

Председатель
Общественной организации -
Российского профессионального
союза железнодорожников
и транспортных строителей
(РОСПРОФЖЕЛ)
Н.А.НИКИФОРОВ
31 октября 2011 года

Председатель
Межрегионального отраслевого
объединения работодателей
транспортного строительства
В.И.МИНЬКИН
31 октября 2011 года

Председатель
Общероссийского профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
В.И.МОХНАЧЕВ
31 октября 2011 года

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ТРАНСПОРТНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ НА 2012 - 2014 ГОДЫ**

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Отраслевое соглашение по транспортному строительству (далее - Соглашение) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями в организациях транспортного строительства, заключенный между полномочными представителями работников и работодателей на отраслевом уровне. Настоящее Соглашение направлено на реализацию принципов социального партнерства и служит основой для заключения коллективных договоров в Организациях.

Работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, организации которых являются членами Межрегионального отраслевого объединения работодателей транспортного строительства.

Работодатели, Организации - организации транспортного строительства, в отношении которых действует настоящее Соглашение, вступившие в трудовые отношения с работниками.

Представители работников - Общественная организация - Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (именуемые в дальнейшем Профсоюзы), уполномоченные на представительство Уставами Профсоюзов.

Представители работодателей - Межрегиональное отраслевое объединение работодателей транспортного строительства или уполномоченные им в установленном порядке лица.

Объединение работодателей - Межрегиональное отраслевое объединение работодателей транспортного строительства.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации между Работниками и Работодателями в лице их представителей (далее - Стороны) с целью обеспечения эффективной реализации законных трудовых прав Работников, создания социально-экономических условий для высокопроизводительного труда, повышения качества работы, роста социальной защищенности Работников.

Соглашение устанавливает общие условия оплаты, охраны труда, режимы труда и отдыха, другие условия, а также трудовые гарантии, компенсации и льготы Работников, определяет минимальный пакет социально-трудовых гарантий и обеспечение их предоставления Работникам.

Действие Соглашения распространяется:

- на всех Работодателей, являющихся членами Объединения работодателей;
- на работодателей и работников, не являющихся членами Объединения работодателей, которые

уполномочили представителей Сторон Соглашения разработать и заключить его от их имени;

- на Работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;
- на выборных и штатных работников профсоюзных органов, организаций Профсоюзов, действующих в организациях Межрегионального отраслевого объединения работодателей транспортного строительства (далее - выборных и штатных работников Профсоюзов).

1.2. Соглашение не ограничивает права Работодателей в расширении гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых Работникам в коллективных договорах за счет средств Работодателей.

1.3. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Соглашения, заключения и осуществления контроля исполнения, внесения в Соглашение изменений, дополнений и устранения возникших разногласий, Стороны сформировали отраслевую Комиссию из числа представителей Сторон, наделенных необходимыми полномочиями.

1.4. Коллективные договоры и трудовые договоры в Организациях, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников по сравнению с настоящим Соглашением.

1.5. В случае реорганизации Организации права и обязанности Стороны работодателя по вопросам Соглашения переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.6. В случае принятия в период действия Соглашения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, улучшающих социально-экономическое и социально-правовое положение Работников, соответствующие пункты Соглашения действуют уже с учетом вновь принятых правовых норм.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Соглашения сохраняют свое действие, если это не противоречит Трудовому кодексу Российской Федерации и иным законам и правовым актам Российской Федерации, содержащим нормы трудового права.

1.7. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения Организаций; о ходе выполнения Соглашения; о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы Работников организаций, руководствуясь при этом Федеральным законом от 29 июля 2004 года N 98-ФЗ "О коммерческой тайне". Проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам Организаций.

