

Отраслевое соглашение  
зарегистрировано в Роструде  
29 ноября 2010 года.  
Регистрационный N 154/11-13

**Отраслевое соглашение по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2014-2016 годы \***  
(с изменениями на 9 октября 2013 года)

Фактически утратило силу в связи с истечением срока действия

Документ с изменениями, внесенными:  
Отраслевым соглашением от 9 октября 2013 года N ВП-13.

Срок действия настоящего Отраслевого соглашения продлен на 2014-2016 годы - пункт 1 Отраслевого соглашения от 9 октября 2013 года N ВП-13.

\* Наименование в редакции, введенной в действие Отраслевым соглашением от 9 октября 2013 года N ВП-13. - См. предыдущую редакцию.

Профсоюз работников общего машиностроения Российской Федерации (далее - Профсоюз), действующий на основании Устава, и Федеральное космическое агентство, действующее на основании положения о Федеральном космическом агентстве и постановления Правительства Российской Федерации от 10 августа 2005 года N 500 "О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне", в соответствии с законодательством Российской Федерации заключили Отраслевое соглашение по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее - Соглашение) о нижеследующем.

(Абзац в редакции, введенной в действие Отраслевым соглашением от 9 октября 2013 года N ВП-13. - См. предыдущую редакцию)

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение между Профсоюзом и Федеральным космическим агентством является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в организациях ракетно-космической промышленности Российской Федерации.

Целью Соглашения является обеспечение прав и интересов работников и работодателей в вопросах организации и оплаты труда, развития социального партнерства, условий и охраны труда, социальных гарантий и льгот, решение на отраслевом уровне социально-экономических и иных вопросов, определенных сторонами Соглашения (далее - стороны).

Сторонами, заключившими настоящее Соглашение, являются:

работники в лице их полномочного представителя - Профсоюза;

работодатели в лице их полномочного представителя - Федерального космического агентства.

Требования и нормы настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в коллективных договорах организаций в сторону ухудшения.

Итоги выполнения настоящего Соглашения ежегодно рассматриваются представителями сторон на совместном заседании двусторонней комиссии и доводятся ими до первичных профсоюзных организаций и работодателей.

1.2. В случае принятия новых федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, улучшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, в заключаемых коллективных договорах действуют вновь принятые федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

1.3. Стороны Соглашения не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению производятся по взаимному согласию сторон и доводятся до организаций в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует до 31 декабря 2016 года.

(Пункт в редакции, введенной в действие Отраслевым соглашением от 9 октября 2013 года N ВП-13. - См. предыдущую редакцию)

1.6. Соглашение распространяется на работников и работодателей организаций, в отношении которых Федеральное космическое агентство осуществляет единую государственную политику в сфере космической деятельности (далее - организаций).

Положения Соглашения являются обязательными для работников и работодателей всех организаций, не заявивших о своем несогласии на присоединение к нему в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

1.7. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему сторонних организаций, не делегировавших полномочия на его заключение и заявивших представителям сторон о своем согласии распространить на них его действие.

1.8. Настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в организациях при заключении коллективных договоров.

Договоренности сторон, включенные в Соглашение, обязательны при заключении коллективных договоров для обеспечения социально-трудовых и экономических интересов работников и защиты их прав.

1.9. Финансирование льгот и социальных гарантий, предоставляемых работникам дополнительно к льготам и социальным гарантиям, установленным законодательством Российской Федерации, осуществляется организациями, включившими дополнительные льготы и гарантии в свои коллективные договоры.

1.10. Стороны договорились в месячный срок после уведомительной регистрации настоящего Соглашения направить его работодателям и в первичные профсоюзные организации Профсоюза.

1.11. В течение двух недель после получения настоящего Соглашения работодатель и председатель первичной профсоюзной организации доводят его до сведения всех работников организации.

Соглашение доводится также до сведения всех работников, вновь поступивших на работу.

1.12. Организации один раз в полугодие предоставляют в Федеральное космическое агентство и ЦК Профсоюза информацию о выполнении коллективных договоров для анализа и подведения итогов.

## **II. Основные обязательства сторон**

2.1. Стороны договорились:

2.1.1. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения на основе взаимных консультаций в рамках двусторонней Комиссии по разработке и заключению Соглашения разрабатывать мероприятия, принимать необходимые решения и направлять в установленном порядке предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации.

