

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ
от 29 декабря 2014 года N 1197

О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда
(с изменениями на 14 марта 2018 года)

Документ с изменениями, внесенными:
приказом Минтруда России от 22 декабря 2015 года N 1107;
приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2;
приказом Минтруда России от 14 марта 2018 года N 129.

В соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года N 1351, и Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 годы), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2015 года N 1028-р, в целях снижения смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве, профилактики и своевременного выявления профессиональных заболеваний, а также создания условий для развития мотивации работодателей к соблюдению требований трудового законодательства, к улучшению условий труда работников приказываю:

(Преамбула в редакции, введенной в действие приказом Минтруда России от 22 декабря 2015 года N 1107. - См. предыдущую редакцию)

приказываю:

1. Утвердить Положение о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда согласно приложению.

2. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации:

проводить мониторинг условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации;

представлять в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведения, необходимые для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда.

3. Департаменту условий и охраны труда (В.А.Корж) обеспечить единое методическое сопровождение общероссийского мониторинга условий и охраны труда.

4. Признать утратившим силу приказ Минздравсоцразвития России от 17 февраля 2010 года N 91 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда".

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Г.Г.Лекарева.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Минтруда России от 22 декабря 2015 года N 1107. - См. предыдущую редакцию)

Министр
М.Топилин

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 декабря 2014 года N 1197

Положение о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда

(с изменениями на 14 марта 2018 года)

1. Положение о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года N 1351, и Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 годы), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2015 года N 1028-р.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Минтруда России от 22 декабря 2015 года N 1107. - См. предыдущую редакцию)

2. Положение определяет порядок организации и проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда (далее - Мониторинг).

3. Целью Мониторинга является:

а) комплексная оценка ситуации в области условий и охраны труда в Российской Федерации и разработка рекомендаций по ее улучшению;

б) повышение эффективности системы социального страхования и выработка мер экономического стимулирования субъектов трудовых отношений к соблюдению требований охраны труда;

в) оценка государственных программ субъектов Российской Федерации (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда.

(Подпункт дополнительно включен приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2)

4. Основными объектами Мониторинга являются:

а) состояние условий труда и обеспечение охраны труда на рабочих местах;

б) уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) установление инвалидности лицам вследствие трудовогоувечья или профессионального заболевания;

г) предоставление гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

д) социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

е) федеральный государственный надзор за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;

ж) государственная экспертиза условий труда;

з) разработка и совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда субъектов Российской Федерации;

и) разработка и реализация государственных программ субъектов Российской Федерации (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда;

к) информационное обеспечение охраны труда и распространение передового отечественного и зарубежного опыта по улучшению условий и охраны труда;

л) проведение специальной оценки условий труда;

м) добровольное декларирование организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

н) реализация Федерального закона от 28 декабря 2014 года* N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и изданных в его развитие подзаконных актов (по отдельному приказу);

* Вероятно, ошибка оригинала. Следует читать "от 28 декабря 2013 года". - Примечание изготавителя базы данных.

о) реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

п) профессиональная подготовка специалистов и обучение работников по охране труда;

р) предоставление досрочных пенсий по старости гражданам в связи с их занятостью на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

с) осуществление общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

т) развитие социального партнерства в сфере охраны труда;

у) развитие международного сотрудничества в области охраны труда.

5. Проведение Мониторинга обеспечивает:

а) информирование федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, объединений работодателей, объединений профсоюзов, организаций и граждан о ходе реализации основных направлений государственной политики в области условий и охраны труда;

б) осуществление прогнозирования развития важнейших процессов в сфере охраны труда;

в) формирование ежегодного доклада Минтруда России о результатах мониторинга реализации Федерального закона от 28 декабря 2014 года* N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и изданных в его развитие подзаконных актов;

* Вероятно, ошибка оригинала. Следует читать "от 28 декабря 2013 года". - Примечание изготавителя базы данных.

г) формирование ежегодного доклада Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о ходе реализации основных направлений государственной политики в области условий и охраны труда;

д) формирование ежегодного доклада Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о результатах мониторинга и оценки государственных программ субъектов Российской Федерации (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда.

(Подпункт дополнительно включен приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2)

6. Мониторинг проводится Минтрудом России с участием:

а) Федеральной службы по труду и занятости;

б) Фонда социального страхования Российской Федерации;

в) Пенсионного фонда Российской Федерации;

г) ФГБУ "Федеральное бюро медико-социальной экспертизы" Минтруда России;

д) ФГБУ "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

(Подпункт дополнительно включен приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2)

Подпункт "д" предыдущей редакции считается подпунктом "е" настоящей редакции - приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2.