1.9. Затраты, связанные с обеспечением социальных гарантий, компенсаций и льгот, установленных данным Соглашением и включенных в коллективные договоры Организаций, осуществляются за счет средств Работодателя. Затраты относятся на себестоимость строительной и иной продукции, а также учитываются при формировании договорной цены на эту продукцию и сметах на строительство в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

1.10. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, договорились:

- участвовать в установленном порядке в разработке проектов и принятии локальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права Работников;
- рассматривать положение дел с выплатой заработной платы в Организациях и принимать решения о совместных действиях по решению этого вопроса;
- принимать участие во Всероссийских конкурсах на лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии;
- каждое второе воскресенье августа отмечать профессиональный праздник "День строителя";
- довести Соглашение до заинтересованных министерств, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, организаций транспортного строительства, организаций Профсоюзов отрасли, опубликовать текст Соглашения в отраслевой печати.

1.11. Стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения установленных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

Социальное партнерство является основой стабильного развития общества путем достижения баланса интересов работников, работодателей и государства.

2. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Стороны исходят из того, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,

установление систем оплаты и стимулирования труда является правом работодателей внебюджетных организаций с учетом государственных гарантий по оплате труда и закрепляется в коллективных договорах.

Стороны пришли к соглашению:

2.1. При регулировании оплаты труда Работников учитываются: уровень квалификации Работника, сложность выполняемой работы, количество и качество затраченного труда, наличие тяжелых и вредных условий труда, работа в местностях с тяжелыми климатическими условиями, разъездной, подвижной характер работы, применение вахтового метода.

Стороны договорились:

2.2. Добиваться в 2012 - 2014 годах повышения реальной заработной платы Работников, обеспечивающей достойный уровень жизни, ее выплаты в полном объеме и установленные сроки.

2.3. Обеспечивать повышение минимального размера заработной платы Работников до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъектах Российской Федерации.

2.4. Совершенствовать системы оплаты труда, включая регулирование размеров тарифных ставок, должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, за работу в сверхурочное и ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, за работу в особых климатических условиях и других), разрабатывать системы доплат и надбавок стимулирующего характера.

Конкретный размер доплат и надбавок компенсационного характера устанавливать в коллективных договорах.

2.5. В целях усиления материальной заинтересованности Работников в выполнении плановых заданий и договорных обязательств, повышения эффективности производства и качества работы (продукции) применять стимулирующие системы вознаграждения по итогам работы за год и за стаж работы, другие формы материального поощрения. Конкретные размеры вознаграждения устанавливаются в коллективных договорах.

2.6. Обеспечивать не реже одного раза в год индексацию заработной платы Работников на уровне роста потребительских цен.

2.7. Добиваться увеличения доли тарифной ставки в структуре заработной платы до величины не менее 60%.

2.8. Устанавливать всем категориям Работников доплаты за тяжелые, вредные и (или) опасные и иные особые условия труда, пропорционально отработанному времени в этих условиях, но не ниже размеров, установленных законодательством Российской Федерации. Основанием для доплаты являются результаты аттестации рабочих мест и сертификация производства по условиям и охране труда и перечни работ, включенные в коллективный договор.

2.9. Выплачивать Работникам Организаций надбавки при направлении Работников для выполнения монтажных, наладочных, строительных работ, а также надбавки за подвижной и разъездной характер работы, за производство работ вахтовым методом и полевых работ, за постоянную работу в пути на территории Российской Федерации в процентах к действующим тарифным ставкам (окладам).

Конкретные размеры надбавок определяются в коллективных договорах.

2.10. За время нахождения в пути Работникам, направленным в командировку или на работу по вахтовому методу, выплачивать суточные в размере не менее нормы суточных, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета. Указанным Работникам жилое помещение предоставлять за счет Организации.

2.11. В случаях, когда работа носит разъездной характер и ее продолжительность составляет 12 дней и более в месяц, при этом Работники имеют возможность ежедневно возвращаться к месту жительства, выплачивать надбавку в размере до 20 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, а при продолжительности работ менее 12 дней в месяц - до 15 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат.

2.12. В строительных организациях за разъездной характер работы выплачивать Работникам надбавку в размере до 20 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат, если время проезда в нерабочее время от места нахождения строительной организации или от сборного пункта до места работы и обратно в день составляет не менее трех часов, и до 15 процентов - если время проезда составляет не менее двух часов.

