

Организация работы по охране труда /
изменения в работе

**Что изменить в работе во втором полугодии 2018 года:
карточки-шпаргалки**

Раздел X Трудового кодекса

В АВГУСТЕ ПРОЕКТ РАЗДЕЛА X ТРУДОВОГО КОДЕКСА ВНЕСУТ В ПРАВИТЕЛЬСТВО

5 ОСНОВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ



1. Требования к специалисту по охране труда.

Должность специалиста по охране труда начнут вводить при штате от 100 человек. Кандидаты должны соответствовать профстандарту. Подтверждать квалификацию специалисты по охране труда будут через независимую оценку квалификации. Она станет обязательной с 1 января 2021 года.



2. Работа в опасных условиях.

Если по результатам спецоценки условия труда признают опасными, деятельность организации приостановят. Исключения определит Правительство. Норму введут с 1 января 2020 года.



3. Профессиональные риски.

Работодатель будет обязан проводить оценку эффективности СУОТ, выявлять опасности и профриски, проводить их оценку.



4. Расследование несчастных случаев.

Повреждения здоровья работников разделят на несчастные случаи, профзаболевания и микротравмы. Новая обязанность: вести учет и рассматривать обстоятельства и причины микротравм.



5. Новые права работодателя.

Разрешат вести документооборот по охране труда в электронном виде и дистанционно следить за производством работ, в том числе с помощью видеооборудования.

ОСНОВАНИЕ: проект Федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс в части совершенствовании трудового законодательства в области охраны труда

Что еще изменится

- ✓ Введут единые типовые нормы СИЗ. Нормы станут обязательными с 31 декабря 2023 года.
- ✓ Облегчат увольнение работников, которые грубо нарушили охрану труда. Факт нарушения сможет установить не только комиссия по охране труда или уполномоченный по охране труда, но и другие представители работодателя.
- ✓ Запретят применять вредные и опасные вещества, если они не прошли токсикологическую, санитарно-гигиеническую, медико-биологическую оценку.

Смывающие и обезвреживающие средства

НЕ ФИКСИРУЙТЕ ПОД ПОДПИСЬ ВЫДАЧУ МЫЛА ИЛИ ЖИДКИХ МОЮЩИХ СРЕДСТВ ПРИ РАБОТАХ, СВЯЗАННЫХ С ЛЕГКОСМЫВАЕМЫМИ ЗАГРЯЗНЕНИЯМИ



Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств укажите в трудовом договоре или в локальном нормативном акте.



Доведите нормы выдачи до работника в письменной или электронной форме. У вас должно остаться подтверждение, что работника ознакомили с нормами выдачи.

ОСНОВАНИЕ: приказ Минтруда от 23.11.2017 № 805н.
Вступил в силу 12 июня 2018 года

Кому выдавать

Работникам, которые в работе сталкиваются с производственными загрязнениями. Для офисных сотрудников – юристов, бухгалтеров, менеджеров – типовые нормы не предусматривают смывающих и обезвреживающих средств. Однако таким работникам нужно выдавать мыло, чтобы они могли соблюдать правила личной гигиены (письмо Минтруда от 30.08.2016 № 15–2/ООГ-3095).

Сколько выдавать

Для мытья рук: 200 г туалетного мыла или 250 мл жидкого моющего средства.
Для мытья тела: 300 г туалетного мыла или 500 мл жидкого моющего средства.

Средства индивидуальной защиты

ВЫДАВАЙТЕ СИЗ ПО НОВЫМ ТИПОВЫМ НОРМАМ

Начали действовать типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды работникам отдельных отраслей промышленности. По новым нормам средства индивидуальной защиты выдают работникам, которые заняты:



на геологических, топографо-геодезических, изыскательских, землеустроительных работах и в картографическом производстве



в стекольной, фарфоро-фаянсовой промышленности, производстве строительных материалов

ОСНОВАНИЕ: приказы Минтруда от 27.12.2017 № 882н и от 28.12.2017 № 883н.
Вступили в силу 3 июня 2018 года

Что делать

Проверить, все ли СИЗ выдали работникам по новым типовым нормам. Если выдали СИЗ, которые сотрудники раньше не применяли, провести инструктаж по их использованию.

Как проконтролировать

Специалист по охране труда может проверить:

- ✓ соблюдают ли сроки использования СИЗ.
Сроки исчисляются со дня фактической выдачи;
- ✓ правильно и своевременно ли выдают СИЗ.
Выдачу фиксируют в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Плановые проверки ГИТ

С 1 ИЮЛЯ ГИТ ПРОВОДИТ ВСЕ ПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ ПО ПРОВЕРОЧНЫМ ЛИСТАМ



Для каждой проверки ГИТ подбирает определенный набор проверочных листов в зависимости от сферы деятельности организации. Сейчас проверочных листов 107, со временем их станет больше.