2.1.2. Вносить в органы государственной власти Российской Федерации предложения по решению социально-экономических проблем работников организаций ракетно-космической промышленности Российской Федерации.

2.1.3. В пределах своей компетенции принимать меры по погашению задолженности заказчиков (организаций - головных исполнителей) перед организациями-соисполнителями.

## 2.2. Обязательства Профсоюза:

2.2.1. Представлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке социально-трудовые интересы работников организаций в органах государственной власти Российской Федерации.

2.2.2. Через создаваемые представительные органы Профсоюза в интегрированных структурах координировать действия первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых и экономических прав работников.

2.2.3. Обеспечивать участие представителей первичных профсоюзных организаций в разработке (изменении) правил внутреннего трудового распорядка организаций, установлении условий труда и заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.4. Определять свою позицию по важнейшим событиям и социально-экономическим изменениям в Российской Федерации, в организациях отрасли и оперативно информировать о ней первичные профсоюзные организации.

2.2.5. Предоставлять бесплатные консультации по правовым и социально-трудовым вопросам первичным профсоюзным организациям, а также членам Профсоюза и другим работникам, перечисляющим на счет профсоюзной организации взносы солидарности.

2.2.6. Оказывать практическую и методическую помощь по заключению коллективных договоров первичным профсоюзным организациям, входящим в Профсоюз.

2.2.7. Обеспечивать Федеральное космическое агентство имеющимися в Профсоюзе материалами по социально-трудовым вопросам, а также информировать о планируемых Профсоюзом коллективных действиях.

## 2.3. Обязательства Федерального космического агентства:

2.3.1. При реформировании организаций ракетно-космической промышленности в соответствии со стратегией развития ракетно-космической промышленности своевременно информировать стороны об основных мероприятиях, выполняемых в рамках этих работ.

(Пункт в редакцию, введенной в действие Отраслевым соглашением от 9 октября 2013 года N ВП-13. - См. предыдущую редакцию)

## **III. Вопросы занятости и оплата труда**

### 3.1. Стороны договорились:

3.1.1. Условия, устанавливаемые при заключении с работниками трудовых договоров, не могут быть хуже определенных трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами организаций.

### 3.2. Обязательства работодателей:

3.2.1. Не допускать образования задолженности по заработной плате в организациях.

3.2.2. Проводить анализ уровня заработной платы, своевременности ее выплаты, текучести кадров и занятости работников в организациях и полученные данные доводить до Профсоюза.

### 3.3. Обязательства Профсоюза:

3.3.1. Добиваться в установленном порядке в органах государственной власти Российской Федерации повышения минимального размера оплаты труда в связи с ростом цен на потребительском рынке, а также положительного решения по другим социально-трудовым проблемам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3.2. Проводить ежемесячный сравнительный с предприятиями оборонно-промышленного комплекса анализ уровня заработной платы и своевременности ее выплаты в организациях, входящих в Профсоюз. При необходимости принимать меры по улучшению их положения в пределах своих полномочий.

### 3.4. Обязательства Федерального космического агентства:

3.4.1. Принимать к рассмотрению представления Профсоюза о нарушении работодателями трудового законодательства Российской Федерации, невыполнении положений коллективных договоров и настоящего Соглашения, в том числе как основания для применения к ним дисциплинарных и иных мер воздействия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4.2. Учитывать мотивированное мнение Профсоюза при проведении аттестации руководителей организаций.

3.5. При заключении коллективных договоров в организациях стороны договорились обеспечить включение в них следующих пунктов:

3.5.1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющие месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, указанного в части 3 ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры тарифных ставок и окладов определяются без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, которые могут устанавливаться работникам лишь выше названного минимального размера оплаты труда.

3.5.2. Установить размеры тарифных ставок и окладов, их соотношение между различными профессионально-квалификационными группами работников, изменения этих размеров и соотношений с учетом динамики прожиточного минимума по регионам страны.

Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производится в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, а также коллективным договором или локальным нормативным актом.

3.5.3. Размер заработной платы высококвалифицированных работников основного производства организаций, категория которых определена коллективным договором, в течение срока действия Соглашения должен быть доведен до величины не ниже 4-кратного прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

3.5.4. Удельный вес тарифа (должностного оклада) в заработной плате работника должен составлять в среднем по году не менее 60%.

