

Приложение
к приказу Министерства строительства и
жилищно-коммунального хозяйства
Российской Федерации
от 20 декабря 2016 г. N 1000/пр

Методика определения сметных цен на затраты труда в строительстве

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящая Методика определения сметных цен на затраты труда в строительстве (далее - Методика) разработана в соответствии с частью 6 статьи 8³ Градостроительного кодекса Российской Федерации и Порядком мониторинга цен строительных ресурсов, утверждаемым Правительством Российской Федерации.

1.2. Сметные цены на затраты труда в строительстве, определяемые в соответствии с настоящей Методикой, применяются в обязательном порядке при определении сметной стоимости строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства, финансируемых с привлечением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, средств юридических лиц, созданных Российской Федерацией, субъектами Российской Федерации, муниципальными образованиями, юридических лиц, доля в уставных (складочных) капиталах которых Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований составляет более 50 процентов, а также сметной стоимости капитального ремонта многоквартирного дома, осуществляемого полностью или частично за счет средств регионального оператора, товарищества собственников жилья, жилищного, жилищно-строительного кооператива или иного специализированного потребительского кооператива, либо средств собственников помещений в многоквартирном доме и в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

1.3. Сметные цены на затраты труда в строительстве предназначены для разработки и актуализации нормативов цены строительства и нормативов цены конструктивных решений в соответствующем уровне цен, составления сметной документации, разработки индексов изменения сметной стоимости строительных, специальных строительных, ремонтно-строительных, монтажных и пусконаладочных работ (далее - строительные работы).

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящей Методике используются следующие термины, их определения и сокращения:

вахтовый метод: особая форма организации трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания;

вредные условия труда: условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда;

заработная плата (оплата труда) работника: вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

квалификационный разряд: показатель, отражающий уровень профессиональной подготовки работника;

квалификация работника: уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника;

коллективный договор: правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем

в лице их представителей;

компенсации (компенсационные выплаты, начисления): денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей;

машинист: рабочий, управляющий строительными машинами и автотранспортными средствами;

нормальные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;

оклад (должностной оклад): фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

опасные условия труда: условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности;

отраслевое соглашение по строительству: правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам строительной отрасли, заключаемый между полномочными представителями работников, работодателей и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства;

подвижной характер работ: характер работ, предусматривающий частую передислокацию организации (перемещение работников) или оторванность работников от постоянного места жительства;

профессиональный стандарт: характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности;

работник: рабочий, инженерно-технический и административно-хозяйственный персонал;

работодатель: физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

рабочая зона: участок, на котором непосредственно осуществляются строительные работы и размещаются необходимые для этого материалы, готовые конструкции и изделия, а также машины и приспособления;

рабочий: работник, непосредственно занятый в процессе создания материальных ценностей при выполнении строительных работ, управлении строительными машинами и автотранспортными средствами;

разъездной характер работ: характер работ, предусматривающий поездки в нерабочее время от места нахождения организации (сборного пункта) до места работы на объекте и обратно в связи с выполнением работы на объектах, расположенных на значительном расстоянии от места размещения организации;

районный коэффициент к заработной плате: надбавка к заработной плате, компенсирующая работнику различия в вещественном составе потребления из-за тяжелых природных условий и стоимости жизни населения по районам страны;

сверхурочная работа: работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы

(смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период;

сметная документация: документация, определяющая сметную стоимость строительства объектов, содержащая текстовую часть в форме пояснительной записки, сметные расчеты, сметы и калькуляции;

сметная цена на затраты труда: сводная агрегированная в территориальном разрезе документированная информация о стоимости затрат труда, установленная в рублях из расчета на 1 чел.-ч и размещаемая в федеральной государственной информационной системе ценообразования в строительстве;

средства на оплату труда (фонд оплаты труда): сумма средств, включающая любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами (за исключением выплат, финансируемых за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации, и других целевых поступлений);

тарифная ставка: фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифный коэффициент: отношение тарифной ставки работника соответствующего квалификационного разряда к тарифной ставке работника первого разряда;

тарифный разряд: показатель, отражающий сложность труда и уровень квалификации работника;

трудовой договор: соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить предусмотренные трудовым законодательством, соглашениями и договорами условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя;

условия труда: совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

ВНиР: ведомственные нормы и расценки на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы;

ЕНиР: единые нормы и расценки на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы;

ТК РФ: Трудовой кодекс Российской Федерации.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Сметные цены на затраты труда в строительстве формируются в территориальном разрезе для каждого субъекта Российской Федерации и разрабатываются ежегодно в текущем уровне цен.