е) иных органов и организаций в пределах их компетенции.

7. Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, принимающим участие в Мониторинге, рекомендуется представлять сведения, необходимые для проведения Мониторинга, перечень которых предусмотрен приложением N 1 к Положению, ежегодно, до 10 июня года, следующего за отчетным.

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Минтруда России от 22 декабря 2015 года N 1107. - См. предыдущую редакцию)

Сведения представляются в Минтруд России по установленным формам на бумажном носителе и в электронном виде путем заполнения электронных форм, размещенных на сайте ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России по адресу <http://monitoring.vcot.info>.

(Абзац дополнительно включен приказом Минтруда России от 22 декабря 2015 года N 1107; в редакции, введенной в действие приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2. - См. предыдущую редакцию)

Федеральная служба по труду и занятости, Фонд социального страхования Российской Федерации, Пенсионный фонд Российской Федерации, ФГБУ "Федеральное бюро медико-социальной экспертизы" Минтруда России представляют в Минтруд России сведения, необходимые для проведения Мониторинга, на основании форм отчетности, перечень которых предусмотрен приложением N 2 к Положению, по субъектам Российской Федерации на бумажном носителе и в электронном виде в формате Excel.

(Абзац в редакции, введенной в действие приказом Минтруда России от 22 декабря 2015 года N 1107. - См. предыдущую редакцию)

8. Минтруд России осуществляет:

а) единое методическое обеспечение Мониторинга;

б) сбор, обработку, анализ и распространение информации об условиях и охране труда;

в) подготовку предложений по реализации мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве, профилактику и своевременное выявление профессиональных заболеваний и сохранение профессионального здоровья работников с участием социальных партнеров;

г) формирование ежегодного доклада Минтруда России о ходе реализации основных направлений государственной политики в области условий и охраны труда;

д) формирование ежегодного доклада Минтруда России о результатах мониторинга реализации Федерального закона от 28 декабря 2014 года* N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и изданных в его развитие подзаконных актов;

* Вероятно, ошибка оригинала. Следует читать "от 28 декабря 2013 года". - Примечание изготовителя базы данных.

е) формирование ежегодного доклада Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о результатах мониторинга и оценки государственных программ субъектов Российской Федерации (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда;

(Подпункт дополнительно включен приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2)

Подпункт "е" предыдущей редакции считается подпунктом "ж" настоящей редакции - приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2.

ж) размещение результатов Мониторинга на официальном сайте Минтруда России.

Приложение N 1
к Положению о проведении
общероссийского мониторинга
условий и охраны труда,
утвержденному приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 декабря 2014 года N 1197

Перечень сведений, необходимых для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда, рекомендуемых для представления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

(с изменениями на 14 марта 2018 года)

1. Краткое описание состояния экономики субъекта Российской Федерации и перспектив ее развития по основным видам экономической деятельности, наиболее характерным для субъекта Российской Федерации. Экономические проблемы в области охраны труда и их решение в социально-экономических планах развития субъекта Российской Федерации.

2. Сведения о разработке и совершенствовании нормативно-правовой базы по охране труда субъекта Российской Федерации, включающие информацию о:

а) законе об охране труда субъекта Российской Федерации или его аналоге;

б) других законах, регулирующих вопросы социально-трудовой сферы в субъекте Российской Федерации;

в) нормативном документе о наделении органов местного самоуправления субъекта Российской Федерации отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда;

г) разработке законов, регулирующих отношения в сфере охраны труда.

3. Сведения о разработке и реализации государственных программ субъекта Российской Федерации (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда - представляются в соответствии с перечнем показателей, определяемых в государственных программах (подпрограммах государственных программ) по улучшению условий и охраны труда, разработанных на основе актуализированной Типовой государственной программы (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы.

4. Сведения о результатах проведения государственной экспертизы условий труда:

а) о количестве обращений органов исполнительной власти, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда), определений судебных органов, представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда), в том числе по видам экспертиз (экспертиза качества проведения специальной оценки условий труда, экспертиза правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, экспертиза фактических условий труда);

б) об организациях, в которых была осуществлена государственная экспертиза условий труда, о количестве рабочих мест и численности работников, в отношении которых проводилась государственная экспертиза условий труда, в том числе по видам экспертиз;

в) о количестве выданных заключений по запросам и обращениям, в том числе по видам экспертиз;

г) о количестве отрицательных заключений (наличие нарушений) по рассмотренным запросам и обращениям, в том числе по видам экспертиз;

д) о численности государственных экспертов и количестве судебных заседаний, к участию в которых в качестве экспертов привлекались специалисты отделов государственной экспертизы условий труда;

е) о количестве запросов, для рассмотрения которых привлекались аккредитованные измерительные лаборатории для проведения измерений факторов рабочей среды и производственного процесса.