Инспектор не может проверить вопросы или документы, которых нет в проверочных листах.



О начале проверки инспектор уведомит не позднее, чем за три рабочих дня. Для этого он направит копию распоряжения о проверке.

ОСНОВАНИЕ: Постановление Правительства от 08.09.2017 № 1080.
Вступает в силу 1 июля 2018 года

Кого проверят

Информацию по плановым проверкам 2018 года Генпрокуратура разместила на своем сайте: plan.genproc.gov.ru/plan2018.

Кого не проверят

Плановые проверки в отношении малых предприятий и индивидуальных предпринимателей не проводят до 31 декабря 2018 года. Исключение – сферы здравоохранения, образования, теплоснабжения, электроэнергетики, энергосбережения и социальной сферы. Кроме того, малый бизнес и индивидуальных предпринимателей могут проверить, если в предшествующие три года у них были административные наказания за грубые нарушения законодательства.

Плановые проверки в Республике Крым не проводят до 1 февраля 2019 года.

Внеплановые проверки ГИТ

У ГИТ СТАЛО БОЛЬШЕ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ВНЕПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ

Теперь ГИТ проверит предприятие, если получит сообщение о том, что организация уклоняется от заключения трудового договора или вместо него заключает гражданско-правовой договор, от:



граждан



профсоюзов



предприятий
или предпринимателей



средств массовой
информации



органов государственной власти
и местного самоуправления

По прежним правилам проверку проводили, только если жалобу о таком нарушении ГИТ получала от самого работника.

ОСНОВАНИЕ: Постановление Правительства от 30.04.2018 № 530.
Вступило в силу 11 мая 2018 года

По каким еще основаниям ГИТ проведет внеплановую проверку

- ✓ Истек срок исполнения ранее выданного предписания об устранении нарушений;
- ✓ ГИТ получила информацию от граждан, организаций, органов государственной власти, профсоюзов, СМИ о том, что работодатель допустил нарушение с угрозой причинения вреда жизни и здоровью работников;
- ✓ ГИТ получила информацию от граждан, организаций, органов государственной власти, профсоюзов, СМИ о том, что работодатель не выплатил или не полностью выплатил в срок причитающиеся работнику платы либо установил зарплату ниже, чем предусмотрено в трудовом законодательстве;
- ✓ в ГИТ поступило обращение или заявление работника о том, что работодатель нарушил его трудовые права;
- ✓ в ГИТ поступил запрос работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте;
- ✓ есть специальное распоряжение руководителя ГИТ.

Общая характеристика внеплановых проверок ГИТ

Характеристика проверки

Документарная

Выездная

- есть специальный приказ (распоряжение) руководителя ГИТ (ч. 2 ст. 10 Закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ, ч. 7 ст. 360 ТК)

Срок проведения проверки

Не больше 20 рабочих дней. Срок проведения проверки по каждому филиалу, представительству организации устанавливаются отдельно (ч. 1 и 4 ст. 13 Закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ)

Документы, которые предъявляет проверяющий перед проверкой

- Заверенная печатью копия распоряжения или приказа руководителя трудовой инспекции (его заместителя) о проведении проверки;
- административный регламент и порядок проведения мероприятия по контролю (по просьбе проверяемого лица);
- информация об участниках проверки (по требованию проверяемого лица) (ч. 3–4 ст. 14 Закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ)

- Служебное удостоверение;
- заверенная печатью копия распоряжения или приказа руководителя трудовой инспекции (его заместителя) о проведении проверки;
- административный регламент и порядок проведения мероприятия по контролю (по просьбе проверяемого лица);
- информация об участниках проверки (по требованию проверяющего лица) (ч. 4 ст. 12, ч. 3–4 ст. 14 Закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ)

Согласование с прокуратурой

Не требуется (ч. 5 ст. 10 Закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ)

Требуется уведомление в отдельных случаях (подп. «а», «б» ч. 2 и 5 ст. 10 Закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ, ч. 8 ст. 360 ТК)

информация от органов государственной власти, профсоюзов, СМИ,
- в трудовую инспекцию поступило обращение или заявление работника о том, что работодатель нарушил его трудовые права;
- в трудовую инспекцию поступил запрос работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте;

Уголовная ответственность

С 21 ОКТЯБРЯ ВВЕДУТ УГОЛОВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ПРОМБЕЗОПАСНОСТИ НА ОПО



Если нарушение правил промбезопасности на ОПО повлечет тяжкий вред здоровью человека, виновному лицу грозит лишение свободы на срок **до 3 лет.**



Если из-за нарушения погибнет человек, виновнику грозит **5 лет.** Если погибнет несколько человек, максимальный срок лишения свободы увеличится **до 7 лет.**



Сейчас отдельной уголовной ответственности за нарушение правил промбезопасности на ОПО нет. Виновных привлекают в зависимости от вида работ, при которых допущено нарушение.

