

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О минимальном размере оплаты труда (с изменениями на 28 ноября 2025 года)

Документ с изменениями, внесенными:

Федеральным законом от 29 апреля 2002 года N 42-ФЗ (Российская газета, N 80, 07.05.2002) (вступил в силу с 1 мая 2002 года);

Федеральным законом от 26 ноября 2002 года N 152-ФЗ (Российская газета, N 227, 29.11.2002);

Федеральным законом от 1 октября 2003 года N 127-ФЗ (Российская газета, N 198, 03.10.2003) (вступил в силу с 1 октября 2003 года);

Федеральным законом от 22 августа 2004 года N 122-ФЗ (Российская газета, N 188, 31.08.2004) (о порядке вступления в силу см. статью 155 Федерального закона от 22 августа 2004 года N 122-ФЗ);

Федеральным законом от 29 декабря 2004 года N 198-ФЗ (Российская газета, N 290, 30.12.2004) (вступил в силу с 1 января 2005 года);

Федеральным законом от 20 апреля 2007 года N 54-ФЗ (Российская газета, N 86, 24.04.2007) (вступил в силу с 1 сентября 2007 года);

Федеральным законом от 24 июня 2008 года N 91-ФЗ (Российская газета, N 138, 28.06.2008) (вступил в силу с 1 января 2009 года);

Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 213-ФЗ (Российская газета, N 138, 29.07.2009) (о порядке вступления в силу см. статью 41 Федерального закона от 24 июля 2009 года N 213-ФЗ);

Федеральным законом от 1 июня 2011 года N 106-ФЗ (Российская газета, N 119, 03.06.2011) (вступил в силу с 1 июня 2011 года);

Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 232-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 04.12.2012) (вступил в силу с 1 января 2013 года);

Федеральным законом от 2 декабря 2013 года N 336-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.12.2013) (вступил в силу с 1 января 2014 года);

Федеральным законом от 1 декабря 2014 года N 408-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.12.2014, N 0001201412020012) (вступил в силу с 1 января 2015 года);

Федеральным законом от 14 декабря 2015 года N 376-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 15.12.2015, N 0001201512150021) (вступил в силу с 1 января 2016 года);

Федеральным законом от 2 июня 2016 года N 164-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 02.06.2016, N 0001201606020022) (вступил в силу с 1 июля 2016 года);

Федеральным законом от 19 декабря 2016 года N 460-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 20.12.2016, N 0001201612200048) (вступил в силу с 1 июля 2017 года);

Федеральным законом от 28 декабря 2017 года N 421-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 29.12.2017, N 0001201712290015) (вступил в силу с 1 января 2018 года);

Федеральным законом от 7 марта 2018 года N 41-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 07.03.2018, N 0001201803070024) (вступил в силу с 1 мая 2018 года);

Федеральным законом от 25 декабря 2018 года N 481-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 25.12.2018, N 0001201812250085) (вступает в силу с 1 января 2019 года);

Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 463-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 28.12.2019, N 0001201912280018) (вступил в силу с 1 января 2020 года);

Федеральным законом от 29 декабря 2020 года N 473-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 29.12.2020, N 0001202012290119) (о порядке вступления в силу см. статью 5 Федерального закона от 29 декабря 2020 года N 473-ФЗ);

Федеральным законом от 6 декабря 2021 года N 406-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 06.12.2021, N 0001202112060038);

Федеральным законом от 19 декабря 2022 года N 522-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 19.12.2022, N 0001202212190009) (с изменениями,

внесенными Федеральным законом от 27 ноября 2023 года N 548-ФЗ);

Федеральным законом от 27 ноября 2023 года N 548-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 27.11.2023, N 0001202311270020);

Федеральным законом от 29 октября 2024 года N 365-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 29.10.2024, № 0001202410290012);

Федеральным законом от 28 ноября 2025 года N 429-ФЗ (Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 28.11.2025, № 0001202511280091).

В настоящем Законе учтено:

постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 27 ноября 2008 года N 11-П;

Принят
Государственной Думой
2 июня 2000 года

Одобрен
Советом Федерации
7 июня 2000 года

Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2026 года в сумме 27093 рубля в месяц.