Состав затрат, учитываемых при определении сметных цен на затраты труда в строительстве, приведен в приложении к настоящей Методике.

3.2. Сметные цены на затраты труда в строительстве определяются на основании информации о среднемесечной номинальной начисленной заработной плате работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации, представленной Федеральной службой государственной статистики.

В фонд начисленной заработной платы при проведении статистических наблюдений

включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации) за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СМЕТНЫХ ЦЕН НА ЗАТРАТЫ ТРУДА

4.1. Сметные цены на затраты труда в строительстве определяются с учетом тарифной системы оплаты труда, основанной на тарифной дифференциации заработной платы работников различных категорий.

Тарифная система оплаты труда устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда. Тарифной системой устанавливаются тарифные ставки по тарифным разрядам и тарифные коэффициенты.

4.2. Значения тарифных коэффициентов по тарифным разрядам для рабочих и работников-исполнителей пусконаладочных работ в зависимости от категорий исполнителей приведены в таблице 1.

Таблица 1

Тарифные разряды, категории исполнителей	Тарифные коэффициенты
Рабочий 1 разряда	1
Рабочий 2 разряда	1,085
Рабочий 3 разряда	1,19
Рабочий 4 разряда	1,34
Рабочий 5 разряда	1,54
Рабочий 6 разряда	1,8
Рабочий 7 разряда	1,92
Рабочий 8 разряда	2,05
Машинист 9 разряда	2,19
Машинист 10 разряда	2,37
Главный технолог	2,55
Ведущий инженер	2,35
Инженер I категории	2,15
Инженер II категории	1,96
Инженер III категории	1,76
Техник I категории	1,42
Техник II категории	1,28

4.3. Значения тарифных коэффициентов средних разрядов строительных, специальных, ремонтно-строительных работ и работ по монтажу оборудования приведены в таблице 2.

Таблица 2

Средний разряд работ	Тарифный коэффициент
1	1,000
1,1	1,008
1,2	1,017
1,3	1,025
1,4	1,034
1,5	1,042
1,6	1,051
1,7	1,059
1,8	1,068
1,9	1,076
2	1,085
2,1	1,095
2,2	1,105
2,3	1,115
2,4	1,125
2,5	1,136
2,6	1,146
2,7	1,156
2,8	1,166
2,9	1,176
3	1,190
3,1	1,202
3,2	1,217
3,3	1,232
3,4	1,247
3,5	1,263
3,6	1,278

3,7	1,293
3,8	1,308
3,9	1,324
4	1,340
4,1	1,359
4,2	1,380
4,3	1,400
4,4	1,420
4,5	1,441
4,6	1,461
4,7	1,481
4,8	1,502
4,9	1,522
5	1,540
5,1	1,568
5,2	1,593
5,3	1,619
5,4	1,644
5,5	1,670
5,6	1,695
5,7	1,721
5,8	1,746
5,9	1,772
6	1,800
6,1	1,809
6,2	1,821
6,3	1,832
6,4	1,844
6,5	1,856
6,6	1,868
6,7	1,880
6,8	1,891

6,9	1,903
7	1,920
7,1	1,929
7,2	1,942
7,3	1,956
7,4	1,969
7,5	1,983
7,6	1,997
7,7	2,010
7,8	2,024
7,9	2,037
8	2,050

4.4. Сметная цена на затраты труда рабочего n-го разряда (машиниста, категории исполнителя пусконаладочных работ) по субъекту Российской Федерации определяется по формуле (1):

$$\Pi_n = \Pi_1 \times K_{Tn}, \quad (1)$$

где:

Π_n - сметная цена на затраты труда рабочего n-го разряда (машиниста, категории исполнителя пусконаладочных работ) в соответствующем субъекте Российской Федерации, руб./чел.-ч;

Π_1 - сметная цена на затраты труда рабочего 1-го разряда в соответствующем субъекте Российской Федерации, руб./чел.-ч;

K_{Tn} - тарифный коэффициент рабочего n-го разряда (машиниста, категории исполнителя пусконаладочных работ), определяемый по таблице 1 настоящей Методики.