5. Сведения о профессиональной подготовке специалистов по охране труда в образовательных организациях высшего образования, осуществляющих подготовку специалистов по охране труда по направлениям "Техносферная безопасность - 280700", "Безопасность жизнедеятельности в техносфере - 280101", "Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов - 280201", "Безопасность технологических процессов и производств - 280102", "Защита в чрезвычайных ситуациях - 280103", "Пожарная безопасность - 280104", "Защита окружающей среды - 280200", "Инженерная защита окружающей среды - 280202".

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2.
- См. предыдущую редакцию)

6. Сведения о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях и образцов лучших практик по уровню соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

(Пункт в редакции, введенной в действие приказом Минтруда России от 14 марта 2018 года N 129. - См. предыдущую редакцию)

7. Сведения об обучении работников по охране труда, включающие информацию о численности работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в обучающих организациях.

8. Сведения о реализации в рамках социального партнерства задач в области улучшения условий и охраны труда, содержащие информацию о наличии в региональных трехсторонних соглашениях обязательств по обеспечению и улучшению условий и охраны труда, в том числе отраслевых и территориальных, обязательств по обеспечению и улучшению условий и охраны труда.

9. Сведения о результатах проведения мониторинга реализации Федерального закона от 28 декабря 2014 года* N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и изданных в его развитие подзаконных актов (по отдельному приказу):

* Вероятно, ошибка оригинала. Следует читать "от 28 декабря 2013 года". - Примечание изготовителя базы данных.

а) вопросы, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, не урегулированные нормативными правовыми актами, и обоснование необходимости урегулирования этих вопросов;

б) положения нормативных правовых актов, вызывающих трудности в применении, неурегулированность соответствующих вопросов;

в) положения нормативных правовых актов, вызывающих коллизию норм права или в отношении которых возникает коллизия норм права;

г) положения нормативных правовых актов, содержащих ошибки или неточности юридико-технического характера;

д) возможность искажения (двоиного толкования) смысла положений нормативных правовых актов при их применении;

(Подпункт в редакции, введенной в действие приказом Минтруда России от 22 декабря 2015 года N 1107. - См. предыдущую редакцию)

е) возможность принятия неправомерных или необоснованных решений, действий (бездействия) при применении нормативных правовых актов;

ж) наличие норм, позволяющих расширительно толковать компетенцию государственных органов;

з) количество и содержание обращений по вопросам разъяснения нормативного правового акта;

и) количество вступивших в законную силу судебных актов об удовлетворении (отказе в

удовлетворении) требований заявителей в связи с отношениями, урегулированными нормативными правовыми актами, основания их принятия и реквизиты;

к) количество и содержание удовлетворенных обращений, связанных с применением нормативных правовых актов, в том числе в связи с имеющимися коллизиями и пробелами в правовом регулировании,искажением смысла положений нормативных правовых актов и нарушениями единства их применения;

л) количество и характер зафиксированных правонарушений в сфере действия нормативных правовых актов, а также количество случаев привлечения виновных лиц к ответственности;

м) неполнота в правовом регулировании общественных отношений и положений нормативных правовых актов, требующих дополнительного регулирования;

н) сведения об источнике информации для мониторинга реализации нормативного правового акта.

10. Сведения об информационном обеспечении охраны труда, включающие информацию об использовании интернет-ресурсов, подготовке и изданию региональных докладов, обзоров, информационных бюллетеней о состоянии условий и охраны труда, выпуске справочных материалов, методических пособий и рекомендаций, сборников материалов конференций, буклетов и др., о проведении консультаций по вопросам охраны труда (телефоны "горячей линии", приемы граждан, выездные семинары и др.), конференциях, семинарах, "круглых столах" (тематика и основные категории участников), смотрах-конкурсах на предприятиях (тематика, критерии оценки победителей и др.), конкурсах в образовательных учреждениях, включая дошкольные (тематика, критерии оценки победителей), мероприятиях по обмену передовым опытом.

11. Сведения о развитии международного сотрудничества в сфере охраны труда, включающие информацию об участии в международных мероприятиях и проектах по охране труда, в том числе по обучению специалистов за рубежом, по обучению по международным программам.

