальный орган профсоюзов; - Ростехнадзор (при происшествии на ОПО ³); - родственники пострадавших.
2. Запросить из медучреждения, куда были доставлены пострадавшие, медзаключение о степени тяжести полученной травмы	
3. Издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве:	
<p style="text-align: center;">не менее 3-х человек:</p> председатель – руководитель или его заместитель; члены комиссии: - представитель работников; - специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя. Если требуется участие представителей работодателя, то их должно быть не менее 2-х.	<p style="text-align: center;">не менее 5-ти человек:</p> председатель – представитель ГИТ, Ростехнадзора (для ОПО) члены комиссии: - представители работодателя; - специалист по охране труда (если есть); - представитель городской администрации; - представитель территориального органа профсоюзов; - представитель ФСС; - представитель Ростехнадзора (для ОПО).
<p style="text-align: center;">Комиссией</p> 1. Провести расследование несчастного случая:	
- опросить пострадавших, очевидцев происшествия, руководителя подразделения, оформить протоколы опроса; - осмотреть место происшествия, составить протокол осмотра, схему места происшествия; - собрать необходимые документы (журналы инструктажей, протоколы проверки знаний, характеристики рабочего места, карточку выдачи средств индивидуальной защиты и др.).	
<p style="text-align: center;">в течение 3-х дней</p>	<p style="text-align: center;">в срок до 15-ти дней</p>
2. Классифицировать несчастный случай	
а) как НЕ связанный с производством :	
- оформить акт произвольной формы в двух экземплярах (для работника и для работодателя); - отправить заверенные копии акта в течение 3-х дней в ФСС.	- оформить акт произвольной формы в необходимом количестве экземпляров (на каждого из работников и для работодателя); - отправить заверенные копии акта в течение 3-х дней в ФСС, ГИТ, прокуратуру, городскую администрацию, территориальный орган профсоюза, Ростехнадзор (для ОПО).
б) как связанный с производством	
- оформить акт по форме Н-1 в трех экземплярах (для работника, работодателя, ФСС); - зафиксировать несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве; - отправить в течение 3-х дней заверенные копии материалов расследования и один оригинал акта Н-1 в ФСС. Один экз. акта Н-1 в течение 3-х дней выдать пострадавшему под роспись на экземпляре работодателя.	- оформить акты: по форме Н-1 в трех экземплярах на каждого пострадавшего (для работника, работодателя, ФСС); по форме 4 в двух экземплярах (для прокуратуры и работодателя); - зафиксировать несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве; - отправить в течение 3-х дней: оригинал акта по форме 4 в прокуратуру; заверенные копии материалов расследования и по одному оригиналу акта Н-1 в ФСС; заверенные копии актов Н-1 и материалов расследования в прокуратуру, ГИТ, городскую администрацию, территориальное отделение профсоюзов, Ростехнадзор (для ОПО); По одному экземпляру акта Н-1 в течение 3-х дней выдать пострадавшим или их родственникам под роспись на экземплярах работодателя.
По окончании временной нетрудоспособности («выхода с больничного») пострадавшего работодатель сообщает о последствиях несчастного случая и принятых мерах	
в ФСС В некоторых регионах сообщение о последствиях несчастного случая отправляется также в ГИТ или только в ГИТ.	в ФСС, ГИТ, территориальный орган профсоюза, Ростехнадзор (для ОПО). При смертельном несчастном случае сообщения отправляются в течение месяца после расследования.
<p style="text-align: center;">Все материалы расследования несчастного случая хранятся у работодателя в течение 45 лет</p>	

¹ Фонд социального страхования

² Государственная инспекция труда

³ Опасный производственный объект