2.13. При выполнении работ вахтовым методом за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения предприятия (пункта сбора) к месту работы и обратно выплачивать Работникам взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы в размере не менее месячной тарифной ставки или 50% должностного оклада.

2.14. Работникам изыскательских и проектно-изыскательских организаций, выполняющим инженерные изыскания для строительства, при работе на объектах в полевых условиях выплачивать полевое довольствие: в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском и Приморском краях и в Амурской области - 50 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, в других районах страны - 40 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада.

2.15. В случае невозможности предоставления жилого помещения работникам при производстве монтажных, наладочных и строительных работ, а также работ, связанных с подвижным характером, в полевых условиях, при направлении на курсы повышения квалификации, кроме направления в места производства работ вахтовым способом, расходы по найму жилого помещения возмещать по фактическим расходам, но не ниже норм расходов по найму жилого помещения, установленных при командировках на территории Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2.16. Оплачивать при суммированном учете рабочего времени и при вахтовом методе организации работ дни отдыха (отгулы) за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени на вахте из расчета не менее тарифной ставки (оклада).

2.17. Применять районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате Работников в соответствии с законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами в сфере труда. Коэффициенты начислять на фактический заработок без ограничения его предельного размера и учитывать во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.18. Оплачивать время простоя работника по вине работодателя, в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

После сообщения своему непосредственному руководителю либо иному представителю Работодателя о начале простоя Работник, по согласованию с Работодателем, может не находиться на рабочем месте. Об окончании простоя Работодатель письменно информирует Работника.

2.19. Уведомлять Работников в письменной форме об изменении обязательных условий трудового договора, заключенного сторонами, не позднее, чем за два месяца до их введения (размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещении профессий, изменении разрядов, наименовании должностей и других).

2.20. Выплачивать заработную плату не реже, чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.

2.21. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работнику, выплачивать их с учетом денежной компенсации, предусмотренной статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день просрочки.

2.22. При выдаче заработной платы в письменной форме извещать каждого Работника (как правило, путем выдачи расчетного листка) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний из заработной платы, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

2.23. При заключении подрядных договоров с заказчиками включать в обязательства заказчика:

- компенсацию подрядчику потерь, связанных с несвоевременной оплатой выполненных работ (продукции, услуг);

- необходимые средства на премирование работников организаций за досрочный и своевременный ввод объектов в эксплуатацию.

2.24. Работодатель или уполномоченные им в установленном порядке его представители, допустившие задержку выдачи заработной платы Работникам и другие нарушения условий оплаты труда, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3. ЗАНЯТОСТЬ

Работодатели обязуются:

При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ обеспечивать следующие меры по поддержанию занятости транспортных строителей:

3.1. Разрабатывать и утверждать программы по обеспечению занятости работников транспортного строительства по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3.2. Уведомлять не менее чем за 3 месяца соответствующий выборный профсоюзный орган при

ликвидации Организации, ее подразделений, изменении формы собственности, полном или частичном приостановлении производства (работы), влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда и проводить с ним переговоры о соблюдении прав и интересов Работников.

3.3. Применять увольнение Работников по сокращению штата (численности) как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства.

3.4. Не допускать увольнения Работников предпенсионного возраста (за два года до наступления права на трудовую пенсию по старости) в случае сокращения численности или штата Работников в Организации.

3.5. Работникам, высвобождаемым из организаций в связи с сокращением численности или штата помимо основных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, оказывать материальную помощь. Гарантировать им после увольнения сохранение права пользоваться лечебными учреждениями, а их детям - детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работниками данной организации по прежнему месту работы на срок, оговоренный в коллективном договоре Организации, но не менее 6 месяцев.

3.6. Обеспечивать преимущественное трудоустройство на вакантные рабочие места высвобождаемых Работников, имеющих соответствующую квалификацию.

3.7. Содействовать высвобождаемым Работникам в трудоустройстве.

