

HSE
LAB



Модуль

«Нововведения в правилах
обеспечения СИЗ и СИОС
с 01.09.2023 г.»

Введение

01 сентября 2023 года

01 сентября 2023 года вступают в силу два приказа Минтруда России:

- ✓ **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 года № 766н** «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами (далее СиОС)» (далее - Правила);
- ✓ **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 года № 767н** «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (далее - ЕТН).

Оба документа будут действовать до 01.09. 2029 года.

Принятие приказов направлено на повышение безопасности работников, поскольку при обеспечении работников СИЗ и СиОС будут учтены особенности работы, условия труда и профессиональные риски на конкретном рабочем месте (так называемый риск-ориентированный подход).

В период до 31.12.2024 года

В период до 31.12.2024 года работодатель вправе продолжать обеспечивать СИЗ и смывающими средствами в соответствии с новыми Правилами, но на основании Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

С 01.01.2025 года

С 01.01.2025 года обеспечение работников СИЗ согласно ТОН прекращается. Обеспечивать работников СИЗ работодатель обязан будет исключительно на основании ЕТН с учетом:

- результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии);
- требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами;
- требований иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

В данном модуле вы узнаете об изменениях в правилах обеспечения СИЗ вступающих в силу с сентября 2023 года



Новая нормативная база в сфере охраны труда

- ✓ **Федеральный закон от 24.07.2023 № 381-ФЗ**
«О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»».
- ✓ **Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ**
«О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»».
- ✓ **Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540** «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
- ✓ **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н**
«Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
- ✓ **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н**
«Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
- ✓ **Приказ МЧС России от 10.10.2022 № 994**
«Об утверждении Обязательных для выполнения требований к потенциально опасным объектам в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».
- ✓ **Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н**
«Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа».

Новая нормативная база в сфере охраны труда

В каждой организации есть свои особенности и специфика

но все изменения по охране труда являются обязательными для всех, так как они касаются как норм Трудового кодекса РФ, так и функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ). Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

Нарушение требований трудового законодательства

грозит штрафом по ч.1 ст.5.27.1 КоАП РФ, размер которого будет составлять:

- ✓ для юридических лиц - от 50000 до 80000 руб.;
- ✓ для должностных лиц - от 2000 до 5000 руб.;
- ✓ для ИП - от 2000 до 5000 руб.

Уголовная ответственность будет грозить работодателю в случае смерти работника или причинения тяжкого вреда его здоровью (ст.143 Уголовного кодекса РФ).



- ✓ **В документе закреплены** общие положения, согласно которым требования по соблюдению правил СИЗ распространяются на всех работодателей в целом вне зависимости от их организационно-юридических форм и форм собственности.
- ✓ **Общие положения** Правил возлагают организацию всех работ по обеспечению работников СИЗ (выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ) осуществлять за счет средств работодателя. Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется на основании единых Типовых норм с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) и оценки производственных рисков (далее - ОПР).
- ✓ **Допускается** обеспечение СИЗ по договору со специализированной организацией. Таким образом действующим законодательством предусмотрена возможность выдачи работникам СИЗ, приобретенных работодателем по договору аренды. При этом на СИЗ, взятые в аренду, распространяются те же требования, что и на СИЗ, приобретенные работодателем - данные СИЗ должны иметь сертификат или декларацию соответствия, подтверждающие соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленные в установленном порядке. Приобретение по договору аренды СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.
- ✓ **Обеспечение** СИЗ и смывающими средствами осуществляется строго в соответствии с Правилами, на основании Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

На данный момент появился Приказ Минтруда РФ 29.10.2021 № 767н, утверждающий такие нормы. Данный документ закрепляет Единые типовые нормы выдачи СИЗ по профессиям в зависимости от идентифицированных опасностей, а также нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

Правила чётко регламентируют обязанности работодателя по обеспечению работников СИЗ:

1. Разработка и утверждение локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.
2. Разработка и утверждение порядка обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц.
3. Обеспечение информирования работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время.
4. Обеспечение проведения обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ.
5. Организация учета и контроля за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств.
6. Недопущение работников к выполнению работ без СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств.
7. Обеспечение в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянного наличия в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств.
8. Обеспечение контроля за правильностью применения СИЗ работниками.
9. Обеспечение хранения и ухода СИЗ.

