

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 1 апреля 2010 года N 205н**

**Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда**  
(с изменениями на 14 ноября 2016 года)

---

Документ с изменениями, внесенными:  
приказом Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 года N 794н (Российская газета, N 228, 08.10.2010);  
приказом Минздравсоцразвития России от 30 июня 2011 года N 644н (Российская газета, N 168, 03.08.2011);  
приказом Минздравсоцразвития России от 22 ноября 2011 года N 1379н (Российская газета, N 293, 28.12.2011);  
приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н (Российская газета, N 118, 28.05.2014);  
приказом Минтруда России от 15 июня 2015 года N 373н (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 13.07.2015, N 0001201507130038);  
приказом Минтруда России от 14 ноября 2016 года N 640н (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 23.12.2016, N 0001201612230047).

---

В соответствии с частью третьей статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч.1), ст.3; N 30, ст.3014, 3033; 2003, N 27 (ч.1), ст.2700; 2004, N 18, ст.1690; N 35, ст.3607; 2005, N 1 (ч.1), ст.27; N 13, ст.1209; N 19, ст.1752; 2006, N 27, ст.2878; N 41, ст.4285; N 52 (ч.1), ст.5498; 2007, N 1 (ч.1), ст.34; N 17, ст.1930; N 30, ст.3808; N 41, ст.4844; N 43, ст.5084; N 49, ст.6070; 2008, N 9, ст.812; N 30 (ч.1), ст.3613; N 30 (ч.2), ст.3616; N 52 (ч.1), ст.6235, 6236; 2009, N 1, ст.17, 21; N 19, ст.2270; N 29, ст.3604; N 30, ст.3732, 3739; N 46, ст.5419; N 48, ст.5717; N 50, ст.6146)

приказываю:

1. Утвердить:

перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, согласно приложению N 1;

Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, согласно приложению N 2.

2. Департаменту заработной платы, охраны труда и социального партнерства обеспечить ведение реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

3. Установить, что организации, оказывающие в настоящее время услуги, включенные в перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, утвержденный настоящим приказом, вправе оказывать данные услуги после вступления в силу настоящего приказа до 1 декабря 2010 года. С 1 декабря 2010 года оказание данных услуг организациями, не прошедшими аккредитацию, не допускается (пункт в редакции, введенной в действие с 19 октября 2010 года приказом Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 года N 794н, - см. предыдущую редакцию).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра А.Л.Сафонова.

Министр

---

Зарегистрировано  
в Министерстве юстиции  
Российской Федерации  
29 июня 2010 года,  
регистрационный N 17648

Приложение N 1  
к приказу  
Минздравсоцразвития России  
от 1 апреля 2010 года N 205н

**Перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация**  
(с изменениями на 20 февраля 2014 года)

1. Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.
2. Пункт утратил силу с 8 июня 2014 года - приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию.
3. Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Приложение N 2  
к приказу  
Минздравсоцразвития России

**Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда**  
(с изменениями на 14 ноября 2016 года)

**I. Общие положения**

1. Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее - Правила), устанавливают порядок проведения обязательной аккредитации организаций на право оказания услуг в области охраны труда.
2. Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, осуществляется в целях:
  - подтверждения компетентности организаций в сфере оказания услуг в области охраны труда;
  - подтверждения полномочий организаций оказывать услуги в области охраны труда, включая подтверждение наличия у них необходимой материально-технической базы;
  - обеспечения гарантий ответственности организаций перед заинтересованными лицами - получателями услуг в области охраны труда.
3. Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, основывается на принципах:
  - открытости и доступности правил аккредитации;
  - компетентности и независимости органов, осуществляющих аккредитацию;
  - недопустимости ограничения конкуренции и создания препятствий к аккредитации;
  - обеспечения равных условий организациям, претендующим на получение аккредитации;
  - недопустимости участия в оказании услуг в области охраны труда организаций, осуществляющих функции надзора (контроля), а также иные функции, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов (абзац дополнительно включен с 14 августа 2011 года приказом Минздравсоцразвития России от 30 июня 2011 года N 644н).