3.8. При наличии свободных рабочих мест в организации прием иностранных рабочих и специалистов производить в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.9. Обеспечивать обязательное трудоустройство увольняемых Работников при ликвидации Организации:

- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- одиноких матерей или одиноких отцов, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет;
- Работников, имеющих детей-инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет;
- Работников, являющихся единственными кормильцами в семье.

3.10. Проводить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым профессиям в Организации, а, при необходимости - в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального уровня и дополнительного образования на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, перечень необходимых профессий и специальностей разрабатывать и фиксировать в коллективных договорах.

3.11. При направлении на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства сохранять среднюю заработную плату за Работниками на весь период обучения.

3.12. Разрабатывать и реализовывать комплексные программы работы с молодежью.

Объединение работодателей обязуется:

3.13. Совместно с Работодателями и выборными органами Профсоюзов принять участие в разработке и реализации отраслевой программы подготовки квалифицированных кадров.

3.14. Способствовать загрузке производственных мощностей Организаций через совместное участие с Организациями в проводимых торгах и тендерах, расширение территорий и сфер деятельности.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Работодатели обязуются:

4.1. Устанавливать режим рабочего времени и времени отдыха в Организациях согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза.

4.2. Предусматривать в коллективных договорах право Работника на использование отпуска по частям в течение года в соответствии со статьей 125 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Присоединять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предоставляемые Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, Работникам, имеющим особый характер работы, Работникам с ненормированным рабочим днем, Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Порядок предоставления и конкретная продолжительность дополнительных отпусков устанавливаются

коллективных договорах.

4.4. Предоставлять по желанию Работника отпуск с оплатой по тарифу сроком до пяти календарных дней в случаях:

- рождения ребенка;
- регистрации брака;
- смерти близких родственников.

4.5. Предоставлять Работникам, имеющим детей-инвалидов с детства, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

4.6. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставлять право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

5. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

Работодатели обязуются:

5.1. В целях социально-экономической защиты Работников и членов их семей не допускать снижения достигнутого уровня медицинского обслуживания.

5.2. Работникам, получившим вред здоровью вследствие несчастного случая на производстве или профессиональное заболевание, подтвержденные в установленном порядке и повлекшие утрату профессиональной трудоспособности, к страховым выплатам, назначенным в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 24.07.98 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", предусматривать в коллективных договорах, при наличии собственных средств организаций, увеличение сумм денежных компенсаций по возмещению вреда с учетом их индексации.

5.3. Выплачивать семье Работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве по вине Организации, единовременное пособие в размере не менее двух годовых заработков Работника с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Выплачивать детям погибшего Работника до достижения ими 18 лет ежемесячное пособие в размере прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации.

5.4. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя выплачивать ему за счет средств Работодателя единовременное пособие по инвалидности в размере не менее:

- 1 группы (ограничение 3-ей степени)- 0,75 годового заработка Работника;
- 2 группы (ограничение 2-ой степени)- - 0,5 годового заработка Работника;
- 3 группы (ограничение 1-ой степени)- - 0,25 годового заработка Работника с учетом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

5.5. В случае смерти Работника, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, семье умершего, проживавшей совместно с ним, выплачивать единовременное пособие в размере не менее среднего месячного заработка умершего.

5.6. В случае смерти пенсионера, ушедшего на пенсию из Организации (из числа одиноких, малоимущих), оплачивать расходы на ритуальные услуги за счет средств Организации.

5.7. При возвращении уволенных с военной службы военнослужащих срочной службы в Организацию оказывать им единовременную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок, окладов по должности, на которую они приняты.

5.8. В коллективных договорах предусматривать денежную компенсацию Работникам на приобретение билетов для проезда на городском транспорте и железнодорожном транспорте в пригородном сообщении от места жительства к месту работы и обратно.

5.9. Почетным транспортным строителям и Лауреатам премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, работающим в организациях транспортного строительства или находящимся на трудовой пенсии по старости, возмещать один раз в год затраты на приобретение железнодорожных билетов для проезда в купейных вагонах скорых поездов в пределах Российской Федерации или сезонного билета на летний период в пригородных поездах на расстояние до 200 км в двух направлениях.