3.5.5. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

3.5.6. В случае нарушения работодателем установленных коллективным договором сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).

Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется

коллективным договором, но не может быть ниже размера, установленного трудовым законодательством Российской Федерации.

3.5.7. Выплату заработной платы работодателю производить одновременно с выплатой заработной платы работникам организации.

3.5.8. В приложения к коллективному договору включать согласованные с первичной профсоюзной организацией тарифные ставки и схемы должностных окладов работников, положения по оплате труда, премированию, доплатам, надбавкам и другим стимулирующим выплатам и иные положения по согласованию.

3.5.9. Своевременно доводить до сведения Профсоюза информацию об угрозе и начале процедур банкротства организаций.

3.5.10. Утверждение коллективного договора, продление срока его действия, внесение изменений и дополнений, подведение итогов выполнения (не менее двух раз в год) проводятся на общем собрании (конференции) работников.

3.5.11. Председателям первичных профсоюзных организаций копии коллективных договоров, заключенных в организациях, в месячный срок после регистрации в соответствующем органе по труду направлять в ЦК Профсоюза.

3.5.12. Профсоюзный комитет организации осуществляет постоянный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в полном объеме и информирует об этом работников.

В случае выявления нарушений профсоюзный комитет организации информирует об этом ЦК Профсоюза и руководство Федерального космического агентства.

3.5.13. Способствовать развитию негосударственного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работников организации в размерах, определяемых законодательством Российской Федерации.

Профсоюзным комитетам совместно с представителями работодателя провести работу по подготовке, разработке и реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения и дополнительного медицинского страхования своих работников.

3.5.14. Работодателям совместно с представителями первичных профсоюзных организаций принимать в организациях в установленном законодательством Российской Федерации порядке меры по социальной поддержке работников, включающие беспроцентное кредитование строительства жилья для работников.

3.5.15. Не допускать массового высвобождения работников по инициативе работодателя.

Считать, что основными критериями массового высвобождения являются показатели численности или процент увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций, либо сокращение численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

сокращение численности или штата работников организаций в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в организации;

200 и более человек в течение 60 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в организации;

500 и более человек в течение 90 календарных дней, но не более 10% от числа работающих в организации.

3.5.16. Мероприятия, которые могут привести к сокращению численности организации,

проводятся только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления профсоюзного комитета данной организации и проведения с ним переговоров.

Датой начала проведения мероприятий по сокращению численности или штата организации стороны договорились считать дату начала работодателем процедур по персональному высвобождению работников, т.е. выдачи им письменных уведомлений о сокращении их рабочих мест.

3.5.17. О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально под расписку не менее чем за два месяца.

Одновременно с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников работодатель предлагает работнику другую работу в той же организации при наличии вакансий.

3.5.18. При восстановлении объемов производства или в случае создания новых рабочих мест уволенные по сокращению численности или штата работники имеют преимущественное право при приеме на работу при прочих равных обстоятельствах.

#### **IV. Охрана труда**

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Обеспечить принятие в каждой организации обязательного приложения к коллективному договору - ежегодного соглашения по охране труда, включающего конкретные мероприятия по охране труда и выделение средств на их финансирование.

4.1.2. Содействовать формированию фондов охраны труда организаций и выделению на охрану труда средств в объемах, предусмотренных коллективным договором, но не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) или 0,2% от фонда оплаты труда, а в организации, занимающейся эксплуатационной деятельностью, в размере не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов.

4.1.3. Содействовать созданию необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда, в том числе в составе комиссий структурных подразделений по аттестации рабочих мест. Для исполнения возложенных функций на уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда может предоставляться в течение рабочей смены свободное время в размере, определенном коллективным договором, но не менее двух часов в неделю.

Привлекать к дисциплинарной ответственности уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда и внештатных технических инспекторов труда ЦК Профсоюза, осуществляющих деятельность по охране труда, а также переводить их на другую работу или увольнять по инициативе работодателя допускается только с предварительного согласия профсоюзного комитета организации.

4.2. Обязательства работодателей:

4.2.1. Ежегодно анализировать выполнение мероприятий по охране труда работников организаций.

4.2.2. Оказывать информационную и методическую помощь службам охраны труда организаций в создании здоровых и безопасных условий труда.

4.2.3. Осуществлять анализ причин несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом, групповых несчастных случаев и разрабатывать меры по их предупреждению.