(Часть в редакции, введенной в действие с 9 декабря 2025 года Федеральным законом от 28 ноября 2025 года N 429-ФЗ. - См. предыдущую редакцию)

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

(Часть в редакции, введенной в действие с 8 декабря 2023 года Федеральным законом от 27 ноября 2023 года N 548-ФЗ. - См. предыдущую редакцию)

Действие части второй настоящей статьи приостановлено с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года включительно - Федеральный закон от 19 декабря 2022 года N 522-ФЗ (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 27 ноября 2023 года N 548-ФЗ).

Проект федерального закона об установлении минимального размера оплаты труда на очередной год подлежит обсуждению с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

С 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов.

(Часть в редакции, введенной в действие с 8 декабря 2023 года Федеральным законом от 27 ноября 2023 года N 548-ФЗ. - См. предыдущую редакцию)

Действие части четвертой настоящей статьи приостановлено с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года включительно - Федеральный закон от 19 декабря 2022 года N 522-ФЗ (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 27 ноября 2023 года N 548-ФЗ).

Указанное в части четвертой настоящей статьи соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.

(Часть в редакции, введенной в действие с 8 декабря 2023 года Федеральным законом от 27 ноября 2023 года N 548-ФЗ. - См. предыдущую редакцию)

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на

очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

Исчисление медианной заработной платы осуществляется на основании методики, определяемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

(Статья в редакции, введенной в действие с 1 января 2021 года Федеральным законом от 29 декабря 2020 года N 473-ФЗ. - См. предыдущую редакцию)

Статья 2. Минимальный размер оплаты труда, установленный статьей 1 настоящего Федерального закона, вводится:

организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (абзац дополнен с 1 сентября 2007 года Федеральным законом от 20 апреля 2007 года N 54-ФЗ - см. предыдущую редакцию);

другими организациями - за счет собственных средств.

Часть утратила силу с 1 января 2005 года - Федеральный закон от 22 августа 2004 года N 122-ФЗ. - См. предыдущую редакцию.

Часть, дополнительно введенная с 1 октября 2003 года Федеральным законом от 1 октября 2003 года N 127-ФЗ, утратила силу с 1 сентября 2007 года - Федеральный закон от 20 апреля 2007 года N 54-ФЗ. - См. предыдущую редакцию.

Статья 3. Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается (статья в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2007 года Федеральным законом от 20 апреля 2007 года N 54-ФЗ; дополнена с 1 января 2010 года Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 213-ФЗ - см. предыдущую редакцию).

Статья 4. Установить, что до внесения изменений в соответствующие федеральные законы, определяющие размеры стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат либо порядок их установления, выплата стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат, размер которых в соответствии с законодательством Российской Федерации определяется в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Статья 5. Установить, что до внесения изменений в соответствующие федеральные законы, определяющие порядок исчисления налогов, сборов, штрафов и иных платежей, исчисление налогов, сборов, штрафов и иных платежей, осуществляющееся в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Исчисление платежей по гражданско-правовым обязательствам, установленных в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Положение части второй статьи 5 настоящего Закона в той части, в какой оно - во взаимосвязи с пунктом 2 статьи 597 и пунктом 2 статьи 602 Гражданского кодекса Российской Федерации, предусматривающими определение минимального размера платежей в зависимости от минимального размера оплаты труда, установленного законом, - предписывает исчисление платежей по договорам пожизненной ренты и пожизненного содержания с иждивением, установленных в зависимости от минимального размера оплаты труда, производить с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям, **признано не соответствующим** Конституции Российской Федерации, ее статьям 8, 19 (части 1 и 2), 34 (часть 1), 35 (части 1 и 2) и 55 (часть 3) - постановление

Конституционного Суда Российской Федерации от 27 ноября 2008 года N 11-П.

Статья 6. Внести в пункт 2 статьи 12 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 22, ст. 2331) следующие изменения:

абзац второй исключить;

абзац третий изложить в следующей редакции:

"Оклады денежного содержания военнослужащих повышаются Правительством Российской Федерации в порядке и сроки, которые предусмотрены для федеральных государственных служащих.".

Статья 7. Признать утратившим силу Федеральный закон от 9 января 1997 года N 6-ФЗ "О повышении минимального размера оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 3, ст.350).

Статья 8. Предложить Президенту Российской Федерации и поручить Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом.

Статья 9. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2000 года.

Президент
Российской Федерации
В.Путин

Москва, Кремль
19 июня 2000 года
N 82-ФЗ