Трудовой кодекс РФ обязывает работодателя объявлять простой с сохранением средней зарплаты всем сотрудникам, которых работодатель не может обеспечить СИЗ в соответствии с актуальными нормами (ст. 214.1).

Права, которые определены Правилами, оставляют за работодателем возможность:



Формировать

Нормы и вести учет с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных).



Организовать

выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов.



Производить

замену нескольких СИЗ на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту, или одно на другое при условии сохранения равноценной или превосходящей по своим свойствам защиты.

Работник наделён следующими обязанностями:

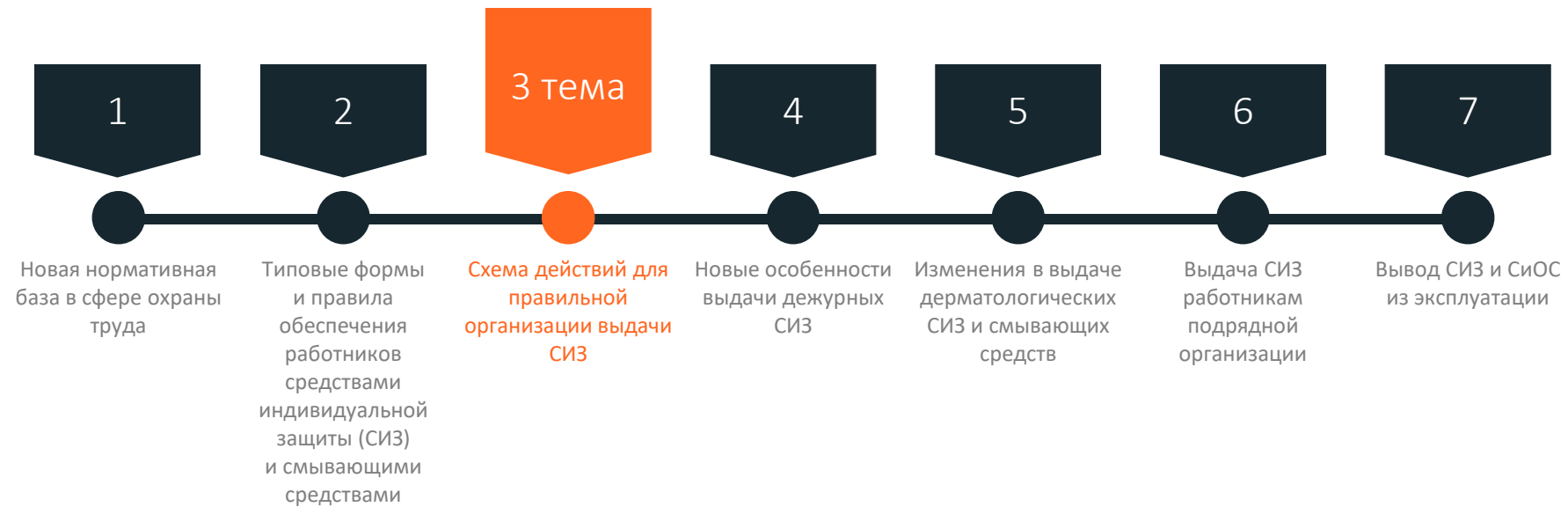
1. Эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ.
2. Соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ.
3. Проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже.
4. Информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных.
5. Вернуть работодателю утратившие до окончания срока эксплуатации или годности целостность или испорченные СИЗ.
6. Вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

Также документ вводит ряд новых форм:

- нормы выдачи СИЗ;
- личная карточка учета выдачи СИЗ;
- карточка учета выдачи дежурных СИЗ.

С новыми типовыми формами и правилами обеспечения работников СИЗ и СИОС можно ознакомиться в нашей Базе знаний, а также использовать их в работе. Для этого необходимо скачать их (ссылка, отсылка, путь и т.д.)

Ознакомиться



1

Определение потребности в СИЗ

Для формирования правильного построения работы по организации выдачи СИЗ сначала следует **определить потребность в СИЗ**, то есть разработать и утвердить свои Нормы. В этом помогут Единые Типовые нормы (Приложение №1 к Приказу №767н). Это обязательный минимум СИЗ, исходя из занимаемой должности. После того, как определены СИЗ, которые работодатель не имеет права не выдать, следует определить перечень дополнительных СИЗ с учетом идентифицированных опасностей на рабочих местах (Приложение №2 к Приказу №767н).