## II. Порядок аккредитации

4. Аккредитация организации, оказывающей услуги в области охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

5. Организация, предполагающая осуществлять оказание услуг в области охраны труда, указанных в приложении N 1 (далее - заявитель), представляет в Минтруд России заявление.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

В заявлении указываются:

полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование юридического лица в соответствии с записью в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), его организационно-правовая форма;

почтовый адрес места нахождения организации;

основной государственный регистрационный номер организации;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

абзац утратил силу с 8 июня 2014 года - приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н - см. предыдущую редакцию;

идентификационный номер налогоплательщика;

абзац утратил силу с 8 июня 2014 года - приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н - см. предыдущую редакцию;

вид услуги в области охраны труда, для оказания которой осуществляется аккредитация;

сведения о наличии в уставе организации одного (нескольких) из видов деятельности, предусмотренных Перечнем услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация (абзац в редакции, введенной в действие с 19 октября 2010 года приказом Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 года N 794н, - см. предыдущую редакцию);

сведения об отсутствии решения о ликвидации организации и отсутствии решения арбитражного суда о признании организации банкротом и об открытии конкурсного производства на день подачи заявления об аккредитации организации, оказывающей услуги в области охраны труда;

сведения об отсутствии решения о приостановлении деятельности организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях, на день подачи заявления;

сведения о наличии справочной базы действующих законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также справочной документации по охране труда.

6. Организация, предполагающая осуществление функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, в дополнение к сведениям, указанным в пункте 5 Правил, указывает в заявлении сведения о специалистах, имеющих высшее профессиональное образование, подтвержденное документом государственного образца, и стаже их практической работы в области охраны труда.

7. Пункт утратил силу с 8 июня 2014 года - приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию.

8. Организация, осуществляющая функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (далее - обучающая организация), в дополнение к сведениям, указанным в пункте 5 Правил, указывает в заявлении:

сведения о документах (номер, дата, кем выданы), подтверждающих право осуществления

образовательной деятельности, выданных в установленном порядке уполномоченным органом исполнительной власти;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

сведения о программах обучения, по которым осуществляется обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, а также учебно-методических материалах, используемых при проведении обучения;

сведения о кадровом составе обучающей организации, включая сведения о наличии в обучающей организации не менее 30 процентов преподавателей, работающих в организации на штатной основе, от общего числа преподавателей, их образовании;

сведения о технических средствах обучения, включая технические средства обучения по оказанию первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе обучения;

сведения о системе учета и хранения результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

9. Заявление заполняется на бланке организации, подписывается руководителем организации и заверяется печатью организации (при наличии печати).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 3 января 2017 года приказом Минтруда России от 14 ноября 2016 года N 640н. - См. предыдущую редакцию)

10. Пункт утратил силу с 8 июня 2014 года - приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию.

11. Пункт утратил силу с 24 июля 2015 года - приказ Минтруда России от 15 июня 2015 года N 373н. - См. предыдущую редакцию.

12. Не допускается требовать от заявителя представления каких-либо документов кроме заявления.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 24 июля 2015 года приказом Минтруда России от 15 июня 2015 года N 373н. - См. предыдущую редакцию)

13. Заявление представляется заявителем в Минтруд России непосредственно или направляется почтовым отправлением с описью вложения с уведомлением о вручении.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н; в редакции, введенной в действие с 24 июля 2015 года приказом Минтруда России от 15 июня 2015 года N 373н. - См. предыдущую редакцию)

14. Минтруд России осуществляет аккредитацию путем внесения следующих сведений в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (далее - реестр):

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

а) полное и сокращенное, в том числе фирменное (при наличии), наименование заявителя, его организационно-правовая форма;

б) почтовый адрес места нахождения заявителя;

в) основной государственный регистрационный номер заявителя;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

г) идентификационный номер налогоплательщика;

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 24 июля 2015 года приказом Минтруда России от 15 июня 2015 года N 373н. - См. предыдущую редакцию)

д) вид услуги в области охраны труда, на оказание которой осуществляется аккредитация;

е) дата поступления заявления и его регистрационный номер;

ж) сведения, указанные в пунктах 6-8 Правил.