4.2.4. Совместно с органами государственной и профсоюзной инспекции труда обеспечивать подготовку заключений на соответствие требованиям охраны труда вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

4.2.5. Руководителям организаций сообщать в Федеральное космическое агентство о произошедших групповых, тяжелых несчастных случаях на производстве, несчастных случаях со смертельным исходом. По окончании расследования направлять в его адрес копии:

извещения о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом);

актов о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом);

актов о несчастном случае на производстве по форме Н-1;

заключения государственного инспектора по охране труда (при наличии).

#### 4.3. Обязательства Профсоюза:

4.3.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий труда работников, соблюдением работодателями норм и правил, законных прав и интересов работников в области охраны труда.

4.3.2. В необходимых случаях выдавать работодателям обязательные к рассмотрению представления об устранении имеющихся нарушений требований по охране труда.

4.3.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.3.4. Принимать участие в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства Российской Федерации, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

4.3.5. По ходатайству первичной профсоюзной организации Президиуму Профсоюза предоставляется право обратиться в Федеральное космическое агентство по рассмотрению на аттестационной комиссии Федерального космического агентства вопроса о досрочном расторжении трудового договора с руководителем федерального государственного унитарного предприятия или привлечении его к дисциплинарной и (или) административной ответственности в случае нарушения им условий трудового договора, раздела "Охрана труда" коллективного договора, приведших к несчастным случаям на производстве с тяжелым или смертельным исходом, или невыплаты доплат и компенсаций работникам организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.3.6. Регулярно доводить до сведения работников организации вновь принимаемые федеральные законы и иные нормативные правовые акты по охране труда Российской Федерации и обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также консультировать по порядку их применения.

4.4. При заключении коллективных договоров в организациях стороны договорились обеспечить включение в них следующих пунктов:

4.4.1. Проводить не реже одного раза в пять лет с участием представителей профсоюзного комитета организации, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда аттестацию всех рабочих мест (вновь создаваемые рабочие места и рабочие места, на которые были внесены изменения в технологические процессы, проходят аттестацию в первую очередь) с измерениями параметров опасных и вредных производственных факторов, определением тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах, с разработкой комплексной программы мероприятий по устранению вредных и опасных производственных факторов и приведению рабочих мест в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями и обеспечением безопасных условий труда.

4.4.2. Осуществлять административный и общественный контроль за состоянием безопасности труда на всех уровнях управления производством.

4.4.3. Организовывать и обеспечивать эффективную работу совместного комитета (комиссии) представителей работодателя и профсоюзного комитета организации по охране труда, устанавливать условия освобождения от основной работы членов комитета (комиссии), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета по охране труда и порядок оплаты времени выполнения ими обязанностей по охране труда, контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4.4.4. Обеспечивать поддержание структуры и численности службы охраны труда в организации в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда.

4.4.5. Информировать принимаемых на работу работников (при заключении трудового договора) о нормативных требованиях к условиям труда на их рабочем месте и их фактическом состоянии путем ознакомления с картами аттестации конкретного рабочего места, о применяемых средствах индивидуальной защиты, льготах и компенсациях, режиме труда и отдыха.

Данная информация должна предоставляться всем без исключения работникам по их просьбе и в процессе осуществления трудовой деятельности.

4.4.6. Своевременно и в полном объеме устранять недостатки в части обеспечения безопасности труда, предупреждения общей и профессиональной заболеваемости в соответствии с предписаниями органов федеральной инспекции труда Российской Федерации, государственной экспертизы условий труда Российской Федерации, решениями первичной профсоюзной организации.

4.4.7. Обеспечивать полноту предоставляемых льгот и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, в соответствии с приложениями к коллективному договору.

В целях профилактики профзаболеваний работников, занятых во вредных условиях труда, добиваться для этой категории работников бесплатной выдачи молока за счет средств работодателя при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны независимо от их концентрации.

4.4.8. Выплачивать дополнительное единовременное пособие сверх возмещения, предусмотренного законодательством Российской Федерации, работнику при несчастном случае на производстве, профессиональном заболевании, либо ином повреждении здоровья, связанных с исполнением им трудовых обязанностей, с установлением конкретного размера единовременного пособия работнику в зависимости от степени утраты им профессиональной трудоспособности за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации.