При утверждении Норм обязательно необходимо указать:

- информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ;
- перечень положенных СИЗ по определенной должности и их объем.



Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ с теми же защитными свойствами, что и у работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении, однако срок эксплуатации СИЗ работодатель устанавливает самостоятельно, но не более срока годности СИЗ, установленного изготовителем. А тем **работникам, которые посещают производственные помещения (площадки) периодически**, должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных только на время посещения данных объектов. **Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы**, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются другие виды СИЗ в зависимости от выполняемых работ, предусмотренные Нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ. Это позволяет организовать процесс выдачи СИЗ ИТР и служащим с учетом особенностей их деятельности.

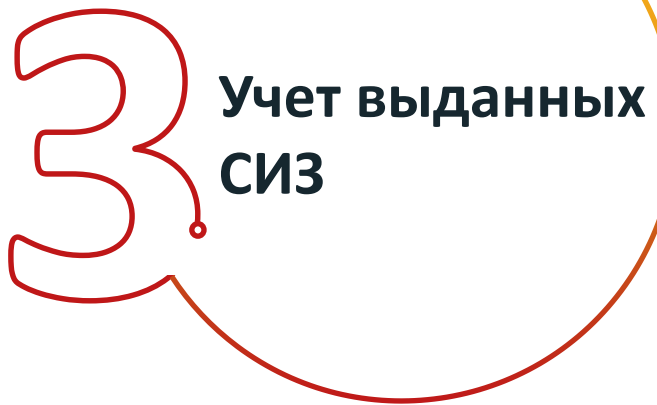
Нормы, утвержденные работодателем, могут пересматриваться по заявлению работника или его руководителя, а также при появлении не идентифицированных ранее вредных и (или) опасных производственных факторов и/или опасностей.



Правильный выбор СИЗ

Правильный выбор СИЗ

также важный пункт в схеме организации выдачи СИЗ. Для того, чтобы из многообразия представленных производителями СИЗ, правильно выбрать необходимые для организации, надо сопоставить информацию, представленную в Нормах, с данными о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках конкретных СИЗ.



Учет выданных СИЗ

Выдачу работникам СИЗ

в обязательном порядке следует зафиксировать в личной карточке учета выдачи СИЗ, которая может быть как в бумажном, так и в электронном виде. Дублировать электронные карточки на бумажном носителе не нужно.

Алгоритм действий при переходе на ЕТН с 01 сентября 2023 года.

- 1. Закрепить** в ЛНА решение о применении Единых типовых норм в период с 01.09.2023 г. до 31.12.2024 г. (п. 4 Правил).
- 2. Разработать Порядок** обеспечения работников СИЗ (абз. 3 п. 4 и п. 77 Правил).
- 3. Разработать формы документов:**
 - нормы выдачи СИЗ – рекомендуемый образец в Приложении №1 к Правилам;
 - личная карточка учета выдачи СИЗ (далее – Личная карточка) – рекомендуемый образец в Приложении №2 к Правилам;
 - карточка учета выдачи дежурных СИЗ – рекомендуемый образец в Приложении №3 к Правилам.
- 4. Разработать Нормы выдачи СИЗ** работодателя (абз. 2 п. 10 Правил).
- 5. Разработать перечень СИЗ, которые подлежат испытаниям и проверке,** и согласовать его с профсоюзом или другим представительным органом работников (п. 59 Правил).
- 6. Разработать перечень СИЗ, которые остаются у работников** в нерабочее время (если по условиям труда работники оставляют СИЗ в нерабочее время у себя, а не хранят на территории организации) (п. 61 Правил).
- 7. Составить список недостающих СИЗ** согласно ЕТН и направить его вместе со служебной запиской в отдел закупок.
- 8. Выдать работникам новые СИЗ** согласно Нормам работодателя и заполнить личные карточки нового образца.
- 9. Организовать** проведение внеплановых инструктажей (абз. 4 п. 10, п. 16 Правил).

Наш учебный центр предлагает выгодную стоимость по обучению использованию (применению) средств индивидуальной защиты с гарантией получения слушателями всего необходимого объема знаний и навыков. Наши программы разработаны с полным учетом требований действующего законодательства.