ОСНОВАНИЕ: Федеральный закон от 23.04.2018 № 114-ФЗ.
Вступает в силу 21 октября 2018 года

Какая статья изменится

Изменения внесут в статью 217 Уголовного кодекса

Было:

Статья 217. Нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах

Станет:

Статья 217. Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов

Ответственность за нарушение требований охраны труда

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

	Провели спецоценку с нарушениями или не провели вовсе	Допустили к работе сотрудника при наличии медограничений, без обязательного обучения по охране труда или медосмотра	Не обеспечили сотрудников СИЗ	Допустили прочие нарушения охраны труда	Нарушили или не выполнили предписания инспектора
Должностное лицо <i>например, директор</i>	5000–10 000 (₽)	15 000–25 000 (₽)	20 000–30 000 (₽)	2000–5000 (₽)	30 000–50 000 (₽) или дисквалификация 1–3 года
Повторное нарушение	30 000–40 000 (₽) или дисквалификация на 1–3 года	30 000–40 000 (₽) или дисквалификация на 1–3 года	30 000–40 000 (₽) или дисквалификация на 1–3 года	30 000–40 000 (₽) или дисквалификация на 1–3 года	-
Предприниматель	5000–10 000 (₽)	15 000–25 000 (₽)	20 000–30 000 (₽)	2000–5000 (₽)	30 000–50 000 (₽)
Повторное нарушение	30 000–40 000 (₽) или приостановление деятельности до 90 суток	30 000–40 000 (₽) или приостановление деятельности до 90 суток	30 000–40 000 (₽) или приостановление деятельности до 90 суток	30 000–40 000 (₽) или приостановление деятельности до 90 суток	-
Организация	60 000–80 000 (₽)	110 000–130 000 (₽)	130 000–150 000 (₽)	50 000–80 000 (₽)	100 000–200 000 (₽)
Повторное нарушение	100 000–200 000 (₽) или приостановление деятельности до 90 суток	100 000–200 000 (₽) или приостановление деятельности до 90 суток	100 000–200 000 (₽) или приостановление деятельности до 90 суток	100 000–200 000 (₽) или приостановление деятельности до 90 суток	-
Основание	Ч. 2, ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП	Ч. 3, ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП	Ч. 4, ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП	Ч. 1, ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП	Ч. 23 ст. 19.5 КоАП

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Лицо, которое обязано соблюдать требования охраны труда, нарушило их. В результате по неосторожности здоровью другого лица причинен тяжкий вред	Лицо, которое обязано соблюдать требования охраны труда, нарушило их. В результате по неосторожности погиб один человек	Лицо, которое обязано соблюдать требования охраны труда, нарушило их. В результате по неосторожности погибли минимум два человека
<ul style="list-style-type: none"> • Штраф до 400 000 (₽) • Штраф в размере зарплаты виновного за период до 18 месяцев • Обязательные работы на срок от 180 до 240 часов • Исправительные работы на срок до двух лет • Принудительные работы на срок до одного года • Лишение свободы на срок до одного года <p>Дополнительно виновного могут лишить права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Принудительные работы на срок до четырех лет • Лишение свободы на срок до четырех лет <p>Дополнительно виновного могут лишить права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Принудительные работы на срок до пяти лет • Лишение свободы на срок до пяти лет <p>Дополнительно виновного могут лишить права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет</p>
Ч. 1 ст. 143 УК РФ	Ч. 2 ст. 143 УК РФ	Ч. 3 ст. 143 УК РФ

Промышленная безопасность

ГАЗООПАСНЫЕ, ОГНЕВЫЕ И РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ НА ОПО ПРОВОДЯТ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ



Газоопасные работы разделили на две группы:

I группа – проводят по наряду-допуску;
II группа – проводят без наряда-допуска, но регистрируют в журнале учета газоопасных работ. Эксплуатирующие организации по каждому структурному подразделению должны разработать перечень газоопасных работ.



Огневые работы разделили на три вида:

1. В специально отведенных постоянных местах. Проводят в дневное время.
2. Во время ликвидации или локализации аварий. Проводят в любое время по утвержденному плану ликвидации и локализации последствий аварии. Оформляют наряд-допуск.
3. На взрывопожароопасных производственных объектах. Проводят в исключительных случаях в дневное время. Перечень постоянных мест утверждает руководитель организации. Проводят по наряду-допуску.



