

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 3 ноября 2015 года N 843н

Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (с изменениями на 14 февраля 2024 года)

Документ с изменениями, внесенными:

приказом Минтруда России от 14 ноября 2016 года N 642н (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 07.02.2017, N 0001201702070034);

приказом Минтруда России от 5 декабря 2016 года N 710н (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 13.12.2016, N 0001201612130040) (вступил в силу с 1 января 2017 года);

приказом Минтруда России от 27 апреля 2020 года N 213н (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 21.08.2020, N 0001202008210030);

приказом Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 19.03.2024, N 0001202403190003).

В соответствии с частью 7 статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст.6991) и подпунктом 5.2.16_4 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 года N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст.3528, 2014, N 32, ст.4499),

приказываю:

1. Утвердить Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 июля 2014 года N 436н "Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 августа 2014 года, регистрационный N 33492);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 марта 2015 года N 179н "О внесении изменений в Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 апреля 2015 года, регистрационный N 36887).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2016 года.

Министр
М.А.Топилин

Зарегистрировано
в Министерстве юстиции
Российской Федерации

7 декабря 2015 года,
регистрационный N 39989

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 3 ноября 2015 года N 843н

Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда
(с изменениями на 14 февраля 2024 года)

I. Общие положения

1. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее соответственно - информационная система учета, сведения, Порядок) устанавливает правила формирования, хранения и использования сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.

2. Оператором информационной системы учета является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Оператор).

3. Оператор:

1) обеспечивает соблюдение утвержденных требований информационной безопасности информационной системы учета, в том числе защиту информационной системы учета от несанкционированного доступа, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 18 февраля 2017 года приказом Минтруда России от 14 ноября 2016 года N 642н. - См. предыдущую редакцию)

2) обеспечивает доступ к сведениям, содержащимся в информационной системе учета;

3) вносит сведения в информационную систему учета в соответствии с пунктом 10 Порядка;

4) контролирует передачу сведений в информационную систему учета пользователями информационной системы учета и организациями, проводящими специальную оценку условий труда;

5) координирует действия пользователей информационной системы учета.

4. Технологические, программные, лингвистические и организационные средства информационной системы учета должны отвечать следующим требованиям:

1) размещение сведений в информационной системе учета на государственном языке Российской Федерации, за исключением сведений, в которых могут быть использованы латинские буквы;

2) осуществление обработки персональных данных, содержащихся в информационной системе учета, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных;

3) применение программно-аппаратных средств информационной системы, антивирусной защиты, криптографической защиты информации, защиты информации от несанкционированного доступа, уничтожения, модификации и блокирования доступа к ней, а также от неправомерных

действий в отношении сведений, содержащихся в информационной системе учета, получивших сертификат Федеральной службы по техническому и экспортному контролю;

4) выполнение операций по ведению электронных журналов учета операций в информационной системе учета с использованием программного обеспечения и технологических средств, позволяющих обеспечить учет всех действий по загрузке, изменению и удалению сведений, содержащихся в информационной системе учета, фиксировать точное время, содержание изменений и информацию об уполномоченных лицах пользователей информационной системы учета, осуществляющих указанные действия;

5) предотвращение возможности несанкционированного доступа к техническим средствам информационной системы учета;

6) своевременное обнаружение фактов несанкционированного доступа к сведениям, содержащимся в информационной системе учета;

7) возможность незамедлительного восстановления сведений, содержащихся в информационной системе учета, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ней;

8) обеспечение бесперебойной работы по ведению баз данных, защите сведений, содержащихся в информационной системе учета, от несанкционированного доступа, обеспечение доступа прошедших идентификацию, аутентификацию и авторизацию в информационной системе учета уполномоченных лиц пользователей информационной системы учета и организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

II. Формирование сведений, содержащихся в информационной системе учета

5. Передача сведений в информационную систему учета осуществляется:

1) организациями, проводящими специальную оценку условий труда;

2) Оператором;

3) пользователями информационной системы учета, указанными в подпунктах 1, 4 пункта 14 Порядка.

