

Информация об использовании профессиональных стандартов при независимой оценке квалификации работника

Сейчас профстандарты носят рекомендательный характер (ст. 195.1 Трудового кодекса РФ, постановление Правительства РФ от 22.01.2013 N 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов").

С 01.07.2016 применение профстандартов работодателями станет обязательным в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения трудовой функции, если ТК РФ, федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ установлены такие требования (ст. 195.5 Трудового кодекса РФ, Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации").

В Госдуму внесены проекты Федеральных законов о независимой оценке квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, устанавливающих правовые основы оценки профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам, а также подтверждения профессиональных квалификаций. Предполагается, что условия и порядок ее проведения должны быть закреплены в коллективном или трудовом договоре либо в соглашении.

Минтрудом России предложен проект системы независимой оценки квалификации работников на соответствие профессиональным стандартам

В соответствии с проектом данная система будет включать в себя следующих участников:

- координационный орган по профессиональным квалификациям;
- национальное агентство профессиональных квалификаций;
- советы по профессиональным квалификациям;
- центры оценки квалификации;
- соискатели;
- Минтруд России.

Функцией координационного органа является координация деятельности органов власти, объединений работодателей, профсоюзов, общественных объединений, образовательных, научных и иных организаций по развитию системы профессиональных квалификаций в РФ. Данный орган также будет устанавливать порядок наделения и прекращения полномочий советов по профессиональным квалификациям и требования к центрам оценки квалификации и к членам квалификационной комиссии.

Советы по профессиональным квалификациям - уполномоченные Координационным органом юридические лица, деятельность которых направлена на развитие системы профессиональных квалификаций в соответствующих видах профессиональной деятельности.

Для осуществления практической деятельности по развитию системы профессиональных квалификаций в РФ Правительством РФ и общероссийскими объединениями работодателей предусмотрено формирование национального агентства развития квалификаций, обеспечивающего организационную, методическую, экспертную, аналитическую поддержку деятельности координационного органа и Советов по профессиональным квалификациям.

Оценку в форме экзамена будут проводить специальные центры. Центр оценки квалификации - юридическое лицо, прошедшее отбор советом по профессиональным квалификациям для проведения оценки квалификации. Центром формируются квалификационные комиссии для проведения профессиональных экзаменов. Центры также осуществляют от имени совета выдачу соискателям свидетельств о профессиональной квалификации.

Оценка квалификации осуществляется за счет собственных средств соискателей или за счет средств иных физических и юридических лиц, т.е. работник может пройти экзамен за свой счет по собственной инициативе или за счет работодателя по его направлению. В последнем случае требуется письменное согласие сотрудника.

Работодатель обязан сохранить за сотрудником место работы и среднюю зарплату, когда тот проходит оценку квалификации с отрывом от работы.

Проектом также предусмотрено создание реестра системы профессиональных квалификаций, включающего в себя сведения:

- о советах по профессиональным квалификациям;
- о центрах оценки квалификации;
- о выданных свидетельствах о квалификации.

Вступление в силу данных положений в случае принятия законопроекта планируется по истечении ста восьмидесяти дней после дня его официального опубликования.