Ремонтные работы разделили на два этапа:

1. Подготовка.
2. Проведение работ. Все ремонтные работы проводят по наряду-допуску. Наряды-допуски на огневые и газоопасные работы прикладывают к наряду-допуску на проведение ремонтных работ.

ОСНОВАНИЕ: Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ, утв. приказом Ростехнадзора от 20.11.2017 № 485. Вступили в силу 13 июня 2018 года

Какие формы документов утвердили

В Правилах безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ есть формы:

- ✓ перечень газоопасных работ в структурном подразделении организации;
- ✓ наряды-допуски на проведение газоопасных и ремонтных работ;
- ✓ журнал учета газоопасных работ, которые проводят без наряда-допуска.

Что еще изменится в промышленной безопасности

Ростехнадзор принял новые правила безопасности:

- ✓ при взрывных работах (приказ от 30.11.2017 № 518, вступает в силу с 13 июля 2018 года);
- ✓ при разработке угольных месторождений открытым способом (приказ от 20.11.2017 № 488, вступает в силу с 14 августа 2018 года).

Автомобильный транспорт

С 28 СЕНТЯБРЯ ОХРАНУ ТРУДА НА АВТОМОБИЛЬНОМ ТРАНСПОРТЕ ОРГАНИЗУЮТ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ



В перечень вредных и опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работников при эксплуатации транспортных средств, добавили физические, нервно-психические перегрузки, острые кромки инструментов.



Повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца теперь проводят только для сотрудников, которые выполняют работы с повышенными требованиями охраны труда.



Новые Правила обязательны для всех предприятий, где эксплуатируют автотранспорт либо занимаются его техобслуживанием.

ОСНОВАНИЕ: Правила охраны труда на автомобильном транспорте, утв. приказом Минтруда от 06.02.2018 № 59н.
Вступят в силу 27 сентября 2018 года

Что есть в новых Правилах

В Правила охраны труда на автотранспорте включили требования:

- ✓ к организации работ и рабочих мест;
- ✓ помещениям для техобслуживания, ремонта и хранения транспорта;
- ✓ хранению, мойке, ремонту и обслуживанию транспорта;
- ✓ размещению оборудования;
- ✓ эксплуатации транспорта, в том числе на газовом оборудовании и в зимнее время;
- ✓ погрузке, разгрузке и перевозке грузов.

В приложении к Правилам есть наряд-допуск на работы с повышенной опасностью.

Режим работы водителей

ИЗМЕНИЛИ РЕЖИМ РАБОТЫ ВОДИТЕЛЕЙ



Теперь водителям предоставляют 15-ти минутные перерывы для отдыха после 4 часов от начала работы и каждые 2 часа в процессе.



Разрешили увеличить продолжительность смены водителей до 12 часов, если общее время управления автомобилем не больше 9 часов. Это касается водителей, которые выполняют внутриобъектные и внутризаводские перевозки, а также водителей:

- ✓ учреждений здравоохранения;
- ✓ организаций аварийных и коммунальных служб;
- ✓ организаций связи;
- ✓ служебных легковых автомобилей;
- ✓ инкассаторских автомобилей.

ОСНОВАНИЕ: приказ Минтранса от 03.05.2018 № 170.
Вступил в силу 5 июня 2018 года

Что еще изменится в работе водителей

Водители начнут повышать квалификацию по новым программам (приказ Минобрнауки от 01.03.2018 № 161). Новые примерные программы повышения квалификации предназначены для водителей транспортных средств категорий А, В, С, D и подкатегорий А1, В1, С1, D1.

Обновленные программы начнут действовать с 1 сентября 2018 года и заменят прежние программы, которые действуют с 2010 года.

Административная ответственность за нарушение режима труда и отдыха водителей

Основание для наказания	В отношении кого применяют	Вид наказания	Размер штрафа	Основание
Нарушение режима труда и отдыха	Организация (юридическое лицо)	Предупреждение или штраф	От 30 000 до 50 000 руб.	Часть 1 статьи 5.27 КоАП
	Должностное лицо		От 1000 до 5000 руб.	
	Индивидуальный предприниматель		От 1000 до 5000 руб.	
	Водитель	Штраф	От 1000 до 3000 руб.	Часть 2 статьи 11.23 КоАП
Повторное нарушение режима труда и отдыха	Организация (юридическое лицо)	Штраф	От 50 000 до 70 000 руб.	Часть 2 статьи 5.27 КоАП
	Индивидуальный предприниматель		От 10 000 до 20 000 руб.	
	Должностное лицо	Дисквалификация от одного года до трех лет или штраф	От 10 000 до 20 000 руб.	