

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ  
ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И  
ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ**

**ПРИКАЗ**

**от 20 ноября 2000 года N 573**

**О мерах по социальной защите гражданского персонала  
Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны,  
чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий  
(с изменениями на 6 апреля 2012 года)**

Документ с изменениями, внесенными:

приказом МЧС России от 26 марта 2002 года N 136 (Российская газета, N 81, 08.05.2002).

приказом МЧС России от 6 апреля 2012 года N 180 (Российская газета, N 124, 01.06.2012).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1995 года N 109 "О дополнительных мерах по усилению социальной защиты личного состава Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 7, ст.541; 1999, N 15, ст.1823, N 39, ст.4633; 2000, N 30, ст.3145)

приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке выплаты гражданскому персоналу региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, спасательных воинских формирований и организаций МЧС России\* единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 12 июня 2012 года приказом МЧС России от 6 апреля 2012 года N 180. - См. предыдущую редакцию)

\* Далее в тексте настоящего приказа региональные центры по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, спасательные воинские формирования МЧС России и организации МЧС России будут именоваться для краткости организациями.

(Сноска в редакции, введенной в действие с 12 июня 2012 года приказом МЧС России от 6 апреля 2012 года N 180. - См. предыдущую редакцию)

2. Выплачивать гражданскому персоналу организаций:

абзац утратил силу с 19 мая 2002 года - приказ МЧС России от 26 марта 2002 года N 136. - См. предыдущую редакцию;

единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года в размере двух должностных окладов (тарифных ставок) в порядке, предусмотренном Инструкцией.

Установленные настоящим приказом выплаты производить в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3. Выплату единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года производить в течение первого полугодия года, следующего за истекшим годом.

4. Выплата единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года руководителям организаций центрального подчинения производится в соответствии с приказами МЧС России, а руководителям организаций, входящих в состав региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, - в соответствии с приказами начальников региональных центров.

5. Пункт исключен с 12 июня 2012 года - приказ МЧС России от 6 апреля 2012 года N 180. - См. предыдущую редакцию.

Министр  
С.Шойгу

Зарегистрировано  
в Министерстве юстиции  
Российской Федерации  
27 декабря 2000 года,  
регистрационный N 2512

Приложение  
к приказу МЧС России  
от 20.11.2000 N 573

**ИНСТРУКЦИЯ**  
**о порядке выплаты гражданскому персоналу региональных центров по делам гражданской**  
**обороны,**  
**чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, спасательных**  
**воинских формирований МЧС России**  
  
**и организаций МЧС России единовременного денежного вознаграждения за добросовестное**  
**выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года \***  
(с изменениями на 6 апреля 2012 года)

\* Наименование в редакции, введенной в действие с 12 июня 2012 года приказом МЧС России от 6 апреля 2012 года N 180. - См. предыдущую редакцию)

1. Настоящая Инструкция определяет условия и порядок выплаты гражданскому персоналу региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, спасательных воинских формирований МЧС России и организаций МЧС России\*, финансируемых в сметно-бюджетном порядке, единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года\*\*, производимого в течение первого полугодия года, следующего за истекшим календарным годом.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 12 июня 2012 года приказом МЧС России от 6 апреля 2012 года N 180. - См. предыдущую редакцию)

\* Далее в тексте настоящей Инструкции региональные центры по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, спасательные воинские формирования МЧС России и организации МЧС России будут именоваться для краткости организациями.

(Сноска в редакции, введенной в действие с 12 июня 2012 года приказом МЧС России от 6 апреля 2012 года N 180. - См. предыдущую редакцию)

\*\* Далее в тексте настоящей Инструкции денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года для краткости будет именоваться вознаграждением.

2. Вознаграждение выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности

работников в своевременном и качественном выполнении своих служебных обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

3. Право на получение вознаграждения имеют все работники, содержащиеся по штатам воинских частей и примечаниям к ним, а также по утвержденным штатным расписаниям, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

4. Вознаграждение выплачивается в размере двух должностных окладов (тарифных ставок). При этом в расчет принимается должностной оклад (тарифная ставка), исчисленный с учетом установленных увеличений и повышений.

5. Выплата вознаграждения производится исходя из должностных окладов (тарифных ставок), установленных на 31 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а лицам, уволенным в течение года, - из должностных окладов (тарифных ставок), установленных на день их увольнения.

Педагогическим работникам размер вознаграждения определяется исходя из месячной ставки, установленной по соответствующему разряду оплаты труда, а не от определенной при тарификации заработной платы.

Рабочим-сдельщикам вознаграждение выплачивается из тарифных ставок, установленных по соответствующим разрядам оплаты труда, а другим работникам, переведенным в установленном порядке на сдельную оплату труда, - из должностных окладов, которые им установлены по занимаемой должности.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное время (день, неделя), размер вознаграждения устанавливается исходя из должностных окладов (тарифных ставок), исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается вознаграждение.

6. Пункт утратил силу с 19 мая 2002 года - приказ МЧС России от 26 марта 2002 года N 136. - См. предыдущую редакцию.

7. Работникам организаций при исчислении времени работы в текущем году для выплаты вознаграждения учитываются отработанное время, а также периоды нахождения на лечении, в служебных командировках, в отпусках (кроме отпусков, предоставляемых без сохранения заработной платы, частично оплачиваемых отпусков и дополнительных отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет). Работникам, проработавшим в организациях неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанному времени за полные календарные месяцы в году увольнения (приема).

8. При переводе работника в установленном порядке на другую должность в той же организации или в другую организацию системы МЧС России с изменением источника содержания выплата вознаграждения ему производится отдельно по каждому источнику содержания пропорционально отработанному времени до перевода и после перевода.

9. Руководители организаций имеют право снижать размер либо лишать работника вознаграждения полностью за конкретные упущения в работе, нарушения трудовой дисциплины и в других случаях, предусмотренных коллективными договорами.

10. Вознаграждение не выплачивается:

федеральным государственным служащим;

работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов;

временным работникам;

работникам, выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

работникам, уволенным по основаниям, указанным в пунктах 5, 6, 7, 8, 10, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (абзац в редакции, введенной в действие с 19 мая 2002 года приказом МЧС России от 26 марта 2002 года N 136, - см. предыдущую редакцию);

работникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания (статья 71 Трудового кодекса Российской Федерации) (абзац в редакции, введенной в действие с 19 мая 2002 года приказом МЧС России от 26 марта 2002 года N 136, - см. предыдущую редакцию);

работникам отдельных органов МЧС России, оплата труда которых установлена в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2000 года N 1027\* (абзац дополнительно включен с 19 мая 2002 года приказом МЧС России от 26 марта 2002 года N 136).

---

\* Приказ МЧС России от 23.03.2001 N 141, зарегистрирован Минюстом России 20.04.2001 N 2676 (сноска дополнительно включена с 19 мая 2002 года приказом МЧС России от 26 марта 2002 года N 136).