



HSE  
LAB



## Оценка профессиональных рисков

один из обязательных элементов системы управления охраной труда и прямая обязанность каждого работодателя вне зависимости от вида деятельности, численности работников и рабочих мест, установленная ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ и Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н

### Статья 214 ТК РФ

Статья 214 ТК РФ обязала работодателя систематически выявлять опасности и профессиональные риски, а также проводить их регулярный анализ и оценку.

Когда проводится оценка?

В соответствии с требованиями п.5.1 ГОСТ 12.0.230.5-2018 оценка профессиональных рисков должна проводиться организацией:

- а) в случаях, если ранее такая оценка не проводилась;**
- б) при любых изменениях.**

Согласно тому же стандарту процедура может проводиться организацией во внеплановом порядке и периодически в плановом. Это значит, что организация может самостоятельно установить для себя периодичность проведения ОПР, если считает, что такой контроль необходим.

Обязательно процедура проводится при значительных изменениях условий труда, поэтому, прежде чем внедрить изменения либо вскоре после их внедрения, необходимо подумать, как снизить уровень появившихся рисков.



HSE  
LAB



## Оценка профессиональных рисков

### Оценку профессиональных рисков может проводить:

- ✓ работодатель своими силами;
- ✓ экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе.

Работодатель сам решает, какой из подходов для него предпочтительнее, опираясь на свои трудовые и финансовые ресурсы. Нанимая эксперта на аутсорс, нужно учитывать, что это значительно упрощает задачу для работодателя, но ему всё равно предстоит поучаствовать в процессе.

**Согласно ст. 5.27.1 ч.1 КоАП РФ  
за непроведение оценки  
может быть наложен штраф**

**от 50 000 до 80 000 руб.**

Если же произойдет несчастный случай на производстве, а оценка профрисков не проведена, то трудовая инспекция направит материалы расследования в следственный комитет.

**При расследовании уголовного дела отсутствие оценки профрисков будут считать отягощающим фактором при определении вины работодателя.**