Билеты для проезда работающих Почетных транспортных строителей и Лауреатов премии

Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей оплачиваются за счет средств Работодателя, а пенсионеров - за счет средств Работодателя той Организации, из которой они ушли на пенсию.

5.10. Развивать практику использования негосударственного пенсионного обеспечения Работников за счет средств Работодателя, в том числе через "Негосударственный пенсионный фонд транспортных строителей".

6. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Стороны договорились:

6.1. Осуществлять политику, направленную на создание безопасных и здоровых условий труда транспортных строителей, сокращение объемов тяжелого ручного труда, снижение опасных и вредных выбросов в окружающую среду.

6.2. Принимать участие в реализации федеральных и отраслевых программ улучшения условий и охраны труда.

6.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, анализировать причины производственного травматизма, профзаболеваний и осуществлять меры к их устранению. Включать в состав комиссий по расследованию тяжелых и смертельных случаев технических инспекторов труда Профсоюзов.

6.4. Изучать и обобщать передовой отечественный и зарубежный опыт в области охраны труда.

6.5. Организовать работу уполномоченных по охране труда и совместных комиссий по охране труда; организовывать смотры-конкурсы на лучшего уполномоченного по охране труда с поощрением победителей.

Работодатели обеспечивают:

6.6. Создание санитарно-бытовых условий и условий труда на каждом рабочем месте, соответствующих требованиям норм охраны труда.

6.7. Выделение средств на мероприятия по улучшению условий и охрану труда в размере не ниже 0,4 процента от прямых затрат (без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры), в том числе не менее 50 процентов указанных средств направлять на мероприятия по снижению производственного травматизма и высвобождение Работников из опасных зон производства работ.

6.8. Создание службы или введение должности специалиста по охране труда в Организациях независимо от форм собственности.

6.9. Обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.10. Разработку и обеспечение каждой Организации нормативными правовыми актами по вопросам охраны труда.

6.11. Работников бесплатной сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, выдачу (при необходимости) отдельным категориям Работников по 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки по решению Работодателя) для обеспечения своевременной ее стирки.

6.12. Хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт выданных Работникам специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты за счет средств Работодателя.

6.13. Проведение бесплатных периодических, а также внеочередных медицинских осмотров Работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, с сохранением им среднего заработка.

6.14. Отстранение от выполнения трудовых обязанностей Работников, не прошедших обязательный медицинский осмотр, а также освобождение от работы в случае выявления у Работников медицинских противопоказаний.

6.15. Предоставление права Работникам на приобретение за свой счет спецодежды и спецобуви в случае задержки их своевременной выдачи и возмещение Работникам в согласованных размерах затраченных средств в течение одного месяца.

6.16. Бесплатную выдачу Работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 г. N 45н (в ред. от 19.04.2010) "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной

выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов".

6.17. Разработку правил и инструкций по охране труда для всех категорий Работников, профессий и видов работ, с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного профсоюзного органа и их наличие на рабочих местах Организации.

КонсультантПлюс: примечание.

В связи с принятием Федеральных законов от 28.12.2013 N 421-ФЗ, N 426-ФЗ с 1 января 2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда заменена на специальную оценку условий труда. О применении результатов аттестации рабочих мест, проведенной в соответствии с ранее действовавшим порядком, см. часть 4 статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ.

6.18. Проведение периодической (не реже одного раза в пять лет) и внеплановой аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в Организации.

6.19. Предоставление Работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации льгот и компенсаций.

6.20. Сохранение за Работником места работы, должности и среднего заработка на время приостановки им работ вследствие нарушения не по вине Работника федеральных законов и других нормативных требований по охране труда без привлечения их к дисциплинарной ответственности, каких-либо правовых, экономических и других санкций.

6.21. Проведение периодического медицинского обследования и лечения Работников, пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС и других экологических бедствий.

6.22. Обучение и проверку знаний Работников по вопросам охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях на производстве, проведение всех видов инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.

6.23. Отстранение от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучения и инструктажей по охране труда, стажировки и проверки знаний требований охраны труда.