4.5. Сметная цена на затраты труда рабочего 1-го разряда по субъекту Российской Федерации (Π_1) определяется по формуле (2):

$$\Pi_1 = \Pi_4 / 1,34, \quad (2)$$

где:

Π_4 - сметная цена на затраты труда рабочего 4-го разряда в соответствующем субъекте Российской Федерации, руб./чел.-ч;

1,34 - коэффициент перехода от сметной цены на затраты труда рабочего 4-го разряда к сметной цене на затраты труда рабочего 1-го разряда, равный тарифному коэффициенту рабочего 4-го разряда.

4.6. Сметная цена на затраты труда рабочего 4-го разряда по субъекту Российской Федерации (Π_4) определяется по формуле (3):

$$\Pi_4 = 3_4 / t, \quad (3)$$

где:

Z_4 - расчетная величина месячной оплаты труда рабочего 4-го разряда в конкретном субъекте Российской Федерации, определяемая для целей расчета сметных цен на затраты труда в строительстве как усредненное значение показателей номинальной начисленной заработной платы работников по данному субъекту Российской Федерации за соответствующий календарный период (12 месяцев), руб./мес;

t - среднемесячная норма рабочего времени на соответствующий календарный период, определенная в соответствии с порядком, установленным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, ч/мес.

Числовые показатели сметной цены на затраты труда рассчитываются с точностью до двух значащих цифр после запятой.

4.7. Сметные цены на затраты труда для рабочих каждого тарифного разряда (машинистов, категорий исполнителей пусконаладочных работ) по субъектам Российской Федерации, определенные в соответствии с п.4.4 настоящей Методики, размещаются в федеральной государственной информационной системе ценообразования в строительстве.

Приложение
к Методике определения сметных
цен на затраты труда в
строительстве, утвержденной
приказом Министерства
строительства и жилищно-коммунального
хозяйства Российской Федерации
от 20 декабря 2016 г. N 1000/пр

Состав затрат, учитываемых при определении сметных цен на затраты труда в строительстве

Суммы, начисленные по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам или в процентах от выручки в соответствии с принятым в организации формами и системами оплаты труда за фактически выполненную работу.

Стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты работникам.

Выплаты стимулирующего характера по системным положениям: премии (включая стоимость натуральных премий) за произведенные результаты, в том числе премии за ввод объектов в эксплуатацию и вознаграждения по итогам работ за год, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство и т.д.

Начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки к тарифным ставкам и окладам за работу в ночное время, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за работу во вредных и опасных условиях труда, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Сумма начисленного работникам среднего заработка, сохраняемого за время выполнения ими государственных и (или) общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде.

Доплаты за подвижной, разъездной характер работ, а также при выполнении работ вахтовым методом.

Расходы на оплату труда, сохраняемую работникам за время отпуска, предусмотренного законодательством Российской Федерации, расходы на оплату проезда работника и лиц, находящихся у него на иждивении, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, расходы на оплату льготных часов подростков, расходы на оплату перерывов в работе матерей для кормления ребенка, а также

расходы на оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров или исполнением работниками государственных обязанностей.

Денежные компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

Начисления работникам, высвобождаемым в связи с реорганизацией или ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;

Единовременные вознаграждения за выслугу лет, надбавки за стаж работы по специальности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Надбавки, обусловленные районным регулированием оплаты труда, в том числе: начисления по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Надбавки, предусмотренные законодательством Российской Федерации за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера, в районах Европейского Севера и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями.

Суммы, выплачиваемые работникам (при выполнении работ вахтовым методом) в установленном законодательством Российской Федерации порядке за дни в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в пути по метеорологическим условиям и вине транспортных организаций.

Расходы на оплату труда, сохраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации на время учебных отпусков, предоставляемых работникам организации.

Расходы на оплату труда за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Расходы на доплату до фактического заработка в случае временной утраты трудоспособности, установленную законодательством Российской Федерации.

Суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в организации согласно специальным договорам с государственными организациями (на предоставление рабочей силы), как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям.

Начисления по основному месту работы рабочим и линейному персоналу при включении его в состав работников участков (бригад) организации за время их обучения с отрывом от работы в системе повышения квалификации и переподготовки кадров, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Оплаты труда студентов высших учебных заведений, учащихся средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, работающих в составе студенческих отрядов.

Оплата труда работников, не состоящих в штате организации, за выполнение ими работ по заключенным договорам гражданско-правового характера, заключенным индивидуальными предпринимателями.

Другие виды расходов, произведенных в пользу работника, предусмотренные трудовым договором и (или) коллективным договором.