4.4.9. Выплачивать дополнительное единовременное пособие семье работника, погибшего при исполнении им трудовых обязанностей, в размере не ниже 60-кратного минимального размера заработной платы, установленного федеральным законом на день выплаты, за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации.

4.4.10. В целях реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний":

а) направлять за счет средств, выделяемых на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, в территориальные обучающие центры на обучение по охране труда с отрывом от производства следующие категории работников:

специалистов и руководителей служб охраны труда организаций;

членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций;

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации;

б) направлять до 20% средств, выделяемых на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.4.11. Проводить бесплатные предварительные при поступлении и периодические медицинские осмотры работников организаций, работающих во вредных и опасных условиях труда, за счет средств, предусмотренных на эти цели законодательством Российской Федерации, а также средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.12. Выделять средства для сохранения и укрепления материальной базы действующих медицинских учреждений (МСЧ, поликлиник, больниц, здравпунктов), санаториев-профилакториев с



целью обеспечения профилактики общей и профессиональной заболеваемости, эффективного проведения периодических медицинских осмотров, снижения производственного травматизма, в том числе используя для этих целей страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

4.4.13. Информировать профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях на производстве, несчастных случаях со смертельным исходом, профессиональных заболеваниях с предоставлением копий актов по форме Н-1, а также случаях профессиональных заболеваний.

4.4.14. Подготавливать приложения к коллективному договору с перечнем профессий, дающих право на льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4.15. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

Требование работодателя об исполнении работником трудовых обязанностей, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты либо работа угрожает жизни или здоровью работника, относится к принудительному труду.

Отказ от выполнения работы возможен после предварительного письменного уведомления непосредственного руководителя работ и составления акта комиссией, состоящей из представителей руководителя структурного подразделения, службы охраны труда и представителя профсоюзной организации (уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета).

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В том случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в размере не менее двух третей средней заработной платы работника в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты по установленным нормам работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере средней заработной платы.

## **V. Социальная защита и социальное развитие, бытовое обслуживание работников**

### **5.1. Стороны договорились:**

5.1.1. Проводить согласованную политику в области организации детского и семейного отдыха, сохранения и развития сети детских оздоровительных лагерей, баз отдыха, объектов культуры, спортивных сооружений.

5.1.2. Оказывать организационно-методическую помощь детским оздоровительным лагерям организаций.

5.2. При заключении коллективных договоров в организациях на основании действующих положений включать следующие пункты в пределах своих экономических возможностей:

5.2.1. Выплачивать работнику, уходящему на пенсию (в том числе по инвалидности), единовременное пособие в зависимости от стажа работы с учетом его среднемесячного заработка.

5.2.2. Выплачивать работнику, уходящему в ежегодный отпуск, единовременное пособие на профилактику заболеваний и лечение.

5.2.3. Осуществлять финансирование, в том числе доленое (с привлечением средств других организаций), деятельности физкультурно-оздоровительных, дошкольных и спортивных учреждений,

передаваемых для целевого использования первичным профсоюзным организациям.

5.2.4. Предоставлять работникам в установленном порядке долгосрочные кредиты для приобретения жилья, в том числе через разработанные ипотечные программы, оказывать помощь в индивидуальном строительстве жилых и садовых домов, предоставлять ссуды на приобретение предметов длительного пользования на льготных условиях.

5.2.5. Оказывать в организациях социальную поддержку работникам, увольняемым по инициативе работодателя по сокращению численности или штата работников организации, для чего предусматривать:

оказание материальной помощи работникам при наличии 2 и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

доплату к пособию на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению соответствующего органа службы занятости до размера среднего заработка работника;

выплату компенсации сверх размера выходного пособия, установленного законодательством Российской Федерации;

выплату дополнительного пособия в случае высвобождения работника более чем за два года до наступления пенсионного возраста.

5.2.6. Обеспечивать малоимущих работников, категория которых определена коллективным договором, проживающих в домах с печным отоплением, топливом по льготным ценам, а также пенсионеров из числа бывших работников организации.

5.2.7. Выделять средства на частичную компенсацию стоимости продуктов питания и обедов в буфетах и столовых организаций с указанием размеров компенсации.

5.2.8. Выделять средства сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации на оплату работникам и членам их семей путевок в санаторно-курортные учреждения, санатории-профилактории, детские санаторные и оздоровительные лагеря, а также на оплату диетического питания и содержания детских спортивных школ.