6.24. Содействие работе технических и правовых инспекций труда Профсоюзов, выделение на время их работы помещения с предоставлением необходимой документации, средств и услуг связи, транспорта и другого материально-техническое обеспечения для выполнения ими функций.

6.25. Разработку ежегодных Программ мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом мотивированного мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

6.26. Приведение рабочих мест к санитарно-гигиеническим нормам, а также условий труда на рабочих местах с вредными производственными факторами в соответствии с разработанными планами-графиками.

7. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

При заключении коллективных договоров могут применяться следующие меры социального характера, а также устанавливаться дополнительные льготы и гарантии с учетом финансовых возможностей Работодателей:

7.1. Повышение доступности строительства и приобретения жилья, совершенствования системы льготного жилищного кредитования.

7.2. Оказание финансовой помощи многодетным семьям и Работникам с доходами ниже прожиточного минимума.

7.3. Предоставление Работникам дотаций на питание.

7.4. Обеспечение Работников горячим питанием.

7.5. Полная или частичная компенсация оплаты проживания Работников в общежитиях и арендуемом жилье.

7.6. Выдача Работникам за высокопроизводительный труд бесплатных или по сниженной стоимости путевок для санаторно-курортного лечения.

7.7. Полная или частичная оплата за содержание детей Работников в детских дошкольных учреждениях и обучение их в учебных заведениях.

7.8. Выделение средств:

- на оплату проживания Работников, обучающихся без отрыва от производства по направлениям Работодателей и профсоюзных органов, в общежитиях (гостиницах) учебных заведений во время

экзаменационных сессий; на повышение профессиональной подготовки молодых рабочих и специалистов;
- на оказание материальной помощи молодым семьям;
- на выдачу молодым семьям льготных ссуд на приобретение жилья;
- на обеспечение финансирования мероприятий по организации отдыха, оздоровление детей
Работников.

7.9. Выплата материальной помощи:

- Работникам, при увольнении впервые в связи с уходом на трудовую пенсию по старости, за многолетний безупречный труд в транспортном строительстве, в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

для мужчин	для женщин	
до 10 лет	до 10 лет	среднемесячный заработок;
с 10 до 20	с 10 до 15 лет	2-месячный заработок;
с 20 до 25	с 15 до 20 лет	3-месячный заработок;
с 25 до 30	с 20 до 25 лет	4-месячный заработок;
с 30 до 35	с 25 до 30 лет	5-месячный заработок;
свыше 35	свыше 30 лет	6-месячный заработок.

почетным транспортным строителям и Лауреатам премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей размер указанной помощи увеличивается на 50%;

- Работникам в связи с предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков;
- семьям, имеющим 3 и более детей;
- матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;
- Работникам, оказавшимся в экстремальных ситуациях (стихийные бедствия, кража имущества, т.п.);
- ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла и их семьям, участникам других войн и военных действий.

7.10. Предоставление женщинам, имеющим детей-школьников в возрасте до 12 лет, одного выходного дня 31 августа или 1 сентября (по их желанию) с сохранением заработка.

7.11. Предоставление высвобождаемым Работникам, после вручения им Работодателем предупреждения о сокращении численности или штата, права на 3 свободных от работы дня в течение месяца для поиска новой работы с сохранением оплаты по тарифной ставке (окладу).

7.12. Обеспечение Работников, членов их семей, пенсионеров и инвалидов санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, санаториях-профилакториях, других оздоровительных учреждениях за счет средств добровольного медицинского страхования, осуществляемого Работодателем на основе договоров со страховыми обществами.

8. ГАРАНТИИ И ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Работодатели обязуются:

8.1. Содействовать деятельности выборных профсоюзных органов в Организациях любой организационно-правовой формы.

8.2. Осуществлять взаимодействие с выборными профсоюзными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Принимать решения, затрагивающие социально-экономические и правовые интересы Работников, по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами.