Дежурные СИЗ

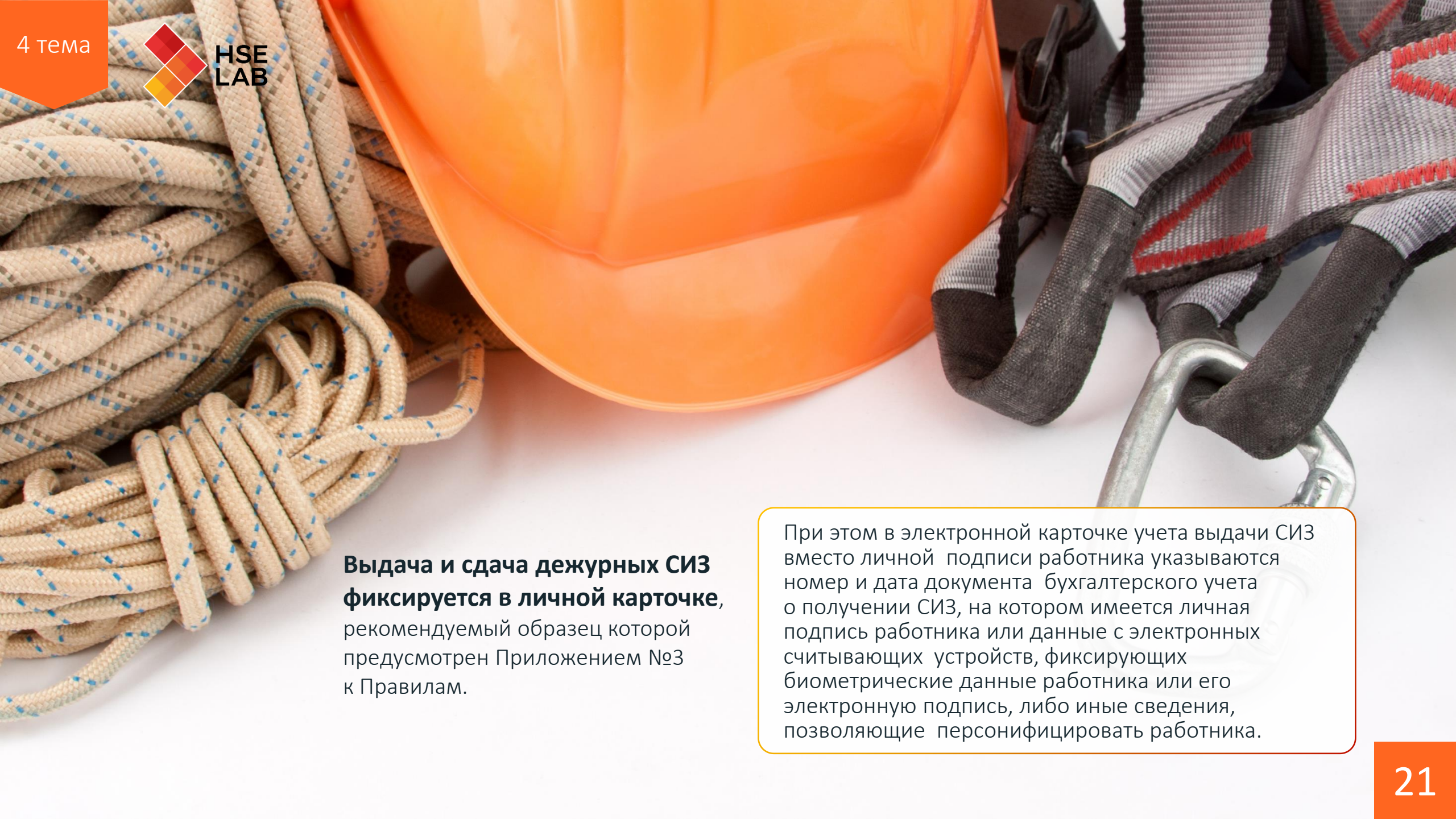
закрепляются за рабочим местом и применяются работниками поочередно только при выполнении работ, для которых они предусмотрены, и передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц.