5.2.9. Обеспечивать разработку и принятие программ профилактических мер (организационных, производственно-технологических, медицинских), направленных на снижение общей заболеваемости с целью оздоровления работников, а высвобождающиеся средства направлять на санаторно-курортное лечение (оздоровление) работников.

5.2.10. Обеспечивать сохранение объектов социальной и санитарно-бытовой инфраструктуры и объемов услуг, оказываемых работникам организаций (здравпунктов, санаториев-профилакториев, детских санаторных и оздоровительных лагерей, домов и баз отдыха, столовых, комнат приема пищи, комнат психологической разгрузки и отдыха, находящихся на балансе организаций), с целью обеспечения работников и членов их семей доступными видами отдыха и лечения.

Своевременно доводить до сведения Профсоюза информацию о планируемой реализации или передаче объектов, социально значимых для работников организаций.

5.2.11. Включать в качестве приложения к коллективному договору перечень согласованных с работодателем мероприятий по организации частичной оплаты путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и членов их семей, детские подарки в соответствии с порядком, определенным коллективным договором.

5.2.12. Обеспечивать по льготным ценам предоставление услуг культурно-просветительных, детских, оздоровительных, физкультурно-спортивных учреждений для работников организаций и членов их семей.

5.2.13. Выплачивать единовременное пособие семье умершего работника или пенсионера, ушедшего на пенсию из данной организации в порядке и размере, установленном коллективным договором.

5.2.14. Обеспечивать функционирование действенной системы профессионального обучения,

повышения квалификации и переподготовки работников организаций в соответствии с утвержденными планом и сметой.

5.2.15. Предусматривать обязательства по организации опережающей профессиональной подготовки и переподготовки высвобождаемых по инициативе работодателя работников при отсутствии у них дисциплинарных взысканий до наступления срока расторжения трудового договора.

Оказывать содействие в трудоустройстве и постановке на учет в местных органах службы занятости населению работникам, высвобождаемым по сокращению численности или штата организации.

5.2.16. Обеспечивать горячим питанием работников во всех сменах. Выделять оборудованные специальные помещения под комнаты для приема пищи.

5.2.17. Предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и коллективным договором, в случаях:

рождения ребенка;

собственной свадьбы;

свадьбы детей;

смерти одного из супругов, членов семьи;

иных случаях, предусмотренных коллективным договором.

5.2.18. Устанавливать процентные надбавки к окладу при наличии ученой степени кандидата наук и доктора наук в размере, определяемом условиями коллективного договора.

5.2.19. Смета расходов отчислений из чистой прибыли, остающейся в распоряжении организации, направляемой на решение социальных вопросов, должна доводиться до сведения первичной профсоюзной организации.

## **VI. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями**

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Способствовать проведению государственной политики в области создания дополнительных мер поддержки семей, имеющих детей.

6.2. Обязательства Профсоюза:

6.2.1. Установить общественный контроль в организациях за соблюдением работодателями законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

6.2.2. Обобщать, поддерживать и распространять передовой опыт организаций по реализации ими государственной политики в области создания дополнительных мер поддержки семей, имеющих детей.

6.3. Обязательства Федерального космического агентства:

6.3.1. Принимать к рассмотрению представления Профсоюза о нарушении работодателями законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы труда женщин и лиц с семейными обязанностями, охраны материнства и детства.

6.3.2. Согласовывать с Профсоюзом отраслевые программы, направленные на создание дополнительных мер поддержки женщин и лиц с семейными обязанностями.

## **VII. Работа с молодежью**

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Совместно разрабатывать и реализовывать программы подготовки, привлечения и закрепления молодых специалистов в организациях отрасли.

7.1.2. Организовывать участие молодых рабочих и специалистов в конкурсах профессионального мастерства.

7.1.3. Проводить работу по организации наставничества для профессионального становления молодых рабочих и специалистов.

7.1.4. Ежегодно организовывать проведение конкурса "Лучший наставник".

7.1.5. Работодатели осуществляют квотирование рабочих мест для лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования, а также ранее работавших в организациях после прохождения ими военной службы по призыву.

7.2. Обязательства Профсоюза:

7.2.1. Координировать работу Молодежного совета Профсоюза.