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2017 года приказом Минтруда России от 5 декабря 2016 года N 710н; в редакции, введенной в действие с 18 февраля 2017 года приказом Минтруда России от 14 ноября 2016 года N 642н. - См. предыдущую редакцию)

5_1. Передача сведений в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, осуществляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в соответствии с частью 6 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ).

(Абзац в редакции, введенной в действие с 30 марта 2024 года приказом Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию)

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию.

После передачи организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в информационную систему учета сведений, указанных в настоящем подпункте, программно-аппаратными средствами информационной системы учета формируется идентификационный номер предстоящей специальной оценки условий труда.

Абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

Абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

(Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2020 года приказом Минтруда России от 27 апреля 2020 года N 213н)

6. Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в информационную систему учета передаются сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных, предусмотренные частью 2 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ в срок, установленный частью 3 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 30 марта 2024 года приказом Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию)

1) абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию:

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

2) абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию:

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац дополнительно включен с 18 февраля 2017 года приказом Минтруда России от 14 ноября 2016 года N 642н; утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

3) абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию:

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию;

абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н - см. предыдущую редакцию.

Абзац утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

Уведомление о передаче в информационную систему учета сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, направляется работодателю в соответствии с частью 3 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ.

(Абзац дополнительно включен с 1 сентября 2020 года приказом Минтруда России от 27 апреля 2020 года N 213н; в редакции, введенной в действие с 30 марта 2024 года приказом Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию)

6.1. Пункт дополнительно включен с 1 сентября 2020 года приказом Минтруда России от 27 апреля 2020 года N 213н; утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

7. Пункт утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

¹ Сноска утратила силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

² Сноска утратила силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

8. Пункт утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

³ Сноска утратила силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

9. Пункт утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

⁴ Сноска утратила силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

10. Пункт утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

11. Сведения в информационную систему учета передаются в соответствии с частью 3 статьи 18 Федерального закона № 426-ФЗ.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 30 марта 2024 года приказом Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию)

⁵ Сноска дополнительно включена с 18 февраля 2017 года приказом Минтруда России от 14 ноября 2016 года N 642н; исключена с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

III. Хранение сведений, содержащихся в информационной системе учета

12. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, и электронные журналы учета операций в информационной системе учета подлежат ежедневному копированию на резервный материальный носитель, обеспечивающий возможность восстановления содержащихся в них сведений. Хранение сведений, содержащихся в информационной системе учета, и резервных материальных носителей осуществляется в течение десяти лет.

13. Обеспечение целостности сведений, содержащихся в информационной системе учета, осуществляется Оператором.

IV. Использование сведений, содержащихся в информационной системе учета

14. Пользователями информационной системы учета являются следующие органы и организации:

- 1) Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы;
- 2) Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации и иные страховщики;
(Подпункт в редакции, введенной в действие с 30 марта 2024 года приказом Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию)
- 3) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- 4) органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

5) Федеральная налоговая служба и ее территориальные органы.

(Подпункт дополнительно включен с 1 января 2017 года приказом Минтруда России от 5 декабря 2016 года N 710н)

15. Пункт утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

16. Пункт утратил силу с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию.

17. Получение и использование сведений, содержащихся в информационной системе учета, осуществляется Оператором, пользователями информационной системы учета, организациями, проводящими специальную оценку условий труда, в соответствии со своими полномочиями и законодательством Российской Федерации об информации, информационных технологиях и защите информации, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

18. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, предоставляются работникам, работодателям, а также их представителям Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости от 23 августа 2019 г. № 230 "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (зарегистрирован Минюстом России 5 декабря 2019 г., регистрационный № 56708).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 30 марта 2024 года приказом Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н. - См. предыдущую редакцию)

^б Сноска исключена с 30 марта 2024 года - приказ Минтруда России от 14 февраля 2024 года N 63н.