Некоторые виды СИЗ могут быть закреплены за рабочим местом

для использования в качестве дежурных СИЗ (то есть выдаваться не работнику лично, а на рабочее место). К ним относятся:

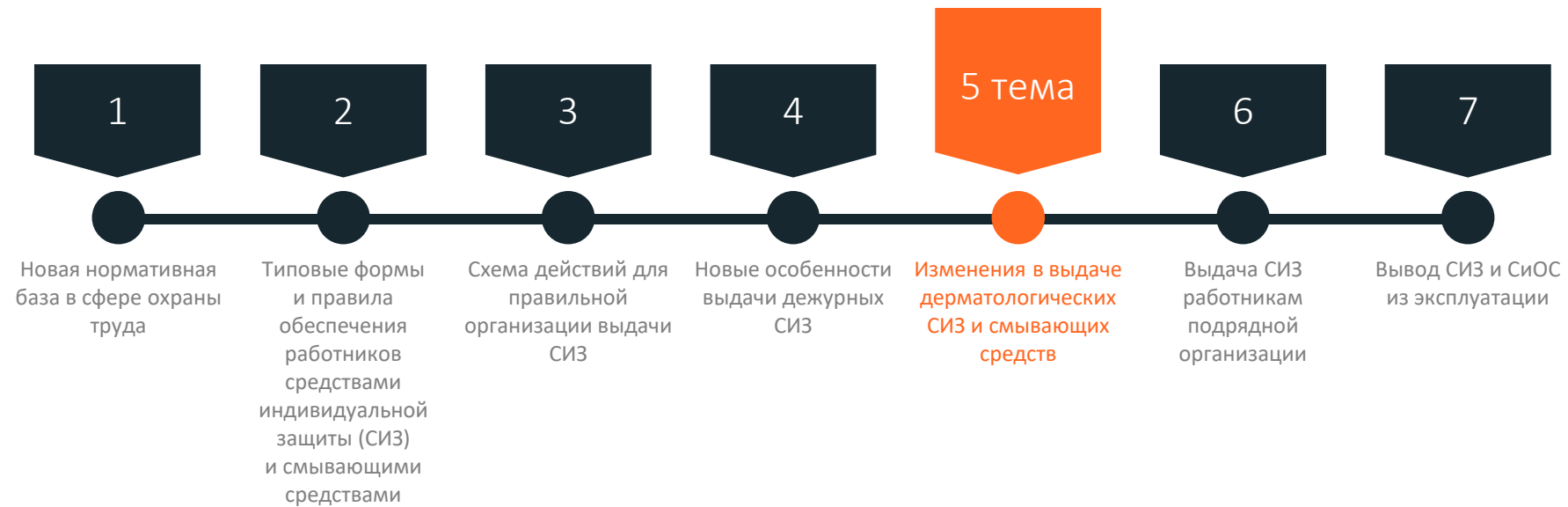


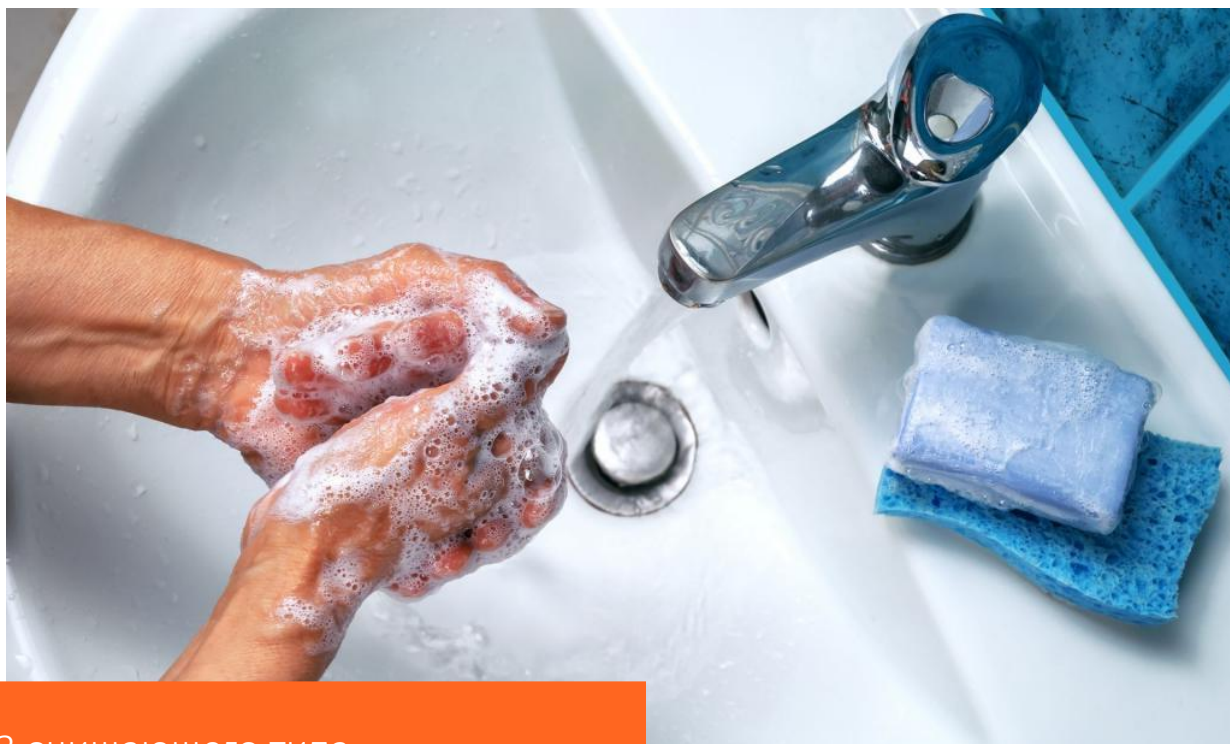
- ✓ жилет сигнальный;
- ✓ СИЗ от падения с высоты;
- ✓ диэлектрические перчатки и галоши/боты;
- ✓ системы спасения и эвакуации;
- ✓ компоненты системы обеспечения безопасности работ на высоте с индикаторами срабатывания;
- ✓ защитные очки и щитки;
- ✓ изолирующие СИЗ органов дыхания;
- ✓ накомарник;
- ✓ защитная каска;
- ✓ наплечники;
- ✓ налокотники;
- ✓ одежда специальная (костюмы, куртки, плащи, тулупы);
- ✓ наушники.
- ✓ фильтрующие СИЗ органов дыхания с лицевой частью из изолирующих материалов, в том числе с принудительной подачей воздуха, и самоспасатели с противоаэрозольными, противогазовыми и комбинированными фильтрами;



Выдача и сдача дежурных СИЗ фиксируется в личной карточке, рекомендуемый образец которой предусмотрен Приложением №3 к Правилам.

При этом в электронной карточке учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие персонифицировать работника.





Замена СИЗ очищающего типа на смывающие средства запрещена.

- ✓ **При неустойчивых загрязнениях** выдаются дерматологические СИЗ очищающего типа, причем работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. При этом внесение отметки в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется.
- ✓ **Дерматологические СИЗ** очищающего типа выдаются работникам в дополнение к смывающим средствам, если их работа связана с устойчивыми и (или) особо устойчивыми загрязнениями.

- 
Более понятными стали условия выдачи средств гидрофильного действия. Они выдаются работникам при работе с водонерастворимыми рабочими материалами и веществами.
- 
Средства же гидрофобного действия выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми рабочими материалами и веществами, а также при работах в перчатках из полимерных материалов.
- 
В свою очередь, средства комбинированного (универсального) действия выдаются работникам на работах при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ.
- 
Подробному описанию подверглись и случаи применения средств для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды. Они выдаются работникам, занятым на наружных, сварочных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, а также для защиты от пониженных температур с учетом сезонной специфики региона.





Дополнительно обозначена разница в применении средств для защиты от биологических факторов.

- ✓ **Так репеллентные средства** выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы) с учетом сезонной специфики региона.
- ✓ **А инсектоакарицидные средства** выдаются работникам при работе в районах, где наблюдается распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие) с учетом сезонной специфики региона и актуальных рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере защиты прав потребителей.

- ✓ **Всегда при выдаче СИЗ** защитного и очищающего типа в комплексе с указанными средствами выдаются дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа.
- ✓ **Выдача дерматологических СИЗ** фиксируется в той же личной карточке учета выдачи, где и СИЗ.