7.2.2. Координировать работу молодежных советов организаций отрасли.

7.2.3. Оказывать содействие в повышении профессиональной подготовки молодых профсоюзных активистов.

7.3. Обязательства Федерального космического агентства:

7.3.1. В рамках социально-экономической поддержки молодых специалистов оказывать комплексное содействие в реализации утвержденных планов организаций по работе с молодежью.

7.4. При заключении коллективных договоров в организациях стороны договорились обеспечить включение раздела по работе с молодежью, в котором должно быть отражено:

7.4.1. Предоставление молодым специалистам дополнительных льгот и социальных гарантий.

7.4.2. Оказание содействия в повышении квалификации молодых специалистов, ученых и рабочих кадров в целях повышения профессионального роста и уровня подготовки высококвалифицированных кадров для организаций отрасли.

7.4.3. Осуществление тесного взаимодействия организаций с высшими и средними специальными учебными заведениями.

7.4.4. Оказание содействия развитию молодежного движения.

7.4.5. Оказание помощи в организации и проведении творческих конкурсов и конкурсов профессионального мастерства молодежи.

7.4.6. Создание условий для эффективного труда и отдыха молодых специалистов, обеспечения преемственности поколений.

7.4.7. Оказание содействия молодым работникам в решении жилищных вопросов (предоставление мест в общежитиях, частичная оплата аренды жилья, предоставление ссуд или кредитов на приобретение жилья и т.д.).

## **VIII. Социальное партнерство**

8.1. Стороны договорились:

8.1.1. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

8.1.2. Информировать друг друга о выполнении принятых на себя обязательств и принимаемых решениях по социально-трудовым вопросам.

8.1.3. Обеспечивать взаимную возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении социально-трудовых вопросов.

8.1.4. Создавать в организациях условия для заключения коллективных договоров, оказывать практическое и методическое содействие при разработке коллективных договоров.

В случае отсутствия в организации, интересы которой представлены сторонами, в настоящее время коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

8.1.5. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций.

8.1.6. Привлекать председателей первичных профсоюзных организаций на ежегодные балансовые комиссии и на производственные совещания, посвященные трудовым и социально-экономическим вопросам организаций.

8.1.7. Вести в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, коллективные переговоры по заключению на согласованных условиях Соглашения с полномочными представителями сторон.

## 8.2. Обязательства работодателей:

8.2.1. Вести в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, коллективные переговоры по заключению на согласованных условиях коллективных договоров с полномочными представителями профсоюзных организаций.

8.2.2. Выполнять заключенные коллективные договоры в части, касающейся обязанностей работодателей.

8.2.3. Обеспечить условия для участия социальных партнеров в разработке и согласовании проектов приказов и иных нормативных правовых актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений.

## 8.3. Обязательства Профсоюза:

8.3.1. Способствовать включению в коллективные договоры обязательств по обеспечению выполнения в полном объеме работниками своих обязанностей по трудовым договорам и правилам внутреннего трудового распорядка.

8.3.2. Принимать участие в решении трудовых и социально-экономических вопросов в рамках социального партнерства.

При разрешении коллективных трудовых споров максимально использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Российской Федерации, считая забастовки исключительной и чрезвычайной мерой.

8.3.3. Содействовать выполнению организациями обязательств, закрепленных положениями настоящего Соглашения и принятых коллективных договоров.

## 8.4. Обязательства Федерального космического агентства:

8.4.1. Выполнять Соглашение в части, касающейся обязанностей Федерального космического агентства.

8.4.2. Содействовать выполнению работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

## **IX. Обеспечение деятельности выборных профсоюзных органов и прав профсоюзных работников**

### 9.1. Совместные обязательства:

9.1.1. Стороны договорились в своей деятельности строго руководствоваться законодательством Российской Федерации, регулирующим деятельность профсоюзов.

#### 9.2. Обязательства работодателей:

9.2.1. Обеспечить беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест, на которых работают члены профсоюза, с учетом режимных требований, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных Профсоюзу прав и уставных задач.

#### 9.3. Обязательства Профсоюза:

9.3.1. Профсоюз и его первичные организации являются полномочными представителями работников в организациях, в отношении которых Федеральное космическое агентство осуществляет единую государственную политику, при проведении коллективных переговоров, подготовке и заключении Соглашения и коллективных договоров, а также урегулировании возникающих в организациях коллективных и индивидуальных трудовых споров.