15. Должностное лицо Минтруда России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение 60 календарных дней со дня регистрации заявления рассматривает поступившие документы.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 8 января 2012 года приказом Минздравсоцразвития России от 22 ноября 2011 года N 1379н; в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

В случае соответствия поступивших документов пунктам 5-11 Правил должностное лицо Минтруда России, ответственное за учет поступивших заявлений, вносит сведения в реестр.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

В случае несоответствия поступивших документов пунктам 5-11 Правил должностное лицо Минтруда России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение 60 календарных дней со дня регистрации заявления направляет их посредством почтового отправления заявителю с мотивированным обоснованием возврата документов.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 8 января 2012 года приказом Минздравсоцразвития России от 22 ноября 2011 года N 1379н; в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

Заявитель вправе после устранения нарушений, указанных в мотивированном отказе, с заявлением с пометкой "повторно" направить документы для рассмотрения в порядке, установленном пунктом 13 Правил.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 19 октября 2010 года приказом Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 года N 794н. - См. предыдущую редакцию)

16. Должностное лицо Минтруда России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение 3 рабочих дней с момента внесения в реестр сведений, указанных в пункте 14 Правил, обеспечивает направление заявителю письменного уведомления о включении его в реестр.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

17. Плата за проведение процедуры аккредитации с заявителя не взимается.

18. Аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда, обязаны сообщить в письменной форме в Минтруд России сведения о следующих изменениях:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

а) изменение места нахождения юридического лица;

б) реорганизация юридического лица.

Сведения представляются организациями не позднее чем в течение 10 рабочих дней с даты внесения соответствующих записей в ЕГРЮЛ.

19. Изменения, предусмотренные пунктом 18 Правил, вносятся в реестр в течение 3 рабочих дней со дня поступления соответствующих документов в Минтруд России.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

20. Организация может быть исключена из реестра в следующих случаях:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

по заявлению организации;

(Абзац дополнительно включен с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н)

при представлении организацией подложных документов или заведомо ложных сведений;

(Абзац дополнительно включен с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н)

в случае ликвидации организации.

(Абзац дополнительно включен с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н)

Обучающие организации, в отношении которых по результатам проведенных контрольно-надзорных мероприятий принято решение о приостановлении действия документа, подтверждающего право организации на осуществление образовательной деятельности, приостанавливают свою деятельность по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда до возобновления действия данного документа.

(Абзац дополнительно включен с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н)

Должностное лицо Минтруда России, ответственное за учет поступивших заявлений, в течение трех рабочих дней рассматривает заявление и вносит сведения об исключении организации из реестра, а также размещает данную информацию на официальном сайте Минтруда России в сети Интернет.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

21. Расширение (сокращение) области аккредитации осуществляется по заявлению организации в порядке, предусмотренном пунктами 5-16 Правил.

22. При реорганизации юридического лица (за исключением реорганизации в форме преобразования) аккредитация правопреемника (правопреемников) проводится в порядке, предусмотренном пунктами 5-16 Правил.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

### **III. Заключительные положения**

23. Реестр ведется на бумажном и электронном носителях.

24. Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными.

Минтруд России размещает сведения, содержащиеся в реестре, на своем официальном сайте в сети Интернет в течение 10 дней со дня внесения сведений в реестр.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

25. Минтруд России по письменному запросу представляет бесплатно сведения, содержащиеся в реестре, в виде выписок или сообщает об отсутствии указанных сведений в течение 10 рабочих дней со дня поступления соответствующего запроса.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 8 июня 2014 года приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 года N 103н. - См. предыдущую редакцию)

26. Контроль за деятельностью аккредитованной организации, оказывающей услуги в области охраны труда, включая соблюдение аккредитованной организацией, оказывающей услуги в области охраны труда, критериев аккредитации, государственных нормативных требований охраны труда в сфере деятельности в соответствии с областью аккредитации, осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.