8.4. Предусматривать в коллективных договорах Организаций комплекс мер, обеспечивающих:

- соблюдение прав Профсоюзов, создание необходимых условий для нормальной деятельности профсоюзных структур в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- предоставление выборным профсоюзным органам организаций Профсоюзов в бесплатное пользование необходимых для их деятельности оборудованных, отапливаемых, электрифицированных помещений, а также оргтехнику, множительную технику, средства связи, транспорта и необходимые нормативные правовые документы;

- предоставление в бесплатное пользование выборному профсоюзному органу организации Профсоюзов помещений, сооружений и других объектов для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей; а также помещений для проведения профсоюзных собраний, конференций и других организуемых Профсоюзами мероприятий;

- отчисление денежных средств профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, на уставную деятельность, на осуществление мер по защите трудовых, социально-экономических интересов работников и членов их семей в размере не менее 0,3 % от фонда заработной платы. Конкретный размер отчислений устанавливается в коллективном договоре;

- сохранение действующего порядка удержания и ежемесячного перечисления членских взносов в профсоюзную организацию через бухгалтерию Организации в сроки выдачи заработной платы;

- предоставление работникам выборных профсоюзных органов организации Профсоюзов и уполномоченным Профсоюзов по охране труда, не освобожденным от производственной работы, свободного от работы времени (не менее двух часов в месяц) на выполнение ими общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы; порядок и конкретные размеры этого времени предусматривать в коллективном договоре.

8.5. Обеспечивать беспрепятственное посещение представителями выборных профсоюзных органов Организаций, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, и рабочих мест для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав, оказывать содействие в осуществлении контроля и координации работы по оздоровлению работников в санаториях-профилакториях, медико-санитарных частях, здравпунктах организации.

8.6. Принимать меры по реализации права организаций Профсоюзов, предусмотренного п. 3 ст. 16 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" об избрании их представителей (по уполномочию Работников) на общих собраниях акционеров в состав коллегиальных органов управления организаций (ОАО, ЗАО и др.), содействовать конструктивному участию представителей профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления Организаций (советов директоров, наблюдательных советов).

Работодатели и Профсоюзы согласились:

8.7. Гарантии и льготы, предусмотренные настоящим Соглашением, коллективными договорами организаций, а также премирование, вознаграждение за выслугу лет и по итогам работы за год применять и выплачивать выборным и штатным работникам Профсоюзов в соответствии с порядком, действующим в организациях.

8.8. В акционерных обществах и их дочерних предприятиях (строительных управлениях, строительно-монтажных поездках, мостоотрядах, заводах, мехколоннах, автобазах и т.п.), а также других Организациях численностью более 250 человек могут быть избраны руководители выборных профсоюзных органов с освобождением их от основной работы.

Осуществлять оплату труда этих работников, а также неосвобожденных от основной работы за счет средств работодателя и профсоюзного бюджета на паритетных началах в размерах, определяемых в коллективных договорах.

8.9. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов организаций Профсоюзов и не освобожденные от основной работы, не могут быть по инициативе работодателя переведены на другую работу или привлечены к дисциплинарной ответственности, уволены в соответствии с пунктом 2, пунктом 3 и пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации без учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, членами которого они являются, а руководители и заместители руководителей выборных профсоюзных органов организаций Профсоюзов, помимо общего порядка увольнения - без согласия вышестоящего профсоюзного органа.

8.10. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные Профсоюзов по охране труда, представители Профсоюзов в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты за время выполнения профсоюзных обязанностей и время учебы указанных лиц определяются коллективным договором.

8.11. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых Профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

8.12. Выборным работникам Профсоюзов, освобожденным от работы в организации в связи с избранием после окончания срока их полномочий, предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия Работника в другой организации.

8.13. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту

работы в случае реорганизации Организации Работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации Организации - Профсоюз, сохраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства на срок до шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

8.14. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в профсоюзные органы, засчитывается им в общий трудовой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8.15. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем выборного профсоюзного органа организации Профсоюза и его заместителем в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается только с соблюдением порядка, установленного статьей 374 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.16. Добиваться присоединения всех организаций транспортного строительства к данному отраслевому соглашению, заключения коллективных договоров; обеспечить их безусловное выполнение.

9. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Общественная организация - Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и их профсоюзные организации, действующие в организациях Межрегионального отраслевого объединения работодателей транспортного строительства, принимают на себя следующие обязательства:

9.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателями, их объединениями, органами федеральной исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления на основе социального партнерства в соответствии с федеральным законодательством, своими уставами, коллективными договорами и настоящим Соглашением.

9.2. Способствовать Работодателям, входящим в Объединение работодателей, в реализации обязательств Соглашения, снижении социальной напряженности в коллективах, совершенствовании производственных отношений, укреплении трудовой дисциплины, обеспечении прибыльной работы Организаций. Развивать социальное партнерство в сфере труда на основе обоюдного доверия, взаимопонимания и открытости.

9.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами в сфере труда и в соответствии с данным Соглашением постоянно осуществлять контроль и проводить работу по защите правовых, экономических, социальных и профессиональных интересов Работников.

9.4. Участвовать на паритетных началах в управлении государственными внебюджетными фондами обязательного социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов. Осуществлять контроль за использованием средств этих фондов.

9.5. Осуществлять организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди Работников и их семей.

9.6. Совместно с органами федеральной исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления проводить работу по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

9.7. Добиваться улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания Работников.

9.8. Обеспечивать профсоюзные организации методическими разработками по заключению коллективных договоров и соглашений.

9.9. Вносить предложения в исполнительные и законодательные органы по вопросам экономической и социальной защиты Работников.

9.10. Участвовать в работе по разрешению коллективных трудовых споров от имени Работников.

9.11. Публиковать в профсоюзных средствах массовой информации материалы по вопросам социальной защиты Работников, занятости, оплаты труда, разрешения трудовых споров, охраны труда и здоровья транспортных строителей.

9.12. Пропагандировать свою работу на страницах профсоюзной и отраслевой печати.

Реализовать практические меры по созданию профсоюзных организаций в реформируемых и вновь организуемых структурах транспортного строительства.

9.13. Добиваться увеличения численности членов Профсоюзов, развивать систему стимулов к переходу Работников на профсоюзную работу.

9.14. В период действия настоящего Соглашения не прибегать к забастовкам и другим коллективным действиям по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

10.1. Соглашение действует с 1 января 2012 года по 31 декабря 2014 года, заключено в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

10.2. Работодатели и профсоюзные организации ежеквартально представляют **информацию** о ходе выполнения Соглашения и коллективных договоров (форма прилагается).

10.3. Споры и разногласия разрешаются путем переговоров и взаимных консультаций, либо в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.4. Работодатели, уклоняющиеся от выполнения данного Соглашения, несут административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение

Информация о социально-экономических результатах выполнения
Коллективного договора

в _____
(наименование Акционерного Общества, организации)

№ п/п	Наименование показателей	За 3 (6, 9, 12) мес. 201. г.	% к соответствующему периоду прошлого года
1	Объем выполненных работ в текущих ценах с начала года, млн. руб., всего: - в том числе собственными силами, млн. руб.		
2	Задолженность заказчиков за выполненные работы, млн. руб., всего: (с начала года), в том числе: - из федерального бюджета, млн. руб.; - железные дороги, млн. руб. (назвать ж.д.).		
3	Среднесписочная численность работающих всего, чел.		
4	Численность членов профсоюза, чел.		
5	Среднемесячная зарплата 1 работника, руб.		
6	Размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда на СМР, на конец года, руб. (в примечании - когда проводилась ее индексация, на какой %).		
7	Задолженность по заработной плате, месяцев/млн. руб. За какой месяц выплачена заработная плата.		
8	Выделено средств на охрану труда, млн. руб./% от прямых затрат (без учета спец. одежды и т.д.).		

9	Выделено средств на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, млн. руб./% от прямых затрат.		
10	Материальная помощь, оказанная работникам, чел./млн. руб.		
11	Материальная помощь, оказанная бывшим работникам, чел./млн. руб.		

Руководитель _____

Председатель ОППО _____