9.3.2. Представители Профсоюза обязуются не разглашать служебную и коммерческую тайны, в которые они посвящены в результате ведения коллективных переговоров и посещения рабочих мест, где работают члены профсоюза.

9.3.3. Принимать в установленном порядке меры к работодателям, нарушающим законодательство Российской Федерации о профессиональных союзах.

#### 9.4. Обязательства Федерального космического агентства:

9.4.1. Доводить до Профсоюза приказы, информационные письма и другие материалы о состоянии и перспективах социально-экономического развития организаций, о социальной защищенности работников и охране их труда. Предоставлять информацию, необходимую Профсоюзу для ведения коллективных переговоров.

9.4.2. Проводить встречи и консультации, на которых информировать Профсоюз о текущих и перспективных задачах Федерального космического агентства.

9.4.3. Сообщать Профсоюзу о заключении и расторжении трудовых договоров с работодателями.

9.4.4. Информировать организации и Профсоюз о предстоящих изменениях организационно-правовых форм организаций, в отношении которых Федеральное космическое агентство осуществляет единую государственную политику.

9.4.5. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, содействовать деятельности первичных профсоюзных организаций Профсоюза, а также их выборных органов.

9.5. При заключении коллективных договоров в организациях стороны договорились обеспечить включение следующих пунктов:

9.5.1. Работодатель обеспечивает комплекс мер, необходимых для осуществления установленной законодательством Российской Федерации деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе по проведению общественного (профсоюзного) контроля условий труда на рабочих местах членов профсоюза.

9.5.2. Работодатель обязан безвозмездно предоставлять органам Профсоюза, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения, оборудование, оргтехнику, транспортные средства, средства связи и другое имущество в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

9.5.3. При наличии письменных заявлений работников работодатель ежемесячно и бесплатно взимает из их заработной платы членские профсоюзные взносы и (или) взносы солидарности работников, не являющихся членами профсоюза, и перечисляет их на счет Профсоюза в полном объеме одновременно с выплатой заработной платы.

Заявления работников о перечислении денежных средств на расчетный счет профсоюзной организации сохраняют свою силу при организационно-технических преобразованиях в организации, а также при изменении формы собственности организации или работодателя.

Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

9.5.4. Работодатель отчисляет первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой, физкультурно-спортивной и иной работы денежные средства в размере до 0,5% от фонда оплаты труда из прибыли, остающейся в распоряжении организации.

9.5.5. Установить порядок освобождения от основной работы выборных профсоюзных работников для выполнения ими общественных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе выборных профсоюзных органов (конференций) с сохранением среднемесячного заработка.

9.5.6. Работодатель оказывает материальную поддержку первичным профсоюзным организациям в обучении профсоюзного актива в системе образования профсоюзов (с учетом имеющихся для этого экономических возможностей).

9.5.7. Распространить на выборных и штатных работников первичных профсоюзных организаций социально-бытовые льготы, установленные для работников организации.

9.5.8. Премировать выборных и штатных работников профсоюзного комитета в соответствии с действующими положениями для работников организации.

Распространить на выборных и штатных работников профсоюзного комитета премирование по итогам работы организации за год, единовременное вознаграждение за разовые выполненные работы и другие виды вознаграждений.

9.5.9. Выборным освобожденным профсоюзным работникам, имеющим допуск к закрытой информации, выплачивать в установленном порядке доплаты за секретность за счет средств организации.

9.5.10. Предоставлять профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий работу (должность) с заработком не менее того, который был на момент ухода на выборную должность.

## **Х. Контроль за выполнением Соглашения**

10.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно сторонами, двусторонней Комиссией и соответствующими органами по труду.

При выявлении нарушений выполнения Соглашения стороны проводят взаимные консультации и принимают решения, которые являются для них обязательными.

10.2. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу и соответствующему органу по труду необходимую для этого информацию.

## **XI. Ответственность сторон за нарушение или невыполнение Соглашения**

11.1. Стороны настоящего Соглашения несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Настоящее Соглашение составлено и подписано сторонами в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Председатель Профсоюза  
работников общего машиностроения  
Российской Федерации  
Ю.С.Спиченок  
20 сентября 2010 года

Руководитель Федерального  
космического агентства  
А.Н.Перминов  
20 сентября 2010 года

---