12. Сведения о мероприятиях по повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

а) мероприятия по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства;

б) популяризация и тиражирование информации о новых принципах обеспечения соблюдения трудового законодательства, памяток для работника по трудовым правам и обязанностям, информационного справочника "библиотека трудовых ситуаций";

в) организация и проведение конкурсов, конференций, выставок семинаров и иных публичных мероприятий;

г) проведение информационных кампаний, публикация брошюр, листовок, выпуск социальной рекламы, а также осуществление иных мероприятий информационно-просветительского характера по вопросам соблюдения трудового законодательства;

д) привлечение многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к порталу Онлайнинспекция.рф;

е) реализация иных мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения трудового законодательства.

(Пункт 12 дополнительно включен приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2)

13. Сведения, характеризующие уровень легализации трудовых отношений и уровень ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

(Пункт дополнительно включен приказом Минтруда России от 14 марта 2018 года N 129)

Приложение N 2

к Положению о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года N 1197
(В редакции, введенной в действие приказом Минтруда России от 9 января 2017 года N 2. - См. предыдущую редакцию)

Перечень форм отчетности, сведения из которых представляются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда
(с изменениями на 14 марта 2018 года)

Наименование форм отчетности (сведений)	Периодичность и сроки представления
Федеральная служба по труду и занятости	
Форма федерального статистического наблюдения N 2-НТП "Сведения о количестве выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (Приказ Федеральной службы государственной статистики от 29 августа 2008 г. N 211)	ежегодно, до 20 марта
Форма федерального статистического наблюдения N 1-травматизм "Сведения о количестве зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом" - по Российской Федерации, федеральным округам, субъектам Российской Федерации (Приказ Федеральной службы государственной статистики от 3 октября 2008 г. N 244)	ежегодно, до 20 мая
Форма федерального статистического наблюдения N 2-травматизм "Сведения о количестве пострадавших со смертельным исходом в результате зарегистрированных несчастных случаев на производстве" - по Российской Федерации, федеральным округам, субъектам Российской Федерации, видам экономической деятельности (Приказ Федеральной службы государственной статистики от 3 октября 2008 г. N 244)	ежегодно, до 20 мая
Отчет о работе государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации - по Российской Федерации, федеральным округам, субъектам Российской Федерации (Приложение N 2 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 23 января 2014 г. N 21)	ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным
Отчет о работе государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации с приложениями - по Российской Федерации, федеральным округам, субъектам Российской Федерации (Приложение N 3 к приказу Федеральной службы по труду и занятости от 23 января 2014 г. N 21)	по итогам первого полугодия, до 25 числа первого месяца полугодия, следующего за отчетным; по итогам года, до 5 числа второго месяца года, следующего за отчетным
Сведения об отнесении деятельности работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей	ежегодно, до 5 июля

и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, к категориям высокого, значительного, среднего и умеренного риска - представляются по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (Позиция дополнительно включена приказом Минтруда России от 14 марта 2018 года N 129)	
Фонд социального страхования Российской Федерации	
Форма расчета по начисленным и уплаченным страховыми взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4-ФСС) - по Российской Федерации, федеральным округам, субъектам Российской Федерации (Раздел II приложения N 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 февраля 2015 г. N 59)	ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным
Форма расчета по начисленным и уплаченным страховыми взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4-ФСС) - по Российской Федерации, федеральным округам, субъектам Российской Федерации (Приложение N 1 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 г. N 381)	ежеквартально, до 1 числа третьего месяца квартала, следующего за отчетным
Сведения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в разрезе видов экономической деятельности (ОКВЭД) (форма N 1-нс-ФСС РФ ОКВЭД) - по Российской Федерации, федеральным округам, субъектам Российской Федерации, видам экономической деятельности (Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 29 мая 2003 г. N 61)	по итогам первого полугодия, до 1 числа третьего месяца полугодия, следующего за отчетным; по итогам года, до 1 числа четвертого месяца года, следующего за отчетным
Пенсионный фонд Российской Федерации	
Сведения о численности пенсионеров и сумме назначенных им досрочных пенсий по старости по субъектам Российской Федерации - представляются по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	ежегодно, до 1 апреля
ФГБУ "Федеральное бюро медико-социальной экспертизы" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	
Форма федерального статистического наблюдения N 7-собес "Сведения о медико-социальной экспертизе лиц в возрасте 18 лет и старше" (Приложение N 1 к приказу Федеральной службы государственной статистики от 6 октября 2015 г. N 460)	ежегодно, до 15 марта