Обеспечение СИЗ работников подрядной организации

обязанность работодателя этой подрядной организации, но с учетом специфики работодателя, на территории которого ведутся работы. Информацию для подбора СИЗ по запросу предоставляет работодатель, на территории которого проводятся работы. Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации.



Вывод СИЗ и СИОС из эксплуатации

- ✓ **По истечении нормативных сроков эксплуатации** или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.
- ✓ **В случае увольнения работника** СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств. Повторная выдача индивидуально работнику запрещена даже после мероприятий по уходу.
- ✓ **Повторная выдача СИЗ**, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук), запрещена.
- ✓ **Решение** и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.
- ✓ **В случае если СИЗ** (каска, комплект СИЗ от термического воздействия электрической дуги, СИЗ от падения с высоты) подверглось воздействию вредного и (или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет средств работодателя.

Вывод СИЗ и СИОС из эксплуатации

Вступление в силу с 1 сентября 2023 г. Приказа Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н дает возможность увеличения сроков носки отдельных видов СИЗ при условии выполнения ряда требований.

- ✓ **СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе** для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона.
- ✓ **Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации** исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включать время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года. При этом необходимо учитывать, что производитель должен гарантировать сохранение защитных свойств этой одежды на протяжении всего жизненного цикла, включая транспортировку, хранение, выдачу, эксплуатацию, обслуживание и т.д. Для этого необходимо прибегнуть к помощи независимой экспертной оценки, которая сможет подтвердить такую возможность в каждом случае.

Заключение

- ✓ **Переход от типовых отраслевых норм обеспечения работников СИЗ к ЕТН** - принципиально новый подход, основанный на выявленных опасностях и оценке уровней профессиональных рисков на рабочем месте. ЕТН заменят типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ по отраслям, согласно которым СИЗ выдаются в зависимости от должности или профессии работника. Существующая система подбора СИЗ не учитывает результаты СОУТ и ОНР, не позволяет гибко реагировать и подбирать СИЗ под условия на рабочем месте. В действующих типовых отраслевых нормах встречается как избыточность выдаваемых СИЗ, так и их недостаточность для выполнения трудовых функций.
- ✓ **Переход на ЕТН позволяет** сократить расходы на их закупку, поскольку не все СИЗ, предусмотренные в настоящее время типовыми отраслевыми нормами, требуются работнику на его рабочем месте. Поэтому правильный подбор необходимых СИЗ является важным аспектом при организации их выдачи.

Преимущества ЕТН:

- являются единым документом выдачи СИЗ и смывающих средств для организаций всех видов экономической деятельности;
- включают в себя единые наименования профессий (должностей) в соответствии с ОК 016-94 "Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)";
- имеют сгруппированные с учетом наименований и категорий профессий перечни выдаваемых СИЗ;
- включают в себя единые наименования СИЗ (290 позиций), соответствующие Техническому регламенту Таможенного союза;
- регламентируют безопасность средств индивидуальной защиты (ТР ТС 019/2011);
- позволяют обеспечить единые нормы выдачи на год для однотипных видов СИЗ;
- дают возможность дополнительного подбора СИЗ с учетом выявленных опасностей на рабочем месте.

Новый риск-ориентированный подход базируется на реальных условиях труда, оборудовании, помещениях и прочих составляющих рабочего места. Теперь комплект СИЗ можно подобрать индивидуально, чтобы защитить работника от выявленных рисков на рабочем месте.

Заключение



Согласно пункту 40, раздела 5 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным Постановлением РФ от 24.12.2021 № 2464 проходят обучение по использованию (применению) СИЗ в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда:

- работодатель (руководитель организации);
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) СИЗ;
- лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда.

- ✓ **Курс нашего учебного центра** предназначен для обучения и последующей проверки знаний работников способам использования и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
- ✓ **После завершения обучения слушатель будет знать:**
 - ✓ Классификацию и назначение средств индивидуальной защиты;
 - ✓ Технические и физиолого-гигиенические требования к спецодежде, спецобуви и другим СИЗ;
 - ✓ -Способы использования и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
- ✓ **Эти знания позволят** в дальнейшем правильно использовать и применять специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты.
- ✓ **В конце обучения**, слушатель получит протокол проверки знаний требований охраны труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, а также удостоверение о проверке знаний требований охраны труда по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.



Спасибо за внимание!